

12° Congreso Argentino de Pediatría Social  
7° Congreso Argentino de Lactancia Materna  
Corrientes 6,7,y 8 de Septiembre del 2012

*Foro De Discusión de Enfermería*

**Lactancia Materna:**  
*Una oportunidad de  
crecimiento para Enfermería*

Lic. Amalia Moi  
E.P. Nora M. Rocha

# INTRODUCCION



- Propuesta del CIE: Análisis de hipótesis en cuatro escenarios

<b>H1</b>	Todo sigue su curso
<b>H2</b>	Ruina y presagios sombríos
<b>H3</b>	Liderazgo con visión de futuro
<b>H4</b>	Transformación tecnológica / desarrollo profesional

(FUTUROS ALTERNATIVOS PARA LA ENFERMERIA Y EL CIE EN EL AÑO 2020)

# Hipótesis 1: TODO SIGUE SU CURSO



1997- 2011. Creación de la Comisión Provincial de Lactancia coordinada por una Lic. en Enf.



Las enfermeras participan activamente para la acreditación de HIAMN.



# Hipótesis 1: TODO SIGUE SU CURSO

Oportunidades de capacitación: curso de 40hs, curso de consejería, evaluación de Hospital y Centros Amigo, Código, monitoreo del Código, docente asignatura Lactancia Humana-UNSA. Proyectos de extensión. Talleres en la provincia, dirección de tesis, Formación de Grupos de Apoyo, aplicación y análisis de encuesta





# Hipótesis 1: TODO SIGUE SU CURSO

Participación comunitaria: formación de GALM, encuentros anuales de los GALM, organización de la SMLM, elaboración y entrega de material de difusión



## Hipótesis 2: RUINAS Y PRESAGIOS SOMBRÍOS

Ausencia de liderazgo de la Comisión Nacional de Lactancia.

Perdida de un cargo en el Programa Materno Infantil en el Nivel Central

Aislamiento de la Comisión con los servicios del resto de la provincia

Perdida de la coordinación de actividades de capacitación y posterior motivación del equipo en el trabajo de Instituciones Amigas

Dificultades en la aplicación de la encuesta anual de lactancia, pérdida de indicador de prevalencia de lactancia en la prov.

# QUE HACER?

**Victimitis ?**

**Todo es motivo de queja.  
No podemos resolver nada de lo que nos ocurre ya que  
el poder de resolver nuestras necesidades  
está en los otros.**

**Soy víctima porque me quejo, porque no puedo, porque  
creo que otro o las circunstancias tienen  
el poder y no yo.**

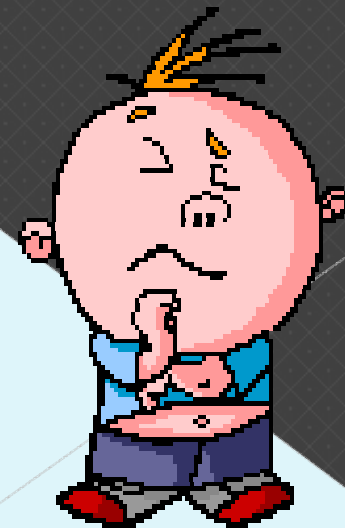
**“La realidad no es lo que nos ocurre,  
sino lo que hacemos nosotros con lo  
que nos ocurre”**



**Aldous Huxley**



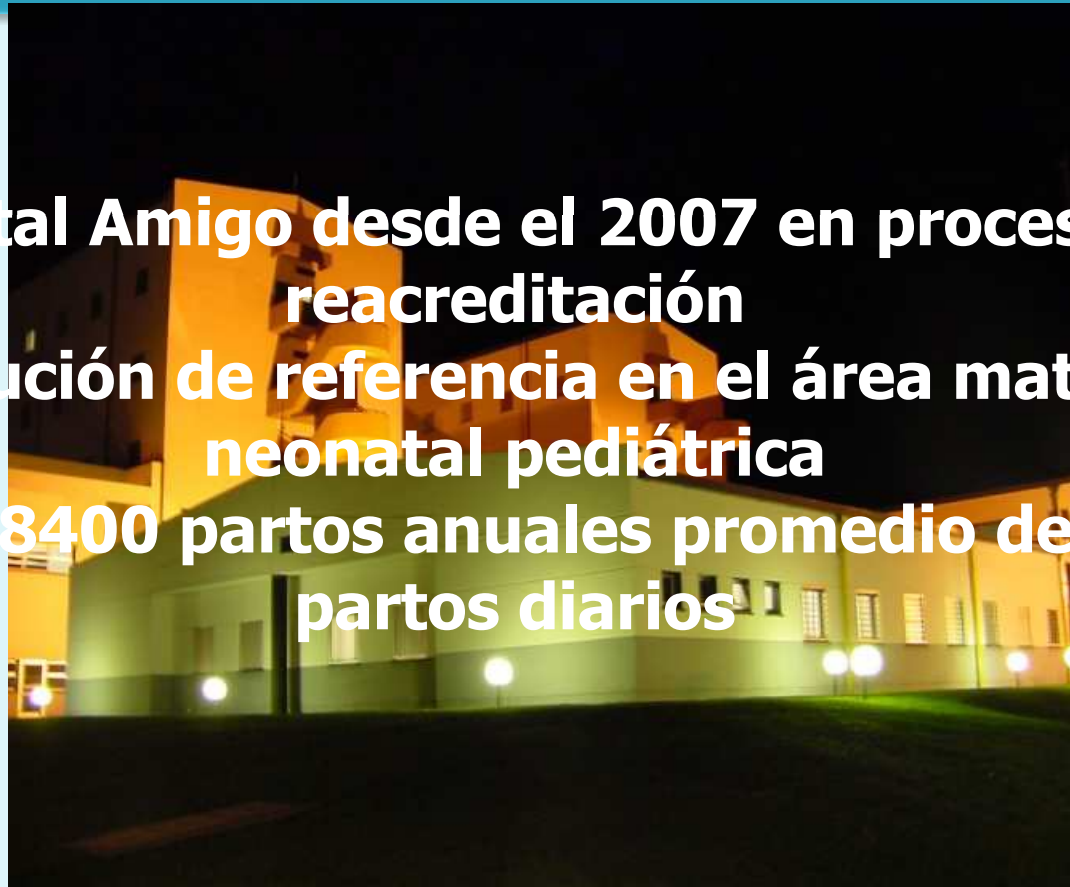
El personal de enfermería visualiza la oportunidad de proyectar la profesión a través de las actividades de lactancia materna?



# Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

Comité de Lactancia Hospitalario coordinado por enfermera

**Hospital Amigo desde el 2007 en proceso de reacreditación**  
**Institución de referencia en el área materno neonatal pediátrica**  
**Con 8400 partos anuales promedio de 33 partos diarios**



# Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

## Consultorio de Consejería en Lactancia Materna



# Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

DEMANDA  
ESPONTANEA

VACUNACION

Depende de la Dirección de Enfermería  
Atiende alrededor de 200 pacientes / mes  
Las consultas contribuyen a la productividad de enfermería  
Posibilidad de derivar a las pacientes  
Realiza registro informático  
Atiende consulta espontanea, posibilidad de manejar sus turnos



# Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

Supervisión de Enfermería en Lactancia Materna y Maternidad Centrada en la familia.



# Hipótesis 3: LIDERAZGO CON VISION DE FUTURO

Participación y presentación de trabajos en encuentros científicos

Participación en el curso de Posgrado de Lactancia Materna



# Hipótesis 3: LIDERZGO CON VISION DE FUTURO

FORMACION DE REDES

**U.N.S.A**  
**Cátedra de Lactancia Humana**  
**Proyectos de Extensión**

COMISION  
PROVINCIAL DE  
LACTANCIA

**SAP**  
**Municipalidad de Salta**

# Hipótesis 4: DESARROLLO PROF.AVANCE TECNOLÓGICO

## FORTALECIMIENTO DE REDES

- Coordinar iniciativas de diversos sectores y formar redes con centros colaboradores interdisciplinarios e interinstitucionales
- Establecer una lista de correo electrónico provincial

Escuelas Promotoras de Salud





# SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA



Parto en Hospital  
Amigo de la  
Madre y el Niño

Asesoramiento  
embarazada en  
LME

Control  
embarazo en el  
C. de S. del Barrio

Alta

Consultorio de  
Consejería en  
Lact. Mat

Control a los 7  
días en el Centro  
de Salud

TRABAJO EN REDES



# Hipótesis 4: DESARROLLO PROF.AVANCE TECNOLOGICO

## INNOVACIÓN DE ESTRATEGIAS EDUCATIVAS

- ❖ Residencias de enfermería en el área materno infantil
- ❖ Pasantías de enfermería de centros de salud (CAPS) por consultorio de lactancia

# Hipótesis 4: DESARROLLO PROF.AVANCE TECNOLOGICO

**INVESTIGACION**

**PLANES DE  
CUIDADO**

# Hipótesis 4: DESARROLLO PROF. AVANCE TECNOLÓGICO

## APLICACIÓN DE CONOCIMIENTO

- Capacitación formal: formación pregrado, ateneos, cursos on line de actualización, curso de consejería en lactancia
- Generar espacios para compartir experiencias
- Participación en encuentros científicos
- Elaboración de planes de cuidado en lactancia



***"DEBEMOS CONVERTIRNOS EN  
UNA PROFESIÓN QUE BUSCA  
EVIDENCIA"... Y LA APLICA***



# Liderazgo



- Creer que SE PUEDE
- Fortalecer los grupos de trabajo donde las mismas enfermeras logren evaluar sus avances, mejorar los cuidados y los resultados
- Preparación de referentes y lograr jerarquizar cargos en hospitales de mayor complejidad. Identificar líderes o expertos e invitarlos a participar

# Hipótesis 4: DESARROLLO PROFESIONAL



A photograph of a mountain range with vibrant, multi-colored rock faces in shades of red, orange, yellow, and grey. The mountains are rugged and layered. In the foreground, a light blue banner with a slight 3D effect is centered, containing the text 'MUCHAS GRACIAS' in a bold, dark blue, sans-serif font.

**MUCHAS GRACIAS**