



Informe de resultados: "Satisfacción profesional de Médicos Pediatras"



Septiembre de 2011

Contenidos

	Pág.
Ficha técnica del estudio	3
Descriptores de la muestra	7
Perfil laboral-profesional	12
Condiciones laborales	35
Satisfacción profesional	49
Uso del tiempo libre	98
Vínculo con la SAP	115
Acceso a tecnología	128

FICHA TÉCNICA

Ficha técnica del estudio (I)

Objetivo general de investigación	<p>Obtener información precisa y fundamentada para dar cuenta de las condiciones actuales en las que los médicos pediatras de diferentes puntos del país ejercen su actividad</p>
Objetivos específicos (focos de indagación)	<ul style="list-style-type: none"> • Satisfacción profesional y factores de estrés-presión. • Condiciones laborales: honorarios, relación laboral, incentivos-estímulos, proyecciones de carrera, recursos materiales, recursos técnicos, otros, factores de estrés, clima laboral, etc. • Impacto de satisfacción y condiciones de vida en otros espacios socio-familiares: actividades extra-profesionales, esparcimiento y vinculares, acceso y tipo de uso de tecnologías de información y comunicación.
Objetivos secundarios	<ul style="list-style-type: none"> • Perfiles socio-demográficas de los socios consultados. • Vínculo con la SAP: antigüedad, tipos de participación, formación-capacitación.

Ficha técnica del estudio (II)

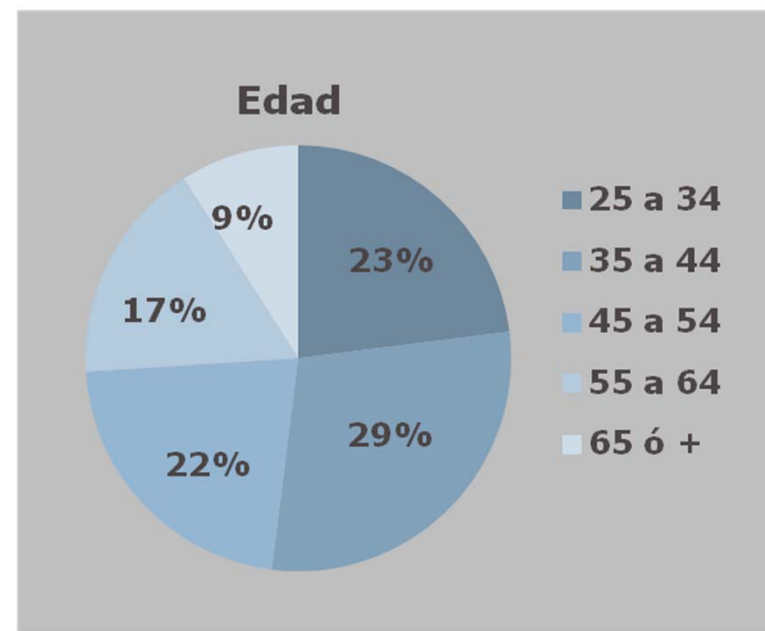
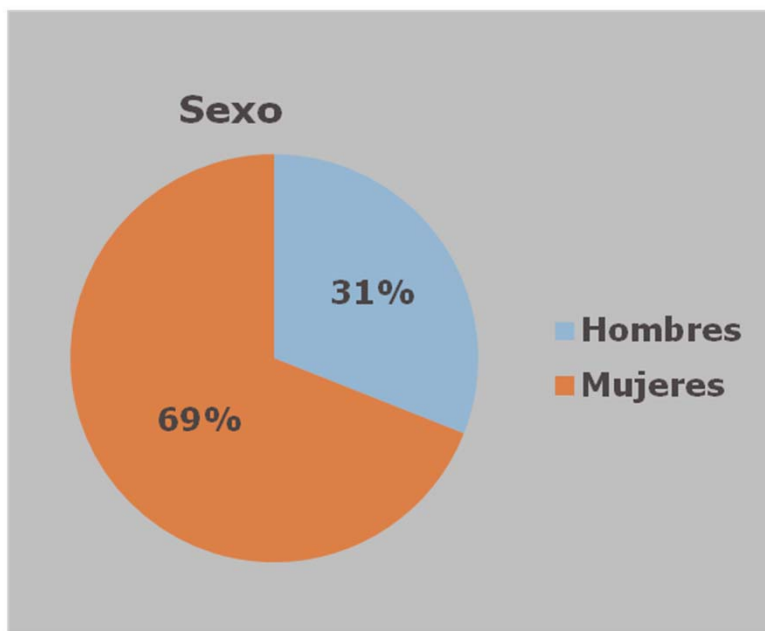
Tipo de estudio	Estudio multi-componente, que combina técnicas cuantitativas de relevamiento con técnicas cualitativas de profundización.
Metodologías	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Fase cuantitativa</u>: encuesta on-line • <u>Fase cualitativa</u>: entrevistas telefónicas en profundidad
Universo de estudio	Médicos pediatras miembros de la Sociedad Argentina de Pediatría (SAP) de los que se contaba con dirección de correo electrónico: 11.385 registros
Diseño muestral	Todos los profesionales que conforman el marco muestral (personas con dirección de correo electrónico) fueron contactados con el objetivo de obtener mínimos muestrales en cada una de las regiones del país.
Tamaño de la muestra	1144 encuestas online finales; 20 entrevistas en profundidad
Error muestral	+/- 2.8 puntos porcentuales, para datos totales (totales nacionales)
Fecha de trabajo de campo	Del 13 de Julio al 23 de Agosto de 2011

Ficha técnica del estudio (III): Distribución de la muestra – FASE CUANTITATIVA

Región	Entrevistas web	Región	Entrevistas web
Buenos Aires, Pampeana Norte	43	Misiones	30
Buenos Aires, Pampeana Sur	42	Patagonia Andina	44
Catamarca	22	Patagonia Atlántica	36
Chaco	32	Río Paraná	11
Córdoba	69	Río Uruguay	14
Corrientes	34	Salta	26
Entre Ríos	23	San Juan	24
Formosa	10	San Luis	18
Jujuy	33	Santa Fe	98
La Rioja	18	Santiago del Estero	23
Mendoza	32	Tucumán	31
Metropolitana	431	TOTAL	1144

DESCRIPTORES DE LA MUESTRA

Descriptores de la muestra: Sexo y edad de los entrevistados (I)



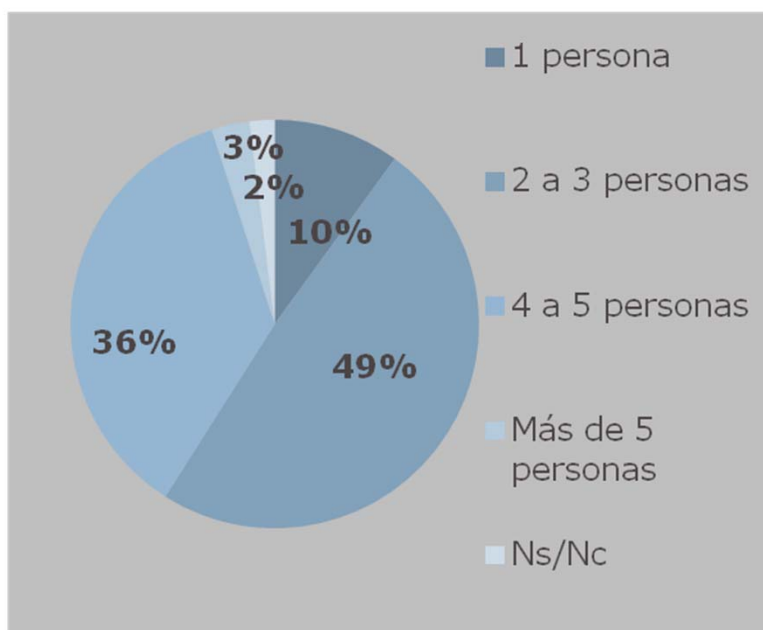
Descriptores de la muestra: Sexo y edad de los entrevistados (II)

	Total	Hombres	Mujeres
25 a 34	23%	17%	26%
35 a 44	29%	21%	33%
45 a 54	22%	20%	23%
55 a 64	17%	22%	14%
65 ó +	9%	20%	4%

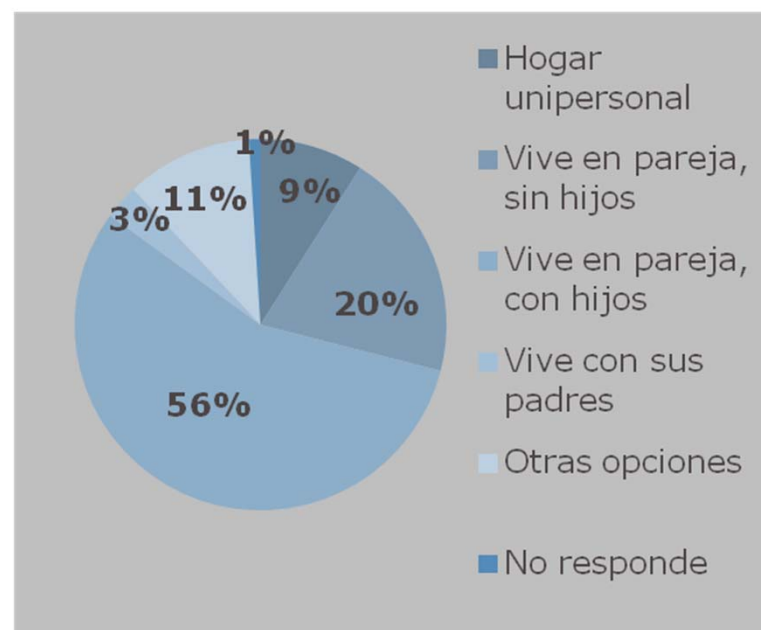
EDAD PROMEDIO	HOMBRES	MUJERES
46	50	44

Descriptores de la muestra: Características del hogar

Pregunta: Incluyéndose usted, ¿cuántas personas viven de forma permanente en su hogar?

