



***Jornadas Nacionales del Centenario
de la Sociedad Argentina de Pediatría***

Ejercicio Profesional

**Victoria, Entre Ríos
3 y 4 de junio de 2011**

Necesidades Pediátricas Insatisfechas ¿Qué hacemos al respecto?

Dr. César Etchart

Jornadas Nacionales de Ejercicio Profesional

Victoria, 3 y 4 de junio de 2.011

Necesidades Pediátricas Insatisfechas

The background of the slide is a solid dark blue. In the bottom right corner, there are several overlapping, wavy, light blue lines that create a sense of movement and depth.

FUENTES:

1- ENCUESTA DE SATISFACCIÓN LABORAL DE PROFESIONALES QUE ASISTEN NIÑOS EN LA APS DE ENTRE RÍOS:

Dres. Etchart C. , Ailan E., Waigel, G., y Colaboradores. Año 2010.

Respuestas recibidas: 42- (F 61% y M 39%), 8 localidades de Entre Ríos.

2- ENCUESTA PARA MÉDICOS DE LA REGIÓN LITORAL DE SAP QUE ASISTEN NIÑOS, REFERIDA A LA SATISFACCIÓN EN EL EJERCICIO PROFESIONAL-

Dres. Carbonari M.T., y Etchart, C. Año 2010.

Respuestas: 95 encuestados (F 64% – M 31%). 13 localidades de Santa Fe y Entre Ríos

3- MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN PROFESIONAL EN UN HOSPITAL PEDIÁTRICO.

Dras. C. Gatica y M. C. Méndez - Hosp. “Dr. Humberto Notti”. Mendoza.

Diciembre 2.009. 91 encuestados (F 69% y M 31%)

4- ERRORES Y CONDICIÓN LABORAL EN EL EQUIPO DE SALUD.

Hospital Gral. de Agudos “Dr. Abel Zubizarreta”

Dras. Dubcovsky G., Cardamone M., Kirszner T., y Colaboradores.

Se encuestaron 130 médicos. Año 2009.

Total de la muestra:

358 médicos (78% Pediatra).

Edad promedio:

44,7 años (29 a 61 años).

Sexo:

F 66% - M 34 %

La insatisfacción laboral se manifestó en:

- **Precariedad laboral, en Público y Privado (79%).**
- **Poca valorización de su tarea por los superiores (75%).**
- **Carga excesiva de trabajo asistencial, sumado a las demandas de pacientes (71 %).**
- **Bajos salarios (69 %).**
- **Falta de trabajo en equipo - Mala comunicación inter institucional (62 %).**
- **Falta de posibilidades de perfeccionamiento, capacitación continua, y de investigación (59 %).**
- **Concurrencia a más de dos lugares de trabajo (48%).**
- **Inseguridad en el ámbito Laboral (32%).**
- **Desconocimiento de la gestión institucional (29%).**

Conclusiones:

- El 47 % de los encuestados reconocen haber cometido errores por las condiciones de trabajo.
- El 41 % cree que su trabajo en Salud afecta su Salud Mental, porcentaje superior al de Enfermería (28%), y de Administrativos (26%).
- Hasta el 71 % refiere haber padecido en gran medida o a veces alguno de estos problemas de Salud: Ataques de pánico, ansiedad, trastornos del sueño, fatiga, cefalea, depresión, problemas digestivos, ánimo decaído, situaciones violentas en el trabajo, pérdida del apetito o apetito excesivo.
- El 68 % cree que su trabajo ha deteriorado su situación familiar.

La satisfacción laboral se expresó en:

- La valoración positiva de parte de los pacientes.**
- La percepción de la buena formación profesional.**
- El intercambio con otros colegas.**
- La comodidad en el lugar de trabajo.**

Meta análisis de todos los artículos que hacen referencia al estado de Salud laboral de los médicos desde julio de 1985 a julio de 2009.

“The Lancet”, 2010- E. Wallace, y Col., Calgary Un.

