

REDES DE TRABAJO

“Trabajando juntos:
mejores resultados”

Lic. Wilma Piris.
Asunción - Paraguay

*“No consigues armonía cuando
todo el mundo canta la misma
nota”*

Equipo de salud:

Grupos de profesionales sanitarios y no sanitarios que realizan distintas actividades encaminadas al logro de la elevación de la salud de la población sobre la cual actúa.

- **Sistema de Salud:** Conjunto de organizaciones, individuos y acciones cuya intención primordial es promover, recuperar y/o mejorar la salud.
- **Red Integrada e Integral de Servicios de Salud (RIISS):** es un conjunto de servicios de salud vinculados entre sí por su misión única, por objetivos comunes y funcionamiento cooperativo e interdependiente, que permiten ofrecer atención continua e integral a la población, de forma humanizada, segura y con equidad.

Nuestra experiencia

ESTRATEGIA CÓDIGO ROJO MATERNO Y NEONATAL





Dentro del marco de la *Movilización Nacional para la disminución de las muertes maternas y neonatales* “ **CERO MUERTES EVITABLES**” se han realizado desde el año 2015 una serie de acciones en la estrategia *Código Rojo* en todo el Paraguay, con el cual se pretende proveer al personal de salud ya sea médicos, obstetras y Enfermería que están a cargo de la recepción del RN de los conocimientos y las habilidades necesarias para dar una atención oportuna y efectiva en las emergencias neonatales y accionar las redes disponibles para un trabajo en equipo.

Objetivo Principal:



Crear equipos de trabajo y redes de atención para la oportuna atención de la madre y del Rn y a través de ello revertir las altas tasas de mortalidad materna y neonatal en nuestro país.

El trabajo en equipo y la activación de las redes de servicios fué el eje fundamental para la aplicación de la estrategia de CÓDIGO ROJO.



Porque surgió esta est

- **Primer lugar:** Alta tasa de mortalidad materna y neonatal.
- **Segundo lugar:** Porque era y sigue siendo necesario marcar un mapa de ruta, que oriente y recuerde sobre las actividades que deben realizarse cada vez que el personal de salud deba enfrentarse a estas emergencias donde debe:

- **COMPENSAR**
- **TRATAR**
- **DERIVAR**



Quienes eran los actores principales ?

- Médicos, sin importar especialidad (generales, clínicos, pediatras ginecólogos, anestesistas).
- Obstetras.
- Enfermería en general.

Que enfocamos?

Habilidades en:

- Como manejar una hemorragia.
- Como tratar un eclampsia severa.
- Como manejar una convulsión en la madre.
- Como Realizar maniobras de RCP en una embarazada.
- Como realizar maniobras de RCP básica (Minuto de oro) y avanzada en el RN.
- Como manejar en RN posterior a una reanimación (ACORN)



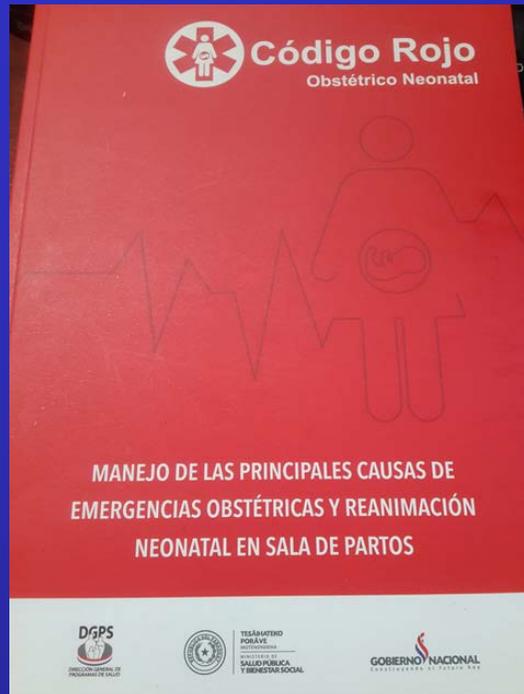
Logros reales:

- Se fortalecieron los servicios de salud con al menos un personal capaz de activar y actuar en un CODIGO ROJO, sea obstétrico o neonatal.
- Priorizamos regiones con alta tasa de morbi-mortalidad materna y neonatal.
- Creamos la red de banco de sangre en diferentes regiones.
- Fortalecimos el sistema de ambulancia ante un código rojo.

- Conseguimos el compromiso de las mujeres para su salud mas allá de sus funciones tradicionales.
- Logramos el trabajo conjunto de las organizaciones de atención primaria de salud, con la participación de la mayoría de las gestantes.
- Se trabajaron en las 3 demarcaciones.
- Logramos unir redes de servicios de salud menos complejos.