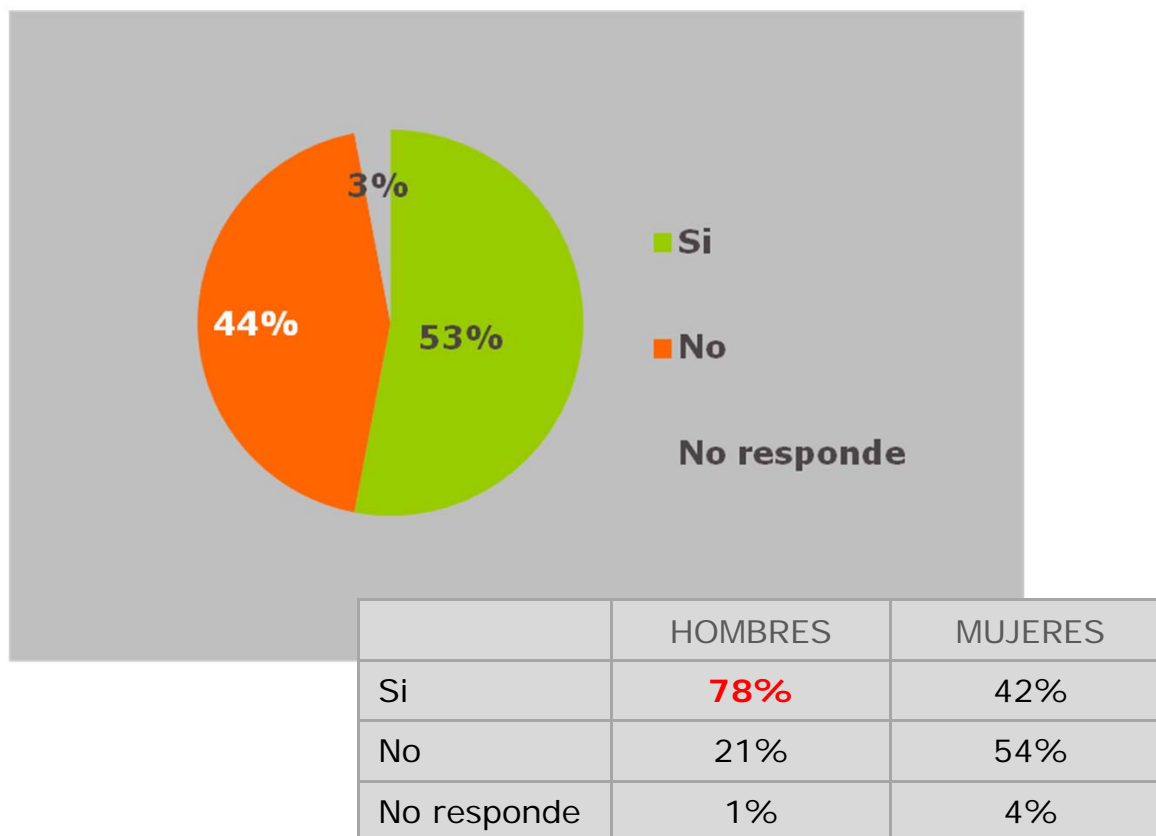


Pregunta: ¿Cuál de las siguientes alternativas describe mejor la composición de su hogar?



Descriptores de la muestra: Rol en el hogar

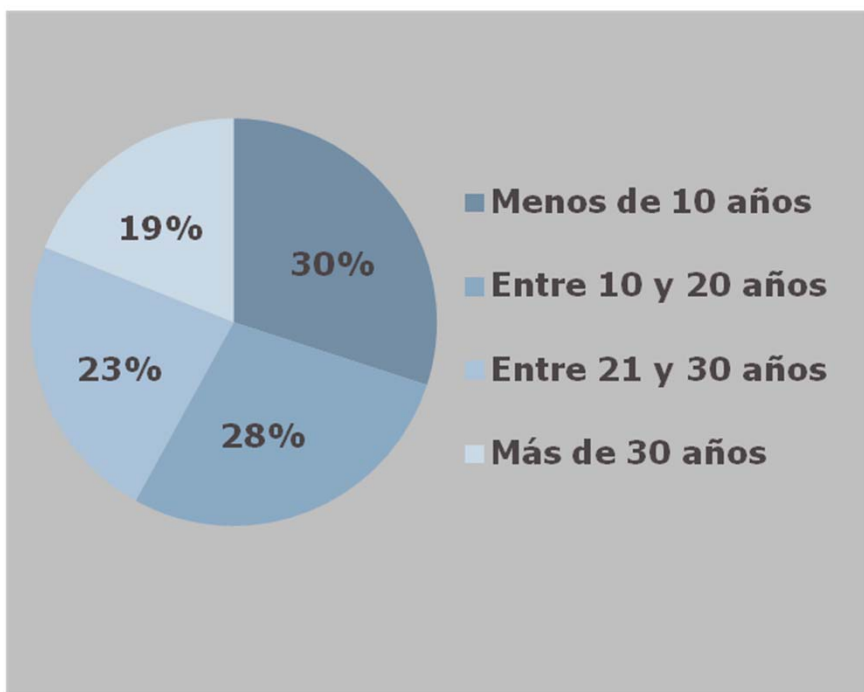
Pregunta: ¿Es usted el principal sostén del hogar, es decir, quien más aporta al mantenimiento y los gastos de hogar?



PERFIL LABORAL- PROFESIONAL

Perfil laboral-profesional: Antigüedad en el desempeño de la profesión

Pregunta: Por favor, indique cuántos años hace que se desempeña en su profesión



Promedio	19 años
Mediana (valor que alcanza por lo menos al 50% de la muestra)	17 años
Modo (valor más frecuente)	6 años

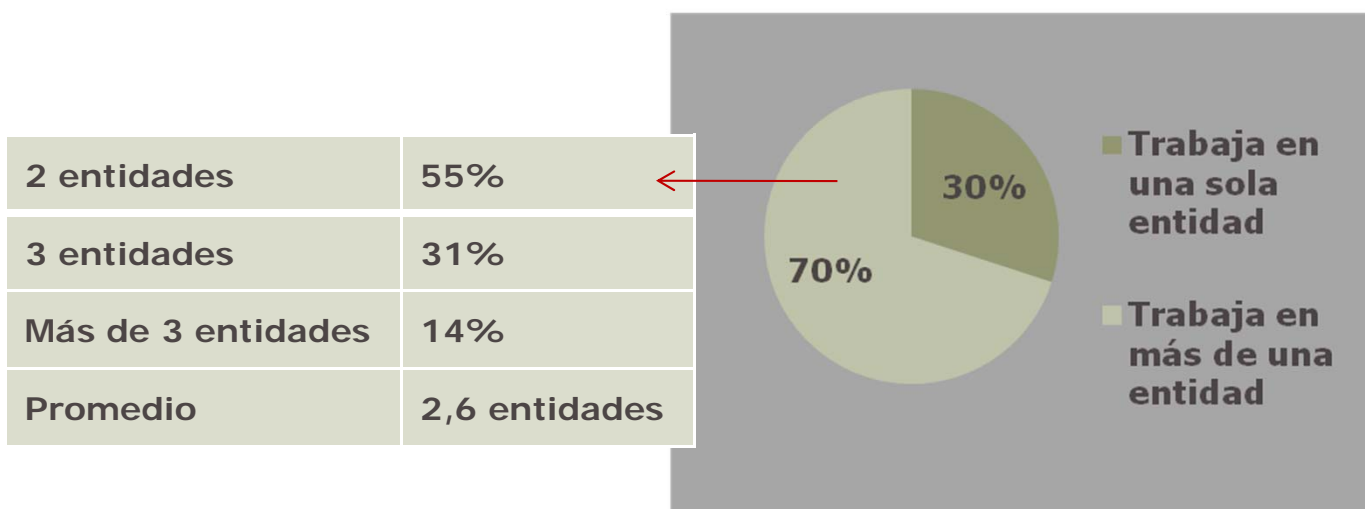
Perfil laboral-profesional: Antigüedad en el desempeño de la profesión según región

TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
19 años	19,4	18,4	20,0	17,6	20,6	18,8	19,9

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Menos de 10 años	30%	32%	29%	27%	29%	27%	29%	25%
Entre 10 y 20	28%	25%	31%	28%	38%	21%	29%	30%
Entre 21 y 30	23%	23%	26%	26%	17%	26%	25%	23%
Más de 30	19%	20%	14%	19%	16%	26%	17%	22%

Perfil laboral-profesional: Cantidad de entidades en las que se desempeña

Pregunta: En la actualidad, ¿trabaja usted en una sola entidad o lo hace en diferentes entidades?



