

12° Congreso Argentino de Pediatría Social
7° Congreso Argentino de Lactancia Materna
Corrientes 6,7,y 8 de Septiembre del 2012

Foro De Discusión de Enfermería

Lactancia Materna:
*Una oportunidad de
crecimiento para Enfermería*

Lic. Amalia Moi
E.P. Nora M. Rocha

INTRODUCCION



- Propuesta del CIE: Análisis de hipótesis en cuatro escenarios

H1	Todo sigue su curso
H2	Ruina y presagios sombríos
H3	Liderazgo con visión de futuro
H4	Transformación tecnológica / desarrollo profesional

(FUTUROS ALTERNATIVOS PARA LA ENFERMERIA Y EL CIE EN EL AÑO 2020)

Hipótesis 1: TODO SIGUE SU CURSO



1997- 2011. Creación de la Comisión Provincial de Lactancia coordinada por una Lic. en Enf.



Las enfermeras participan activamente para la acreditación de HIAMN.



Hipótesis 1: TODO SIGUE SU CURSO

Oportunidades de capacitación: curso de 40hs, curso de consejería, evaluación de Hospital y Centros Amigo, Código, monitoreo del Código, docente asignatura Lactancia Humana-UNSA. Proyectos de extensión. Talleres en la provincia, dirección de tesis, Formación de Grupos de Apoyo, aplicación y análisis de encuesta



Hipótesis 1: TODO SIGUE SU CURSO

Participación comunitaria: formación de GALM, encuentros anuales de los GALM, organización de la SMLM, elaboración y entrega de material de difusión



Hipótesis 2: RUINAS Y PRESAGIOS SOMBRÍOS

Ausencia de liderazgo de la Comisión Nacional de Lactancia.

Perdida de un cargo en el Programa Materno Infantil en el Nivel Central

Aislamiento de la Comisión con los servicios del resto de la provincia

Perdida de la coordinación de actividades de capacitación y posterior motivación del equipo en el trabajo de Instituciones Amigas

Dificultades en la aplicación de la encuesta anual de lactancia, pérdida de indicador de prevalencia de lactancia en la prov.

QUE HACER?

Victimitis ?

**Todo es motivo de queja.
No podemos resolver nada de lo que nos ocurre ya que
el poder de resolver nuestras necesidades
está en los otros.**

**Soy víctima porque me quejo, porque no puedo, porque
creo que otro o las circunstancias tienen
el poder y no yo.**

**“La realidad no es lo que nos ocurre,
sino lo que hacemos nosotros con lo
que nos ocurre”**



Aldous Huxley

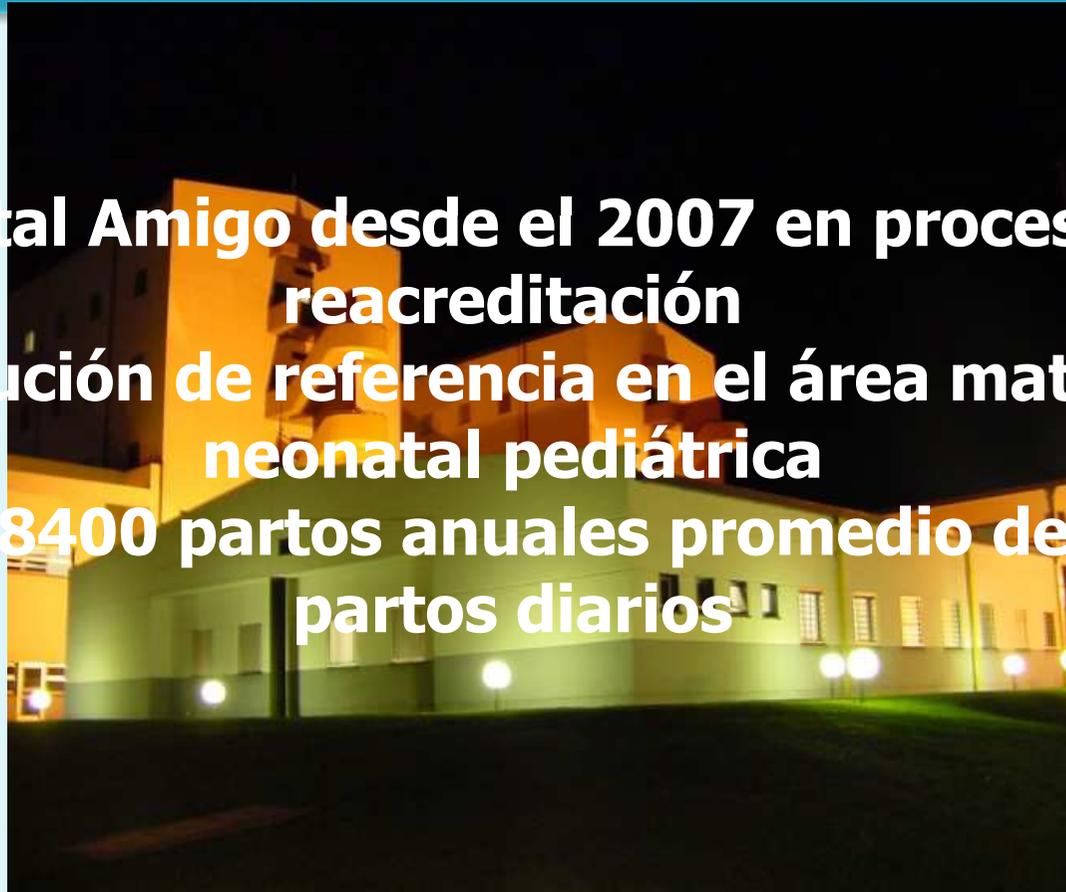
El personal de enfermería visualiza la oportunidad de proyectar la profesión a través de las actividades de lactancia materna?



Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

Comité de Lactancia Hospitalario coordinado por enfermera

Hospital Amigo desde el 2007 en proceso de reacreditación
Institución de referencia en el área materno neonatal pediátrica
Con 8400 partos anuales promedio de 33 partos diarios



Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

Consultorio de Consejería en Lactancia Materna



Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

DEMANDA
ESPONTANEA

VACUNACION

Depende de la Dirección de Enfermería
Atiende alrededor de 200 pacientes / mes
Las consultas contribuyen a la productividad de enfermería
Posibilidad de derivar a las pacientes
Realiza registro informático
Atiende consulta espontanea, posibilidad de manejar sus turnos

Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

Supervisión de Enfermería en Lactancia Materna y Maternidad Centrada en la familia.



Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

Participación y presentación de trabajos en encuentros científicos

Participación en el curso de Posgrado de Lactancia Materna



Hipótesis 3: LIDERZGO CON VISION DE FUTURO

FORMACION DE REDES

U.N.S.A
Cátedra de Lactancia Humana
Proyectos de Extensión

COMISION
PROVINCIAL DE
LACTANCIA

SAP
Municipalidad de Salta

Hipótesis 4: DESARROLLO PROF.AVANCE TECNOLOGICO

FORTALECIMIENTO DE REDES

- Coordinar iniciativas de diversos sectores y formar redes con centros colaboradores interdisciplinarios e interinstitucionales
- Establecer una lista de correo electrónico provincial

Escuelas Promotoras de Salud



Hipótesis 4: DESARROLLO PROF.AVANCE TECNOLOGICO

INNOVACIÓN DE ESTRATEGIAS EDUCATIVAS

- ❖ Residencias de enfermería en el área materno infantil
- ❖ Pasantías de enfermería de centros de salud (CAPS) por consultorio de lactancia

Hipótesis 4: DESARROLLO PROF.AVANCE TECNOLOGICO

INVESTIGACION

**PLANES DE
CUIDADO**

Hipótesis 4: DESARROLLO PROF.AVANCE TECNOLOGICO

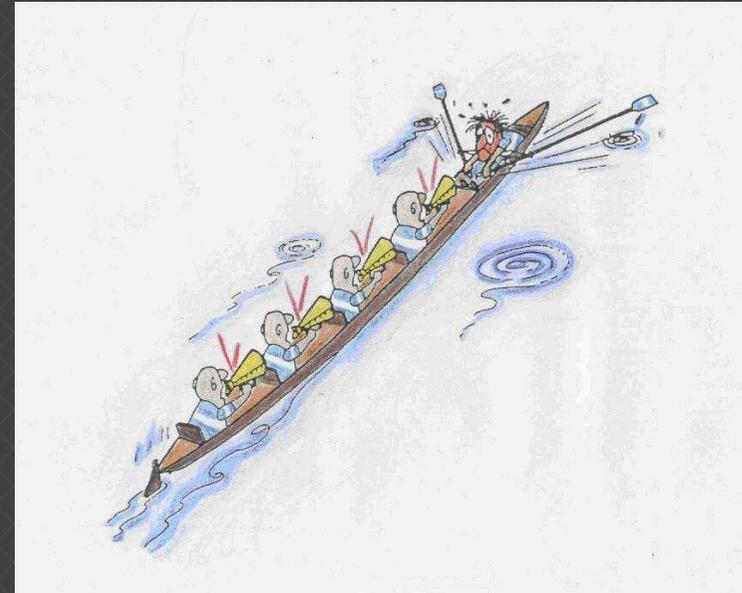
APLICACIÓN DE CONOCIMIENTO

- Capacitación formal: formación pregrado, ateneos, cursos on line de actualización, curso de consejería en lactancia
- Generar espacios para compartir experiencias
- Participación en encuentros científicos
- Elaboración de planes de cuidado en lactancia