Creamos el Manual de Código Rojo: Manejo de las principales emergencias obstétricas y neonatales



- Entre 2015-2018 Paraguay logró disminuir la tasa de muertes maternas, de 103 a 95 y la neonatal, de 10,6 a 8,5 por 1000 nacidos vivos, cifra que se prevé que siga descendiendo, según informaciones del Ministerio de Salud.
- Aseguramos las mejoras en infraestructura, equipamientos y capacitaciones a los recursos humanos, estos fueron claves para lograr estos resultados.

*“Tus manos no harán lo que
tu mente no sabe”*

Apostamos 100% a
Capacitaciones

Talleres Código Rojo y de RCP básica y avanzada con simulacros de casos:

“EL PEOR PARTO DE TU VIDA”





TALLERES ACoRN (Atención del Recién Nacido en Riesgo)

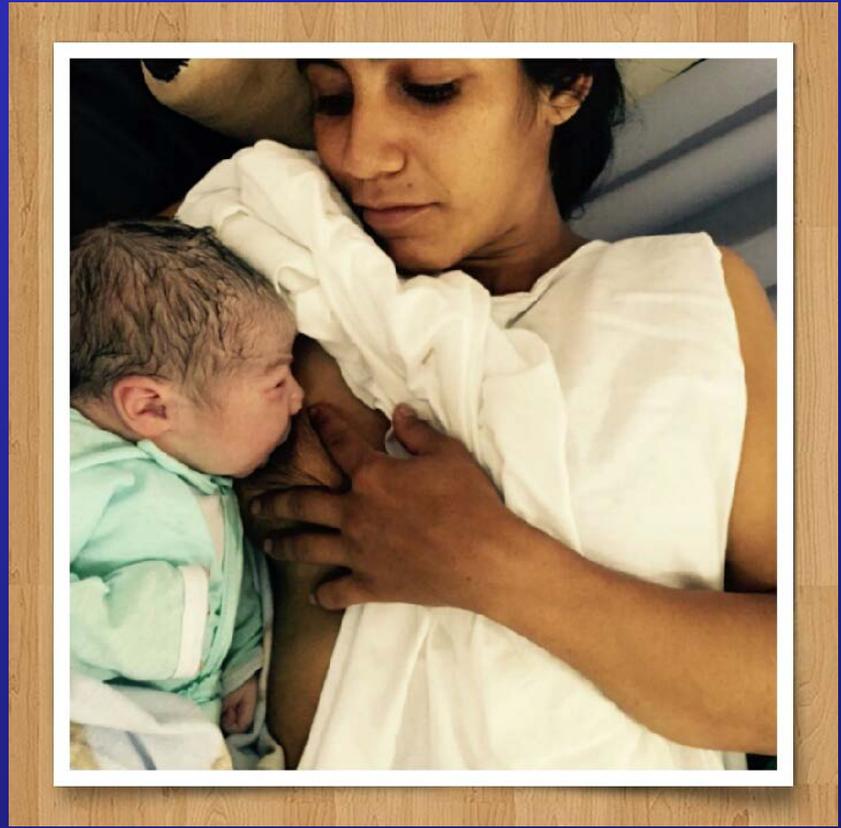


Intervenciones gerenciales:

- Se trabajó con las escuelas formadoras para incluir Talleres de competencias para emergencias obstetricas y neonatales en el último año de la carrera de Medicina – Enfermería y Obstetricia.



TALLERES DE ANI (ATENCIÓN NEONATAL INTEGRAL)



- Se encuentra en tratativas desde el ente rector de Enfermería del Ministerio de Salud el perfil para las enfermeras de sala de partos y salas de neonatologías y la obligatoriedad de capacitarse, requisito fundamental para renovar registro profesional.



Conclusiones:

- La parte más difícil fué “comenzar”, hemos ido formando poco a poco lideres capacitantes que se encargan de realizar las réplicas en forma continuo.
- Hoy Código Rojo cuenta con mas de 50 instructores entre médicos, obstetras y enfermeras que apuestan a esta estrategia.
- Continuamos con muchas falencias, especialmente en infraestructura y RRHH capacitados en todos los servicios.
- Logramos sensibilidad gerencial ante las muertes maternas y neonatales.
- Y...seguimos en la misma lucha, poco a poco, apostando a que cada uno haga su parte...



GRACIAS!!

PARA SALVARSE, UN COLIBRÍ RECOGE UNA Y OTRA VEZ AGUA DEL RÍO PARA VERTERLA SOBRE EL FUEGO.

" ¿ES QUE ACASO CREES QUE CON ESE PICO PEQUEÑO VAS A APAGAR EL INCENDIO?" , LE PREGUNTA EL LEÓN.

" YO SÉ QUE NO PUEDO SOLO" , RESPONDE EL COLIBRÍ, " PERO ESTOY HACIENDO MI PARTE."

BETINHO