	Total	Hombres	Mujeres	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Trabaja en 1 sola entidad	30%	31%	30%	26%	23%	29%	39%	54%
Trabaja en más de 1 entidad	70%	69%	70%	74%	77%	71%	61%	46%

Perfil laboral-profesional:

Cantidad de entidades en las que se desempeña según región

Región	1 entidad	+ de 1 entidad	Región	1 entidad	+ de 1 entidad
BA, Pampeana Norte	21%	79%	Misiones	40%	60%
BA Pampeana Sur	27%	73%	Patagonia Andina	71%	29%
Catamarca	33%	67%	Patagonia Atlántica	61%	39%
Chaco	60%	40%	Río Paraná	21%	79%
Córdoba	30%	70%	Río Uruguay	29%	71%
Corrientes	44%	56%	Salta	26%	74%
Entre Ríos	17%	83%	San Juan	6%	94%
Formosa	20%	80%	San Luis	67%	33%
Jujuy	10%	90%	Santa Fe	25%	75%
La Rioja	33%	67%	Santiago del Estero	22%	78%
Mendoza	22%	78%	Tucumán	25%	75%
Metropolitana	30%	70%	TOTAL	30%	70%

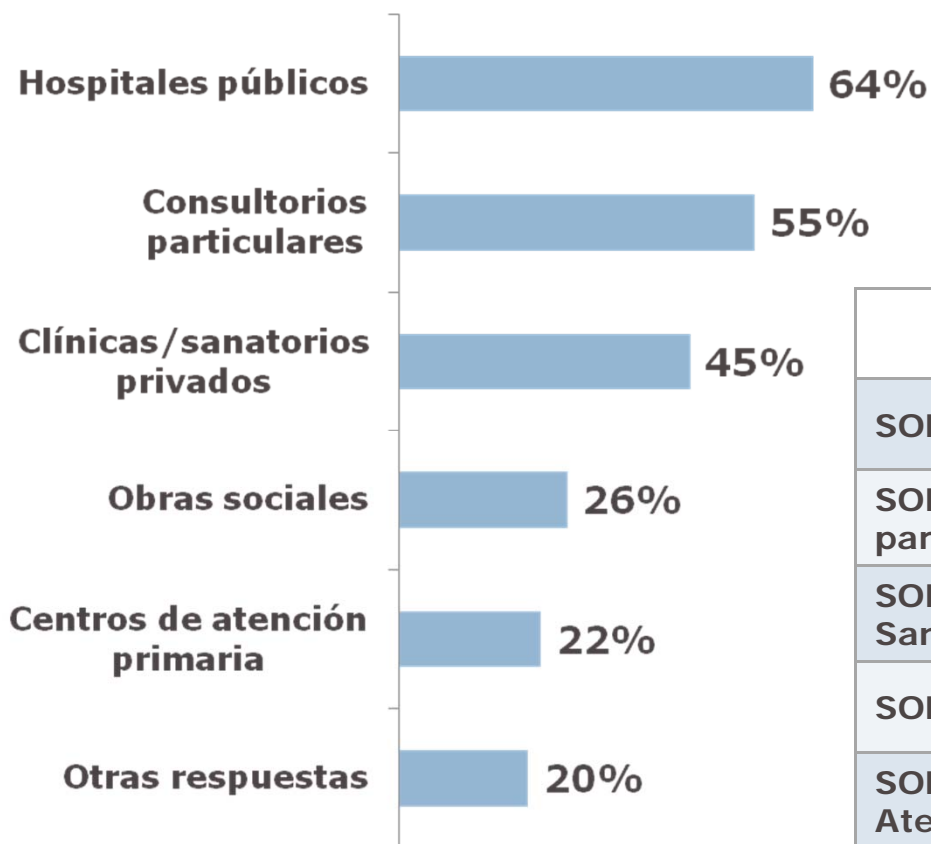
Perfil laboral-profesional:

Cantidad de entidades en las que se desempeña según región

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
1 entidad	30%	30%	28%	24%	23%	66%	44%	24%
+ de 1 entidad	70%	71%	72%	76%	77%	34%	46%	46%

Perfil laboral-profesional: Tipo de entidades en las que se desempeña

Pregunta: ¿Ejerce usted su profesión en...
RESPUESTAS MÚLTIPLES



Las diferencias marcadas son estadísticamente significativas al 99% de confianza

	Total	Hombres	Mujeres
SOLO Hospitales	12%	4%	15%
SOLO Consultorios particulares	6%	11%	3%
SOLO Clínicas / Sanatorios privados	3%	3%	3%
SOLO Obras sociales	1%	-	1%
SOLO Centros de Atención primaria	1%	-	2%

Perfil laboral-profesional:

Tipo de entidades en las que se desempeña según región (I)

Región	Hospitales	Consultorios	Clínicas	Región	Hospitales	Consultorios	Clínicas
BA, Pampeana Norte	86%	60%	54%	Misiones	60%	53%	53%
BA Pampeana Sur	62%	65%	43%	Patagonia Andina	41%	65%	41%
Catamarca	83%	60%	40%	Patagonia Atlántica	75%	30%	18%
Chaco	73%	36%	33%	Río Paraná	64%	71%	71%
Córdoba	66%	44%	50%	Río Uruguay	50%	100%	71%
Corrientes	71%	35%	29%	Salta	61%	52%	57%
Entre Ríos	67%	80%	60%	San Juan	94%	63%	44%
Formosa	60%	60%	60%	San Luis	56%	56%	33%
Jujuy	82%	70%	50%	Santa Fe	59%	56%	65%
La Rioja	60%	67%	20%	Santiago del Estero	89%	50%	33%
Mendoza	46%	68%	32%	Tucumán	71%	65%	43%
Metropolitana	62%	53%	43%	TOTAL	64%	55%	45%

Perfil laboral-profesional:

Tipo de entidades en las que se desempeña según región (II)

Región	Obras sociales	Atención primaria	Otros	Región	Obras sociales	Atención primaria	Otros
BA, Pampeana Norte	11%	23%	7%	Misiones	27%	27%	27%
BA Pampeana Sur	22%	31%	25%	Patagonia Andina	29%	12%	6%
Catamarca	20%	20%	33%	Patagonia Atlántica	7%	39%	7%
Chaco	20%	27%	20%	Río Paraná	-	64%	7%
Córdoba	29%	23%	16%	Río Uruguay	17%	43%	14%
Corrientes	6%	24%	24%	Salta	17%	30%	22%
Entre Ríos	17%	33%	17%	San Juan	18%	18%	38%
Formosa	33%	60%	33%	San Luis	13%	22%	13%
Jujuy	30%	30%	20%	Santa Fe	19%	23%	13%
La Rioja	17%	20%	33%	Santiago del Estero	33%	33%	11%
Mendoza	25%	35%	19%	Tucumán	40%	10%	25%
Metropolitana	30%	17%	22%	TOTAL	26%	22%	20%

Perfil laboral-profesional:

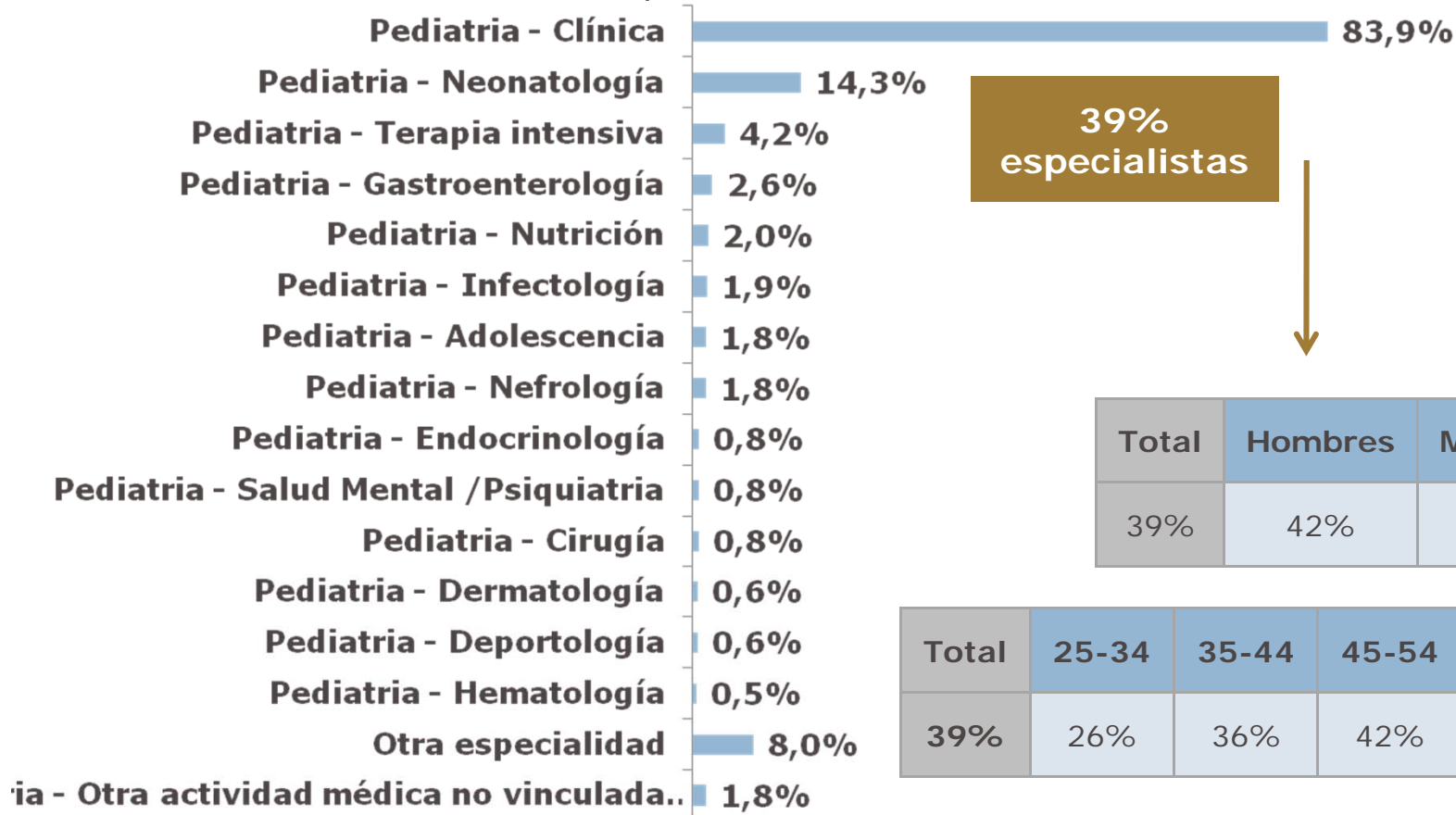
Tipo de entidades en las que se desempeña según región (III)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Hospitales públicos	64%	62%	62%	60%	73%	57%	67%	73%
Consultorios particulares	55%	53%	54%	61%	62%	49%	44%	61%
Sanatorios privados	45%	43%	43%	66%	47%	31%	40%	47%
Obras sociales	26%	30%	25%	17%	16%	21%	19%	32%
Atención primaria	22%	17%	26%	30%	27%	24%	27%	21%
Otras	20%	22%	19%	13%	17%	7%	23%	23%