***"DEBEMOS CONVERTIRNOS EN
UNA PROFESIÓN QUE BUSCA
EVIDENCIA"... Y LA APLICA***

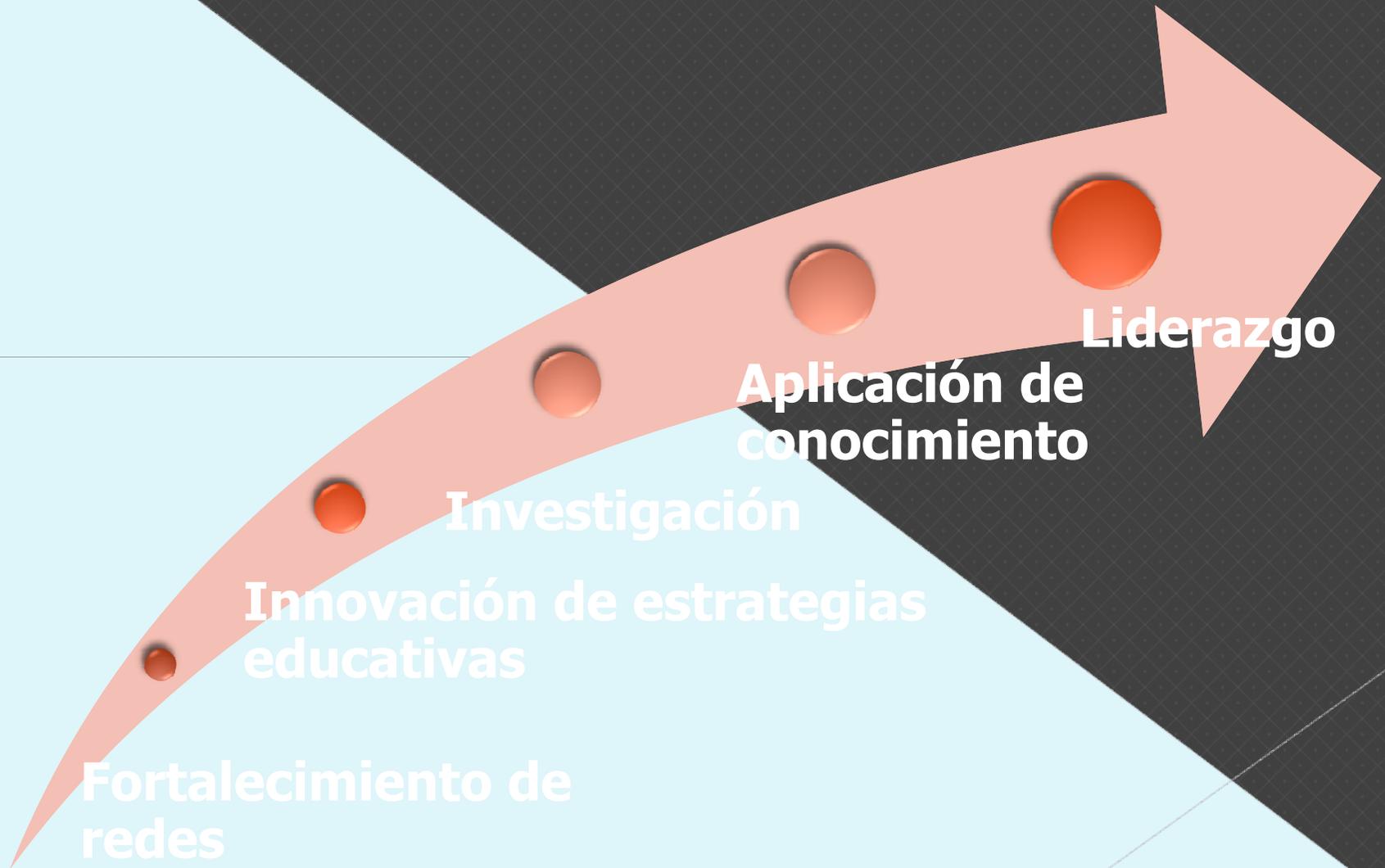


Liderazgo



- Creer que SE PUEDE
- Fortalecer los grupos de trabajo donde las mismas enfermeras logren evaluar sus avances, mejorar los cuidados y los resultados
- Preparación de referentes y lograr jerarquizar cargos en hospitales de mayor complejidad. Identificar líderes o expertos e invitarlos a participar

Hipótesis 4: DESARROLLO PROFESIONAL



A photograph of a mountain range with vibrant, multi-colored rock faces in shades of red, orange, yellow, and grey. The mountains are rugged and layered. In the foreground, a light blue banner with a slight 3D effect is centered, containing the text 'MUCHAS GRACIAS' in a bold, dark blue, sans-serif font.

MUCHAS GRACIAS