

12º Congreso Argentino de Pediatría Social
7º Congreso Argentino de Lactancia Materna

6, 7 y 8 de septiembre de 2012

Sedes: Complejo de Cines de Cinemacenter Corrientes – Centro Comercial Carrefour y Hogar Escuela “Juan D. Perón”

Mesa Redonda: LACTANCIA EN LA VIDA SOCIAL Y LABORAL DE LA MUJER

Tema: Apoyo familiar y laboral

Autor: Dra. Amalia Sobral de Quintana

Fecha: Sábado 8 de septiembre

El éxito de la conservación de la lactancia materna en la mujer que trabaja, depende de su predisposición, del apoyo de su familia y del apoyo que reciba en su lugar de trabajo.-

La familia que queda al cuidado del bebé debe estar preparada con tiempo para administrar la leche extraída de su madre con un vasito o si es posible trasladarlo al lugar de trabajo para ser amamantado. Su apoyo oportuno y acompañamiento permanente, fortalece los sentimientos de seguridad de la madre mientras trabaja.

El protagonismo del padre en esta etapa y su apoyo emocional es incondicional.-

A esta situación se le suma el apoyo que reciba en su trabajo.

Los empleadores deben saber que amamantar es un derecho de la madre y el niño y que deben estar dispuestos para apoyarla respetándole la hora de lactancia, habilitando un espacio adecuado ya sea para la extracción o el amamantamiento.

El derecho a la maternidad y la lactancia está contemplada en la Convención de los Derechos del Niño y en la Constitución de la Nación Argentina.

La lactancia materna es una tarea familiar, es una tarea de todos.