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Sólo hospitales	12%	10%	8%	10%	14%	24%	25%	8%
Sólo consultorios	6%	7%	6%	5%	4%	10%	2%	1%

Perfil laboral-profesional: Especialidad

Pregunta: ¿Podría indicar cuál es su especialidad? RESPUESTAS MÚLTIPLES



**39%
especialistas**

Total	Hombres	Mujeres
39%	42%	38%

Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
39%	26%	36%	42%	48%	60%

Perfil laboral-profesional: Especialidad según región (I)

Región	Especialista	Región	Especialista
BA, Pampeana Norte	33%	Misiones	33%
BA Pampeana Sur	18%	Patagonia Andina	32%
Catamarca	20%	Patagonia Atlántica	25%
Chaco	33%	Río Paraná	27%
Córdoba	44%	Río Uruguay	57%
Corrientes	35%	Salta	48%
Entre Ríos	20%	San Juan	50%
Formosa	40%	San Luis	22%
Jujuy	55%	Santa Fe	44%
La Rioja	33%	Santiago del Estero	33%
Mendoza	30%	Tucumán	55%
Metropolitana	42%	TOTAL	39%

Perfil laboral-profesional: Especialidad según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Pediatría clínica	83,9%	81,9%	89,1%	86,4%	88,4%	88,2%	78,9%	78,2%
Neonatología	14,3%	14,0%	17,2%	19,7%	7,9%	9,2%	13,2%	17,5%
Terapia intensiva	4,2%	4,3%	3,1%	5,3%	1,0%	5,2%	2,9%	8,7%
Gastroenterología	2,6%	3,5%	1,0%	2,7%	1,0%	-	0,7%	3,8%
Otras especialidades	19,6%	22,3%	19,5%	15,5%	14,5%	15,9%	19,0%	18,5%
Otras actividades	1,8%	1,8%	0,6%	-	4,2%	-	6,2%	1,2%

Perfil laboral-profesional: Funciones en las que se desempeña

Pregunta: De la siguiente lista, por favor marque las funciones en las que se desempeña. Para ello considere todas las entidades en las que ejerce. RESPUESTAS MÚLTIPLES

Las diferencias marcadas son estadísticamente significativas al 99% de confianza



	Total	Hombres	Mujeres
Consultorio	80%	85%	78%
Internación	51%	52%	51%
Guardias	49%	41%	52%
Docencia	39%	39%	39%
Áreas críticas (Neo-UCI)	27%	30%	26%
Conducción	20%	25%	18%
Investigación	17%	17%	17%
Gestión	16%	21%	14%

Perfil laboral-profesional:

Funciones en las que se desempeña según edad

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Consultorio	80%	71%	83%	79%	85%	89%
Internación	51%	65%	55%	49%	45%	23%
Guardias	49%	78%	64%	35%	24%	-
Docencia	39%	29%	38%	41%	47%	50%
Áreas críticas (Neo-UCI)	27%	28%	32%	31%	21%	7%
Conducción	20%	8%	16%	24%	41%	17%
Investigación	17%	16%	12%	18%	18%	27%
Gestión	16%	6%	13%	17%	33%	16%

Perfil laboral-profesional: Funciones en las que se desempeña según región (I)

Región	Consultorio	Internación	Guardias	Región	Atención primaria	Internación	Guardias
BA, Pampeana Norte	83%	77%	68%	Misiones	80%	47%	40%
BA Pampeana Sur	83%	59%	57%	Patagonia Andina	88%	56%	35%
Catamarca	67%	80%	60%	Patagonia Atlántica	86%	46%	46%
Chaco	87%	53%	53%	Río Paraná	100%	80%	36%
Córdoba	82%	53%	59%	Río Uruguay	100%	71%	43%
Corrientes	65%	65%	47%	Salta	61%	65%	57%
Entre Ríos	100%	67%	50%	San Juan	75%	56%	63%
Formosa	100%	60%	60%	San Luis	88%	67%	56%
Jujuy	82%	60%	50%	Santa Fe	85%	58%	40%
La Rioja	80%	50%	20%	Santiago del Estero	78%	50%	56%
Mendoza	95%	30%	36%	Tucumán	80%	49%	33%
Metropolitana	77%	45%	48%	TOTAL	80%	51%	49%

Perfil laboral-profesional: Funciones en las que se desempeña según región (II)

Región	Docencia	Áreas críticas	Conducción	Región	Docencia	Áreas críticas	Conducción
BA, Pampeana Norte	38%	35%	21%	Misiones	33%	20%	13%
BA Pampeana Sur	35%	27%	18%	Patagonia Andina	38%	29%	24%
Catamarca	50%	33%	20%	Patagonia Atlántica	46%	29%	25%
Chaco	27%	27%	13%	Río Paraná	27%	36%	36%
Córdoba	35%	41%	22%	Río Uruguay	17%	33%	33%
Corrientes	35%	35%	18%	Salta	30%	48%	35%
Entre Ríos	20%	50%	17%	San Juan	31%	44%	19%
Formosa	33%	40%	-	San Luis	44%	22%	33%
Jujuy	30%	30%	30%	Santa Fe	37%	30%	17%
La Rioja	50%	20%	33%	Santiago del Estero	22%	33%	56%
Mendoza	32%	16%	8%	Tucumán	37%	35%	18%
Metropolitana	43%	21%	19%	TOTAL	39%	27%	20%

Perfil laboral-profesional: Funciones en las que se desempeña según región (III)

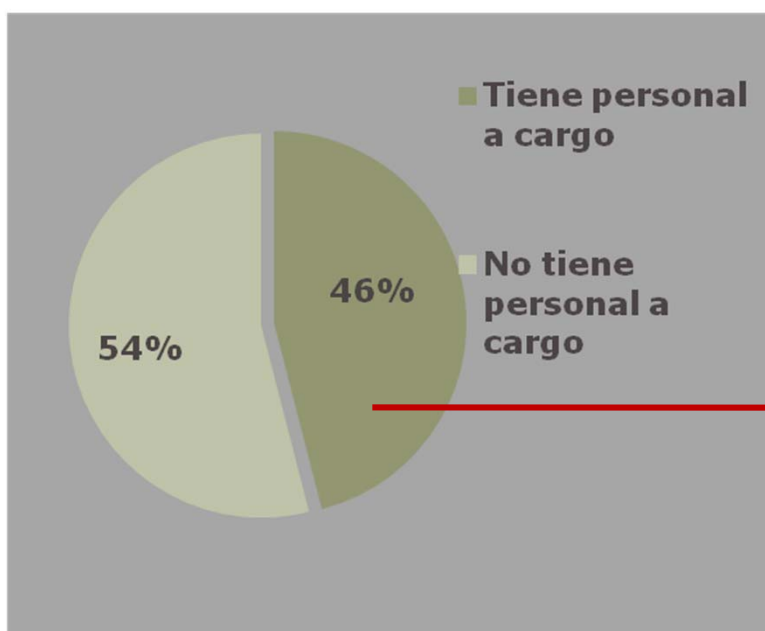
Región	Investigación	Gestión	Región	Investigación	Gestión
BA, Pampeana Norte	9%	14%	Misiones	21%	20%
BA Pampeana Sur	18%	22%	Patagonia Andina	18%	9%
Catamarca	20%	17%	Patagonia Atlántica	7%	22%
Chaco	7%	20%	Río Paraná	20%	7%
Córdoba	19%	14%	Río Uruguay	-	-
Corrientes	12%	18%	Salta	13%	36%
Entre Ríos	-	17%	San Juan	6%	25%
Formosa	20%	20%	San Luis	-	22%
Jujuy	10%	18%	Santa Fe	21%	16%
La Rioja	17%	17%	Santiago del Estero	11%	44%
Mendoza	19%	19%	Tucumán	5%	8%
Metropolitana	18%	15%	TOTAL	17%	16%

Perfil laboral-profesional: Funciones en las que se desempeña según región (IV)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Consultorio	80%	77%	85%	88%	83%	89%	77%	74%
Internación	51%	45%	48%	62%	67%	52%	56%	57%
Guardias	49%	48%	52%	40%	62%	39%	50%	44%
Docencia	39%	43%	35%	34%	37%	42%	33%	33%
Áreas críticas (Neo-UCI)	27%	21%	33%	32%	30%	30%	29%	39%
Conducción	20%	19%	20%	20%	19%	25%	15%	27%
Investigación	17%	18%	16%	19%	14%	13%	14%	10%
Gestión	16%	15%	16%	14%	18%	15%	19%	20%

Perfil laboral-profesional: Personal a cargo

Pregunta: ¿Tiene usted, en alguno de sus trabajos, personal profesional a cargo? En caso afirmativo, indique cuántas personas tiene a su cargo.



