

3° Congreso Argentino de Neonatología

EL PERFIL DEL NEONATÓLOGO

Dra Diana Fariña
Dfarinagrrahan.gov.ar



- La teoría
- La realidad
- Algunas propuestas...





La mayoría coincidimos que

1. **Neonatología**: especialidad de la pediatría que se dedica al diagnóstico y tratamiento del neonato enfermo.
2. Comparte con la **pediatría** el cuidado del recién nacido (RN) sano y la familia como centro de atención y se relaciona directamente con la **obstetricia** por el cuidado del binomio madre – hijo.
3. Requiere sólida **formación previa en pediatría** (por lo menos 3 años)
4. Residencia de postbasica o articulada
5. *No es correcto que un neonatólogo se forme sin efectuar pediatría antes*

Competencias generales

- El médico neonatólogo participa de las decisiones perinatales, atiende, asesora y acompaña a la familia en sala de partos e internación conjunta;
- Atiende, acompaña y gestiona la atención del RN enfermo y a su familia e internación y en el seguimiento ambulatorio
- Participa en procesos de gestión, investigación y educación médica continua y permanente

El residente debió haber adquirido las competencias para la atención del Recién Nacido de bajo peso durante la Residencia de Pediatría



Requisitos mínimos para formar residentes

- Rotaciones en: Perinatología y recepción del RN de parto de alto riesgo, Rec Nacido quirúrgico, Consultorio de seguimiento de alto riesgo, Traslado interno externo
- Quienes deberían formar residentes?
 - Hospitales Pediátricos con servicio de neonatología de máxima complejidad.
 - Hospitales Generales o Maternidades con más de 2000 partos y servicio de neonatología máxima complejidad.
 - Hospitales o Maternidades Cabecera de Región, con servicio de neonatología de máxima complejidad y no menos de 1.000 partos.

Las instituciones no deberían solicitar residentes para cubrir el incumplimiento horarios de los médicos de planta

La realidad

Formación de Neonatólogos

- Pocos aspirantes
- Exceso de lugares de formación
- No se necesita ninguna acreditación para crear una residencia (acuerdos políticos, etc...)
- Desigualdad en la forma de ingreso: examen - examen + entrevista - entrevista sola
- Brecha amplia entre lo que percibe un residente en el ámbito público vs privado (x 2 o x 3)
- Gurdias por fuera de la residencia (ofrecida por los que los formamos)

RRHH en Neonatología

- Faltan neonatólogos????
- No → Los Neonatólogos **no son un recurso escaso**. Se estiman en 1500. Superan la proporción de países de alto ingreso
- Exceso de maternidades. Mas evidente en el Conurbano y CABA
- Obstetras & neonatólogos sin estrategia en comun
- Genera multi empleo

y entonces...

- ❑ Falta una decisión política que asuma e intente solucionar esta crisis pero...
- ❑ Aceptemos que somos parte del problema:
 - ❑ No supimos captar a los pediatras
 - ❑ Competencia desleal
 - ❑ oferta de guardias a un valor diferente
 - ❑ Los residentes hacen guardias por fuera de la residencia y están cansados...
 - ❑ No cumplimos nuestro contrato de horas de planta
- ❑ Estrategias de Regionalización con asistencia en redes. Decisión política
 - ❑ Aceptemos consolidar servicios si nos lo solicitan
- ❑ Compartir la realidad con los obstetras