Resultados:

- Entre un 25% y un 60% reconoce sufrir algún grado de SQT. Entre los sanitarios españoles y latinoamericanos, al menos el 36,3% afirma padecerlo.**
- El 17% de los médicos evalúan su salud mental como pobre, un porcentaje que dobla al de la población general.**
- La depresión es tres veces más frecuente, especialmente en el sexo femenino.**
- Alrededor del 12% de los profesionales, desarrollará trastornos por abuso de sustancias en algún momento de su carrera.**

Causas:

- **Excesiva carga de trabajo.**
- **Poco tiempo para el ocio.**
- **Remuneraciones insatisfactorias.**
- **Liderazgos deficitarios.**
- **Competencia profesional.**

Conclusión: Errores médicos evitables.

•Las evidencias indican que si el profesional encuentra buenas condiciones para desarrollar su actividad, la atención al ciudadano es más efectiva costo beneficio.

•La insatisfacción laboral se traduce en una disminución de la calidad de la atención, tanto cualitativa como cuantitativa.

¡Salvemos la Pediatría!

Los Pediatras, una especie en vías de extinción...



aep
Asociación Española de Pediatría
2010
34 años impulsando una causa



VOTAR



ENVIAR A UN AMIGO



PUBLICAR EN REDES SOCIALES



COMENTAR

Apoya nuestra campaña



Bases del concurso | Términos y condiciones

Atardecer en Victoria



Estatuto de SAP desde el año 2010:

Artículo 2º -Inciso j) Promover aspectos relacionados con el ejercicio profesional cuyo campo será el estudio y la investigación de situaciones vinculadas con el ejercicio público o privado del médico pediatra, tanto en las tareas asistenciales de alta complejidad como en las de atención primaria, prioritaria o primordial de la salud del niño. Contribuir a lograr una calidad adecuada de atención médica, centrada en la relación médico-paciente-familia y asegurar y promover el justo y equitativo reconocimiento a la dignidad y a la jerarquía que por su condición le corresponde, según las variables económico-sociales y culturales del ámbito de la sociedad en la cual se desempeña.

Motivación Laboral

Es el resultado de una serie de relaciones entre:

- el esfuerzo individual,
- el rendimiento obtenido,
- la recompensa organizativa,
- los objetivos individuales.

Sociedad Argentina de Pediatría

Niveles de Intervención

Nivel Central

Regiones

Filiales

- Evaluar objetivamente nuestra actividad profesional para modificar lo que sea necesario en cualquiera de los aspectos que involucra.
- Diseñar Programas de Intervención destinados a mejorar la calidad de la Atención Pediátrica a partir de mejorar las condiciones laborales del Equipo de Salud.
- Iniciar la investigación científica, la producción teórica y la publicación de material referido al Ejercicio Profesional.

Por donde comenzar:

Más del 90% de las demandas expresadas se resolverían con:

- 1-Mejores condiciones laborales: Estabilidad.
- 2-Una remuneración justa.
- 3-Liderazgo institucional adecuado.
- 4-La posibilidad de capacitación.

5- Mejorar la relación interpersonal y laboral entre los miembros del equipo profesional.

6-Incrementar la cantidad de miembros del equipo interdisciplinario.

7-El reconocimiento de su profesionalismo.

8-Mejorar la infraestructura edilicia.

•Nuestros Niños y adolescentes tienen derecho a ser atendidos solamente por el médico mejor capacitado para ello: El Pediatra.

•Incluir el estado de salud del Equipo de Salud como un indicador más de los utilizados para evaluar la calidad del sistema sanitario de un país.

•Replantear la Capacitación Continua:

Accesibilidad

Financiación

Modalidad

Prioridades

•Estimular de creación de Comités y Grupos de Trabajo sobre Ejercicio Profesional en todas las Filiales.

• Trabajar articuladamente con todo el equipo de Salud en la búsqueda de la dignidad laboral.

• Generar acciones destinadas a que la comunidad toda se interiorice de la problemática y respalde los reclamos de quienes asisten a sus hijos.

Victoria: Monte de los Ombúes



Ejercicio Profesional & Calidad de la Atención Pediátrica

Satisfacción del usuario

Equidad los recursos necesarios para cada niño

Satisfacción del prestador

**Máxima Calidad de la
Atención Pediátrica**

&

Equidad

Equidad

&

Etica

“Por Niños Felices,
atendidos con equidad,
por Pediatras Felices”