Menos de 5 personas	34%
Entre 5 y 10 personas	31%
Más de 10 personas	35%
Promedio	20
Mediana	7
Modo	3

Base: Total entrevistados con personal profesional a cargo (n ponderado=525)

	Total	Hombres	Mujeres	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Tiene personal a cargo	46%	49%	45%	37%	46%	53%	60%	30%

Perfil laboral-profesional: Personal a cargo según región (I)

Región	Tiene personal a cargo*	Personas a cargo**	Región	Tiene personal a cargo	Personas a cargo
BA, Pampeana Norte	49%	7,35	Misiones	43%	58,97
BA Pampeana Sur	28%	16	Patagonia Andina	32%	12,5
Catamarca	50%	39,48	Patagonia Atlántica	39%	51,65
Chaco	47%	10,66	Río Paraná	53%	10,54
Córdoba	39%	10,25	Río Uruguay	43%	6,38
Corrientes	59%	9,56	Salta	52%	22,86
Entre Ríos	33%	19,02	San Juan	53%	30,84
Formosa	60%	8,36	San Luis	50%	7,54
Jujuy	46%	10,36	Santa Fe	46%	11,62
La Rioja	50%	146,94	Santiago del Estero	60%	28,36
Mendoza	41%	18,24	Tucumán	53%	19,87
Metropolitana	49%	22,36	TOTAL	46%	20,45

*Base: Total entrevistados (n=1144)

**Base: Total entrevistados con personal profesional a cargo (n ponderado=525)

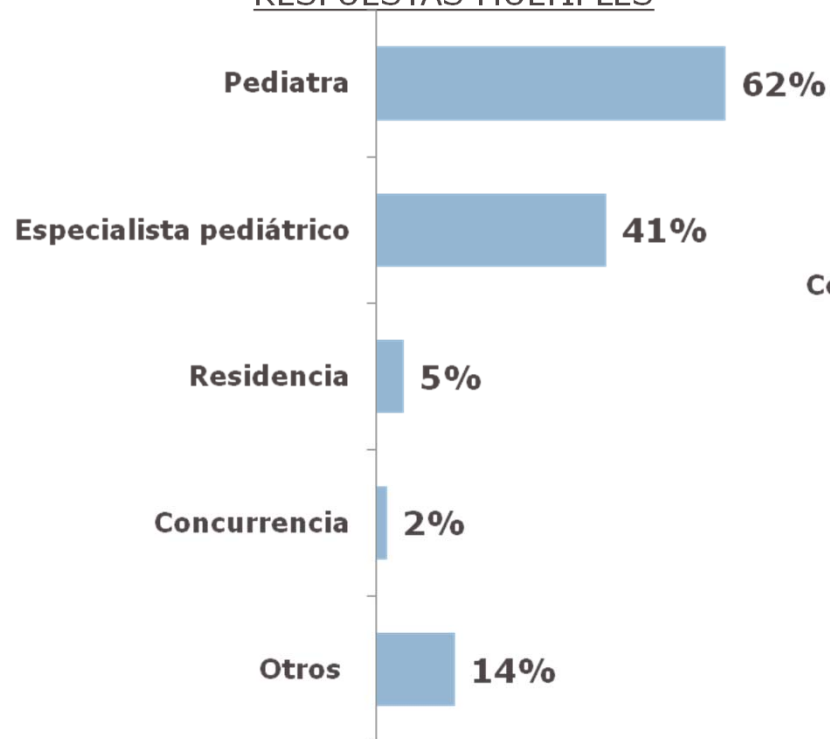
Perfil laboral-profesional: Personal a cargo según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Tiene personal a cargo	46%	49%	42%	46%	38%	34%	50%	52%
No tiene personal a cargo	54%	51%	58%	54%	62%	66%	50%	48%

Perfil laboral-profesional: Clasificación y certificación profesional

Pregunta: Indique por favor cuál de las siguientes opciones aplica a su caso particular.

RESPUESTAS MÚLTIPLES



Pregunta: Marque la / las opciones de certificación que aplican a su caso.

RESPUESTAS MÚLTIPLES



Perfil laboral-profesional: Clasificación según región (I)

Región	Pediatra	Concurrencia	Región	Pediatra	Concurrencia
BA, Pampeana Norte	61%	2%	Misiones	53%	-
BA Pampeana Sur	60%	2%	Patagonia Andina	71%	-
Catamarca	83%	-	Patagonia Atlántica	68%	4%
Chaco	73%	-	Río Paraná	71%	-
Córdoba	47%	1%	Río Uruguay	86%	-
Corrientes	53%	-	Salta	61%	4%
Entre Ríos	83%	-	San Juan	63%	6%
Formosa	80%	-	San Luis	56%	-
Jujuy	60%	-	Santa Fe	71%	1%
La Rioja	67%	-	Santiago del Estero	67%	11%
Mendoza	78%	-	Tucumán	60%	5%
Metropolitana	60%	3%	TOTAL	62%	2%

Perfil laboral-profesional: Clasificación según región (II)

Región	Especialista	Residencia	Región	Especialista	Residencia
BA, Pampeana Norte	44%	2%	Misiones	47%	-
BA Pampeana Sur	40%	-	Patagonia Andina	38%	6%
Catamarca	17%	-	Patagonia Atlántica	32%	4%
Chaco	40%	-	Río Paraná	33%	-
Córdoba	59%	3%	Río Uruguay	17%	-
Corrientes	53%	-	Salta	35%	9%
Entre Ríos	33%	-	San Juan	50%	-
Formosa	20%	-	San Luis	33%	-
Jujuy	36%	9%	Santa Fe	37%	2%
La Rioja	33%	-	Santiago del Estero	44%	11%
Mendoza	14%	8%	Tucumán	35%	-
Metropolitana	44%	7%	TOTAL	41%	5%

Perfil laboral-profesional: Clasificación según región (III)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Pediatra	62%	60%	57%	72%	61%	69%	60%	63%
Especialista	41%	44%	44%	35%	41%	36%	44%	34%
Residencia	5%	7%	4%	2%	1%	3%	-	5%
Concurrencia	2%	3%	1%	1%	2%	2%	-	3%
Otros	14%	13%	21%	12%	10%	11%	19%	18%

Perfil laboral-profesional: Certificación profesional según región (I)

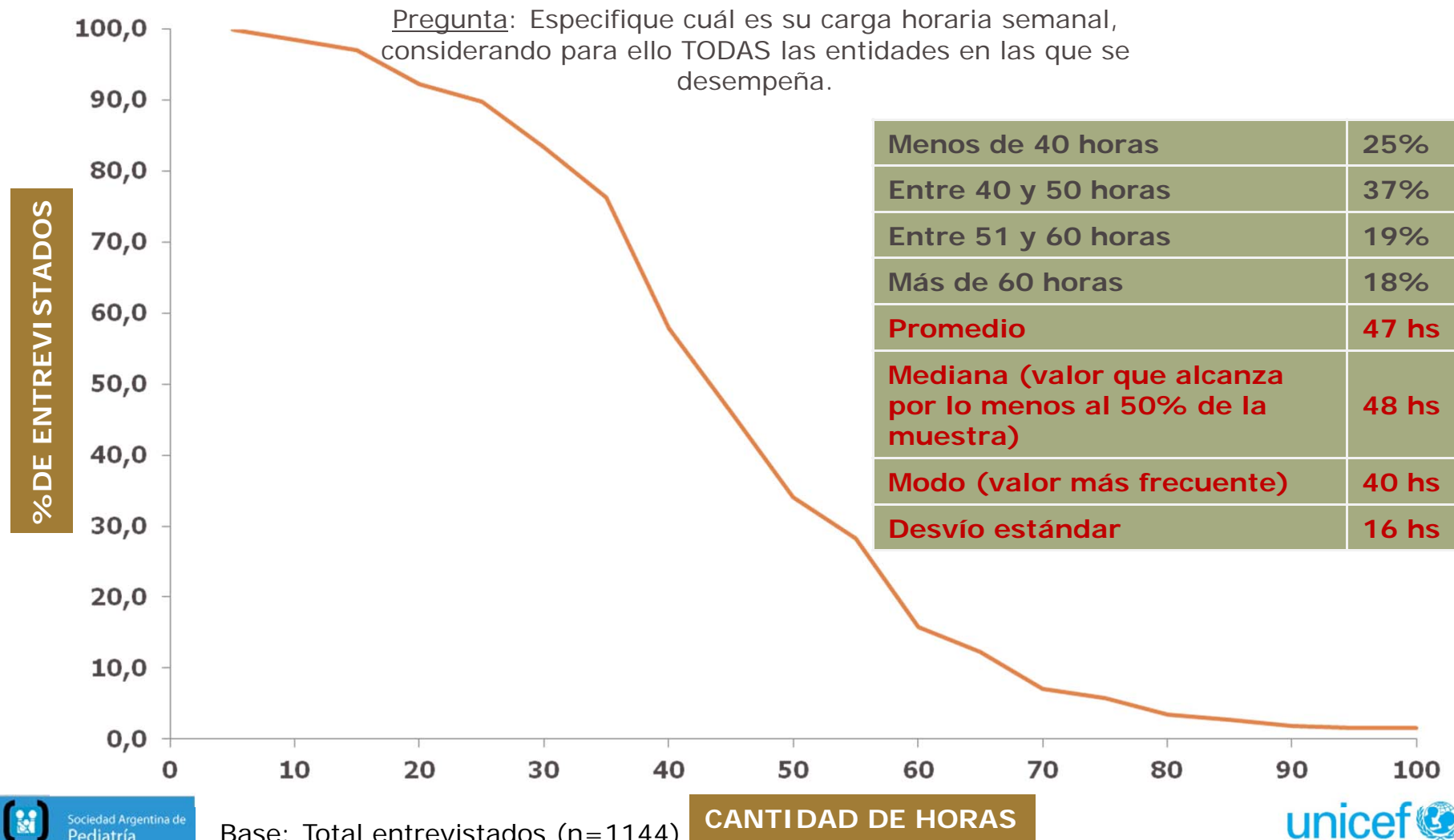
Región	M. de Salud	C. De profesionales	SAP	Otros	Región	M. de Salud	C. De profesionales	SAP	Otros
BA, Pampeana Norte	40%	67%	28%	9%	Misiones	40%	80%	80%	13%
BA Pampeana Sur	23%	81%	25%	9%	Patagonia Andina	68%	33%	53%	18%
Catamarca	50%	50%	33%	50%	Patagonia Atlántica	61%	32%	18%	21%
Chaco	73%	20%	27%	40%	Río Paraná	80%	-	53%	7%
Córdoba	21%	71%	27%	40%	Río Uruguay	100%	17%	57%	14%
Corrientes	94%	24%	29%	41%	Salta	26%	65%	39%	22%
Entre Ríos	83%	17%	40%	33%	San Juan	63%	44%	31%	13%
Formosa	80%	-	-	20%	San Luis	63%	11%	33%	11%
Jujuy	46%	46%	30%	30%	Santa Fe	17%	90%	44%	7%
La Rioja	83%	40%	33%	20%	Santiago del Estero	33%	33%	33%	56%
Mendoza	89%	19%	41%	8%	Tucumán	34%	28%	34%	45%
Metropolitana	74%	37%	50%	18%	TOTAL	58%	46%	43%	19%

Perfil laboral-profesional: Certificación profesional según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Ministerio de Salud	58%	74%	49%	34%	31%	64%	69%	34%
Colegio de Profesionales	47%	37%	50%	72%	74%	33%	39%	42%
SAP	43%	50%	32%	45%	27%	38%	42%	34%
Otros	19%	18%	26%	8%	9%	19%	31%	39%

CONDICIONES LABORALES

Condiciones laborales: Carga horaria



Condiciones laborales:

Carga horaria según diferentes perfiles

		Promedio
Sexo	Hombres	49 hs
	Mujeres	47 hs
Edad	25 a 34 años	51 hs
	35 a 44 años	49 hs
	45 a 54 años	49 hs
	55 a 64 años	46 hs
	65 ó +	34 hs
Cantidad de entidades en las que se desempeña	1 entidad	40 hs
	+ de una entidad	51 hs
Entidades en las que se desempeña	Solo en hospitales	47 hs
	Solo en Consultorio	29 hs
	Solo en Clínicas/sanatorios	36 hs

Condiciones laborales: Carga horaria según región (I)

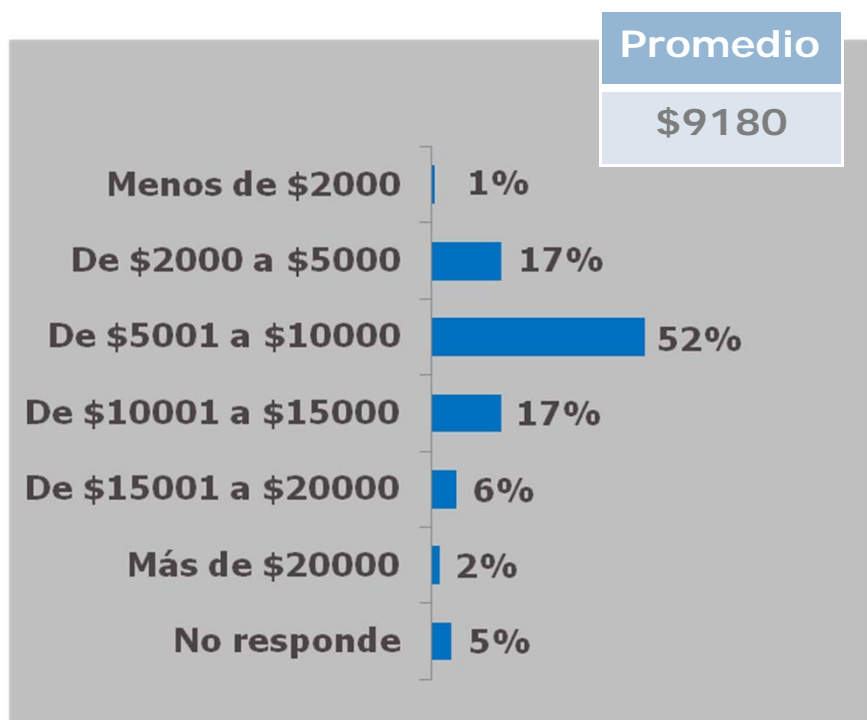
Región	Promedio horas	Región	Promedio horas
BA, Pampeana Norte	53,03	Misiones	45,04
BA Pampeana Sur	50,21	Patagonia Andina	42,19
Catamarca	45,41	Patagonia Atlántica	46,02
Chaco	47,28	Río Paraná	42,47
Córdoba	47,15	Río Uruguay	56,3
Corrientes	49,55	Salta	53,88
Entre Ríos	51,17	San Juan	56,38
Formosa	43,2	San Luis	46,88
Jujuy	55,21	Santa Fe	46,05
La Rioja	45,41	Santiago del Estero	52,52
Mendoza	46,78	Tucumán	49,61
Metropolitana	46,66	TOTAL	47,54

Condiciones laborales: Carga horaria según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Promedio mensual	47 hs	47 hs	48 hs	46 hs	52 hs	44 hs	47 hs	51 hs
Menos de 40 horas	25%	28%	24%	26%	18%	27%	20%	16%
Entre 40 y 50 horas	37%	36%	39%	38%	31%	47%	41%	31%
Entre 51 y 60 horas	19%	17%	22%	18%	30%	10%	25%	23%
Más de 60 horas	18%	17%	14%	16%	21%	16%	10%	28%
Ns/Nc	1%	2%	1%	2%	-	-	4%	2%

Condiciones laborales: Nivel de ingresos

Pregunta: Por favor, indique cuál es su ingreso mensual promedio.



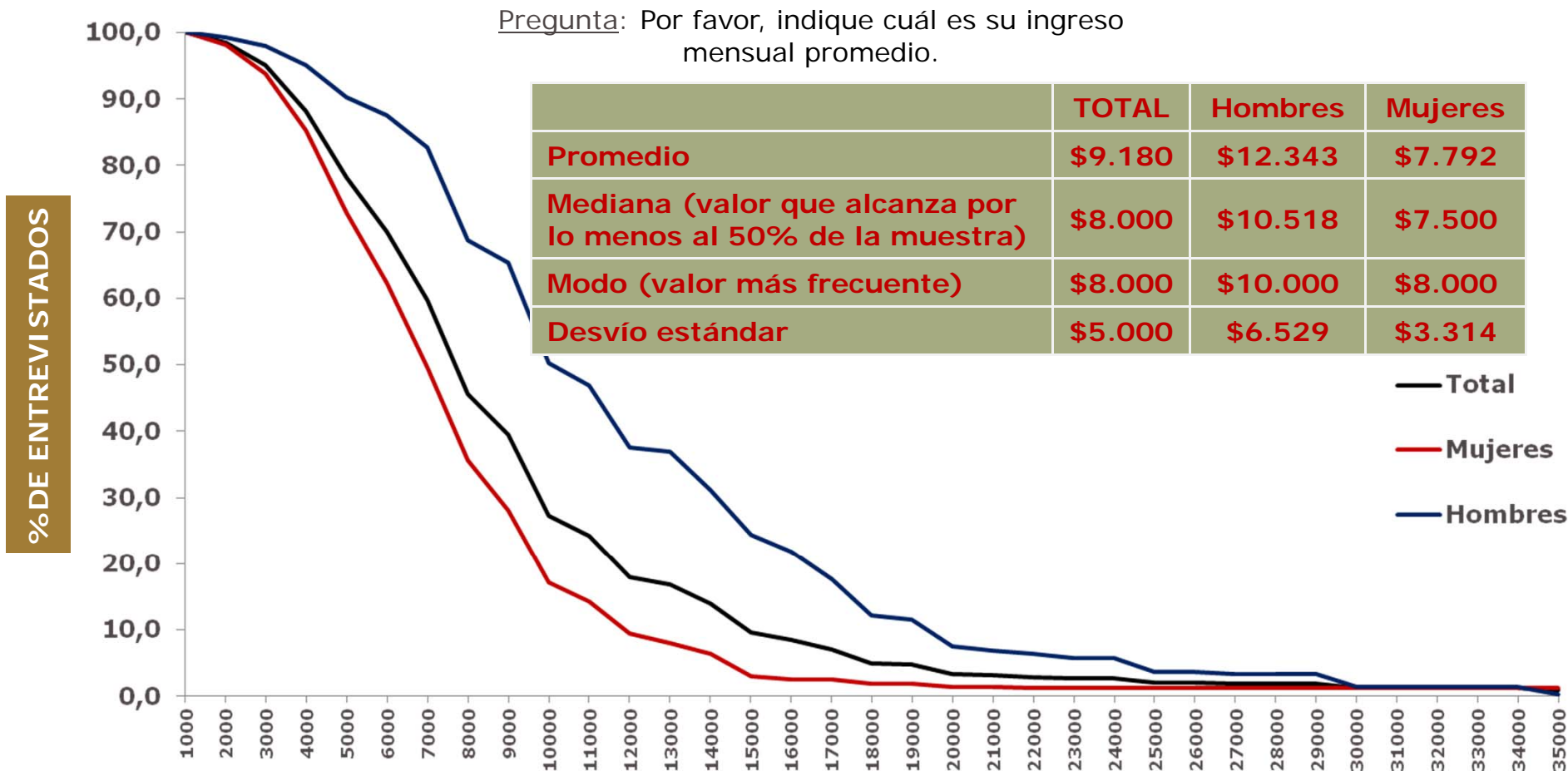
22% - de \$5.000

	Total	Hombres	Mujeres
Menos de \$2000	1%	-	1%
De \$2000 a \$5000	17%	6%	21%
De \$5001 a \$10000	52%	40%	58%
De \$10001 a \$15000	17%	24%	14%
De \$15001 a \$20000	6%	16%	2%
Más de \$20000	2%	7%	-
No responde	5%	7%	4%

47% + de \$10.000

Condiciones laborales:

Curva de ingresos según sexo de los entrevistados



Condiciones laborales: Ingresos según región (I)

Región	Salario promedio	Región	Salario promedio
Patagonia Atlántica	\$11.557	Entre Ríos	\$8.427
Patagonia Andina	\$11.423	Catamarca	\$8.399
San Luis	\$10.558	Mendoza	\$8.354
Río Uruguay	\$9.877	Corrientes	\$8.111
Santa Fe	\$9.658	San Juan	\$8.079
Buenos Aires, Pampeana Norte	\$9.616	Misiones	\$8.023
Formosa	\$9.474	Córdoba	\$7.626
Tucumán	\$9.442	Chaco	\$7.442
Metropolitana	\$9.282	Jujuy	\$7.424
Salta	\$9.203	La Rioja	\$6.728
Buenos Aires, Pampeana Sur	\$9.022	Santiago del Estero	\$6.702
Río Paraná	\$8.811	TOTAL	\$9259

Condiciones laborales: Ingresos según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Media	\$9180	\$9282	\$8030	\$9523	\$9291	\$11484	\$8034	\$8803
Mediana	\$8000	\$8000	\$7500	\$8000	\$8000	\$10000	\$7000	\$8000
Modo	\$8000	\$8000	\$5000	\$8000	\$10000	\$10000	\$8000	\$10000
Menos de \$2000	1%	1%	1%	-	1%	2%	-	2%
De \$2000 a \$5000	17%	17%	22%	17%	6%	5%	25%	21%
De \$5001 a \$10000	52%	50%	52%	54%	66%	45%	54%	46%
De \$10001 a \$15000	17%	17%	19%	14%	13%	29%	13%	20%
De \$15001 a \$20000	6%	6%	1%	8%	9%	11%	4%	6%
Más de \$20000	2%	3%	1%	3%	2%	5%	2%	2%
No responde	5%	6%	4%	3%	3%	3%	2%	2%

Condiciones laborales: Ingresos según diferentes perfiles

Las diferencias observadas en el salario promedio entre hombres y mujeres son estadísticamente significativas al 99% de confianza

	Total	Hombres	Mujeres	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Salario promedio	\$9.180	\$12.343	\$7.792	\$7.056	\$8.377	\$10.115	\$11.637	\$10.471

37% +

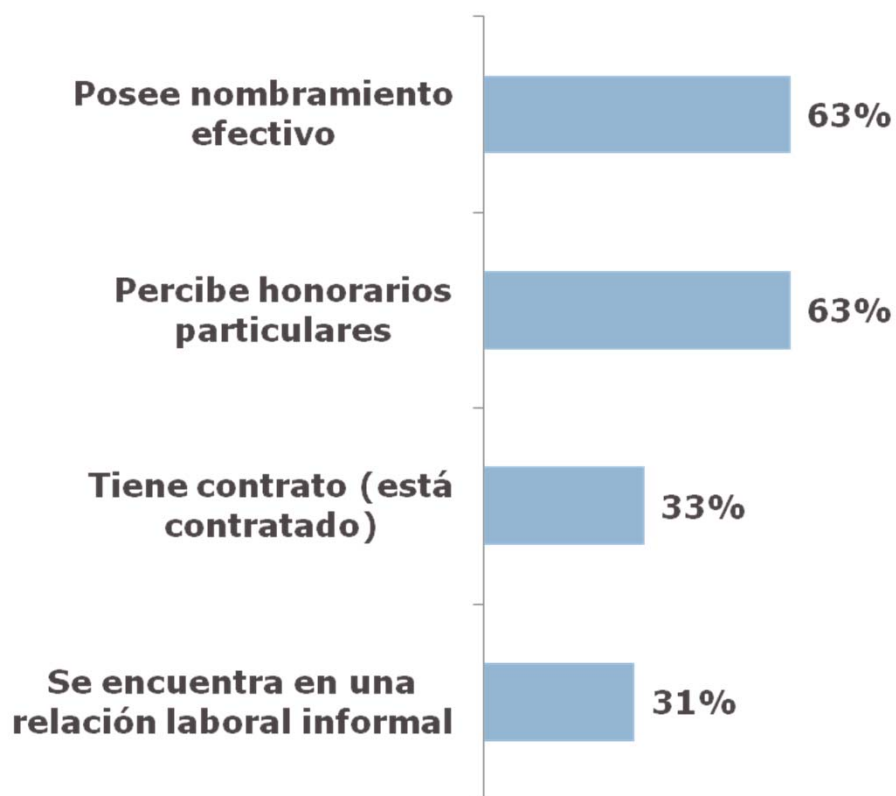
	Total	Especialista	No especialista	Menos de 40hs	40 a 50 hs	51 a 60 hs	+ de 60 hs
Salario promedio	\$9.180	\$10.127	\$8.582	\$7.936	\$9.181	\$9.924	\$9.978

15% +

	Total	Solo Hospitales (12%)	Solo consultorios (6%)	Solo clínicas / sanatorios (3%)	Solo Obras sociales (1%)	Solo Atención primaria (1%)
Salario promedio	\$9.180	\$8.036	\$11.315	\$8.164	\$5.759	\$6.140

Condiciones laborales: Situación en la que se encuentra

Pregunta: Marque por favor en cuál o cuáles de las siguientes situaciones se encuentra usted.



	Total
Sólo Nombramiento efectivo	18%
Sólo Honorarios particulares	7%
Sólo Contrato	6%
Sólo Relación laboral informal	2%

	Total	Hombres	Mujeres
Nombramiento efectivo	63%	60%	64%
Honorarios particulares	63%	78%	57%
Contrato	33%	29%	35%
Relación laboral informal	31%	32%	30%

Condiciones laborales:

Situación en la que se encuentra según región (I)

Región	Efec-tivo	Hono-rarios	Contrato	Infor-mal	Región	Efec-tivo	Hono-rarios	Contrato	Infor-mal
BA, Pampeana Norte	75%	33%	65%	30%	Misiones	71%	20%	60%	20%
BA Pampeana Sur	74%	32%	66%	15%	Patagonia Andina	50%	12%	62%	29%
Catamarca	100%	33%	60%	-	Patagonia Atlántica	68%	25%	32%	7%
Chaco	67%	20%	47%	13%	Río Paraná	73%	27%	80%	27%
Córdoba	51%	29%	58%	39%	Río Uruguay	43%	71%	100%	14%
Corrientes	59%	35%	47%	18%	Salta	70%	22%	65%	26%
Entre Ríos	40%	50%	83%	33%	San Juan	75%	25%	69%	44%
Formosa	40%	60%	60%	20%	San Luis	22%	56%	56%	25%
Jujuy	90%	10%	80%	20%	Santa Fe	59%	28%	71%	46%
La Rioja	80%	17%	67%	17%	Santiago del Estero	67%	33%	56%	22%
Mendoza	58%	19%	81%	35%	Tucumán	75%	35%	61%	28%
Metropolitana	61%	38%	62%	33%	TOTAL	63%	33%	63%	31%

Condiciones laborales:

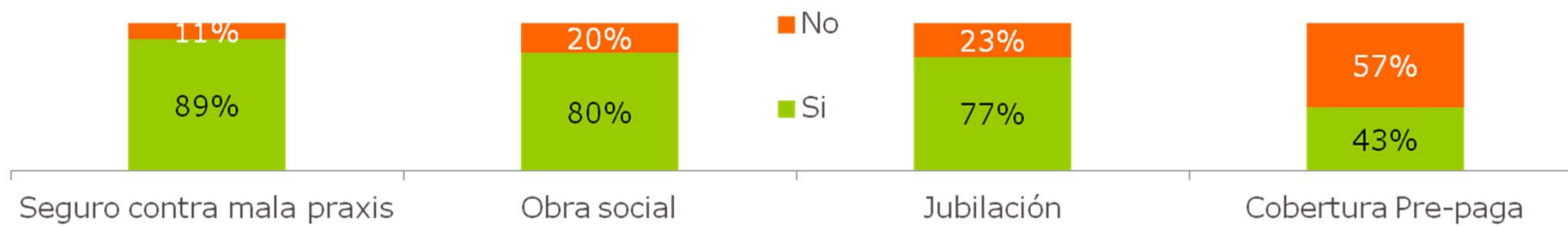
Situación en la que se encuentra según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Nombramiento efectivo	63%	61%	55%	60%	75%	59%	62%	75%
Honorarios particulares	63%	62%	66%	74%	66%	48%	52%	64%
Contrato	33%	38%	27%	31%	34%	18%	27%	28%
Relación laboral informal	31%	33%	37%	41%	22%	19%	17%	24%

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Sólo efectivo	18%	16%	10%	13%	23%	39%	28%	21%
Sólo honorarios	7%	7%	10%	9%	5%	18%	8%	1%
Sólo contrato	6%	7%	9%	2%	3%	7%	6%	6%
Sólo informal	2%	2%	5%	4%	0%	2%	2%	1%

Condiciones laborales: Acceso a cobertura

Pregunta: ¿ Posee usted las siguientes coberturas en el ejercicio de su labor profesional?



	Total	Hombres	Mujeres	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Seguro contra mala praxis	89%	91%	87%	84%	89%	91%	92%	88%
Obra social	80%	77%	81%	72%	80%	87%	86%	71%
Jubilación	77%	79%	77%	82%	81%	79%	58%	85%
Cobertura pre-paga	43%	47%	42%	40%	34%	40%	54%	67%

Condiciones laborales:

Acceso a cobertura según región (I)

Región	Mala praxis	Obra social	Jubilación	Prepaga	Región	Mala praxis	Obra social	Jubilación	Prepaga
BA, Pampeana Norte	90%	91%	68%	13%	Misiones	87%	100%	80%	33%
BA Pampeana Sur	93%	88%	91%	31%	Patagonia Andina	97%	74%	91%	38%
Catamarca	83%	100%	80%	-	Patagonia Atlántica	96%	93%	82%	14%
Chaco	87%	87%	87%	20%	Río Paraná	87%	100%	87%	36%
Córdoba	86%	78%	76%	30%	Río Uruguay	100%	86%	71%	43%
Corrientes	82%	94%	77%	24%	Salta	83%	87%	61%	26%
Entre Ríos	83%	100%	67%	50%	San Juan	82%	88%	82%	6%
Formosa	60%	100%	80%	-	San Luis	100%	88%	67%	33%
Jujuy	80%	91%	60%	30%	Santa Fe	88%	91%	86%	22%
La Rioja	100%	100%	60%	-	Santiago del Estero	89%	78%	56%	-
Mendoza	97%	89%	70%	22%	Tucumán	95%	90%	78%	18%
Metropolitana	87%	71%	76%	63%	TOTAL	89%	80%	77%	43%

Condiciones laborales:

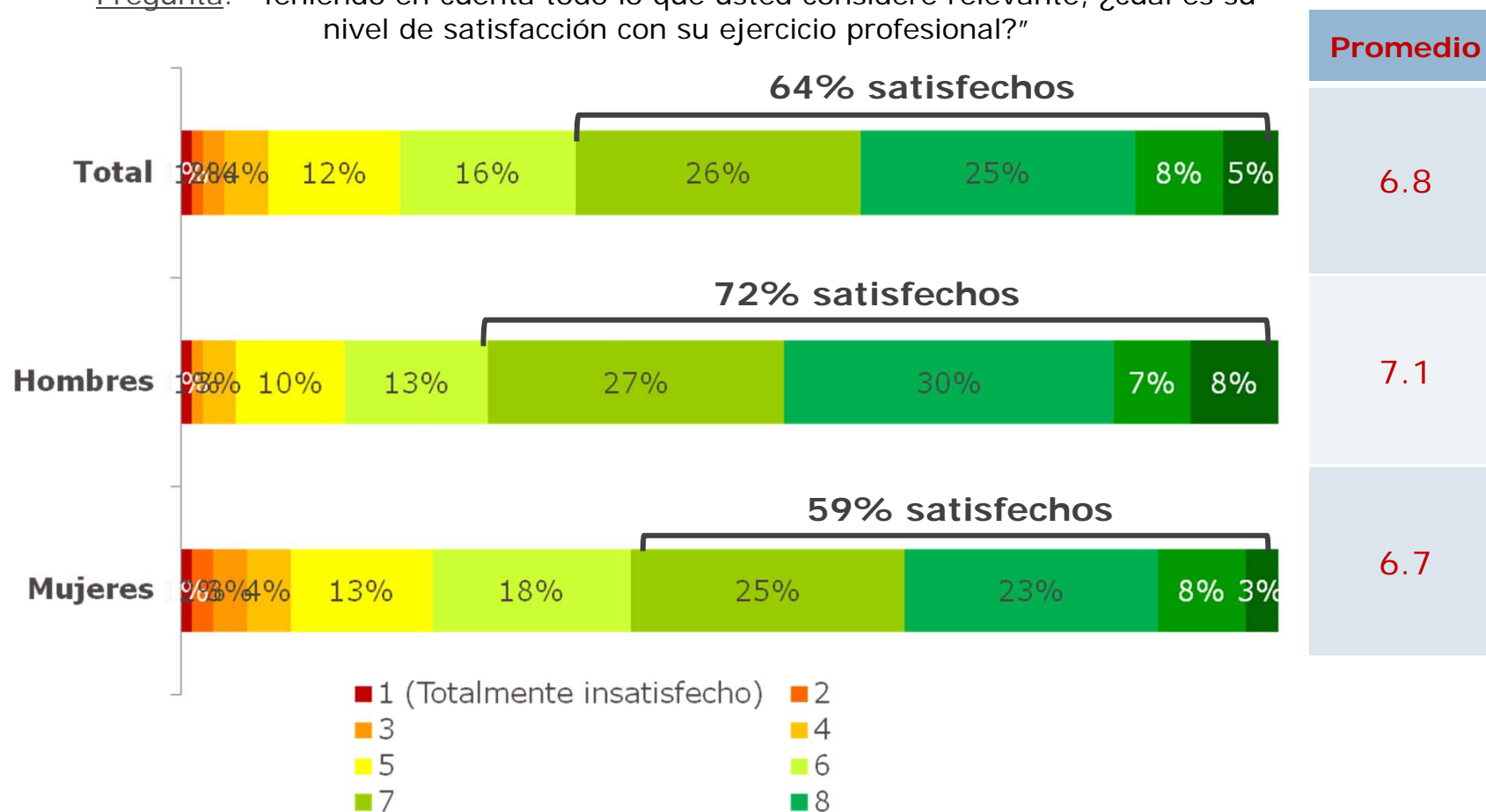
Acceso a cobertura según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Mala praxis	89%	87%	90%	88%	91%	98%	83%	89%
Obra social	80%	71%	83%	92%	90%	82%	94%	89%
Jubilación	77%	76%	75%	85%	81%	87%	81%	68%
Pre-paga	43%	63%	24%	26%	23%	27%	23%	19%

SATISFACCIÓN PROFESIONAL

Satisfacción profesional: Satisfacción general

Pregunta: "Teniendo en cuenta todo lo que usted considere relevante, ¿cuál es su nivel de satisfacción con su ejercicio profesional?"



Satisfacción profesional:

Satisfacción general según región (I)

Región	Promedio satisfacción general	Región	Promedio satisfacción general
BA, Pampeana Norte	6,43	Misiones	7,41
BA Pampeana Sur	6,85	Patagonia Andina	7,16
Catamarca	6,81	Patagonia Atlántica	6,8
Chaco	7,18	Río Paraná	7,02
Córdoba	6,44	Río Uruguay	7,08
Corrientes	6,95	Salta	7,27
Entre Ríos	7,37	San Juan	6,48
Formosa	7,23	San Luis	7,38
Jujuy	6,28	Santa Fe	6,65
La Rioja	6,97	Santiago del Estero	7,02
Mendoza	6,71	Tucumán	7,18
Metropolitana	6,81	TOTAL	6,81

Satisfacción profesional: Satisfacción general según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Promedio (escala 1 a 10)	6,81	6,81	6,59	6,75	6,66	7	7,18	7,06
Satisfechos	64%	60%	65%	59%	68%	69%	74%	71%
Neutros	28%	31%	25%	33%	22%	25%	23%	20%
Insatisfechos	8%	9%	10%	8%	10%	7%	4%	9%

Satisfacción profesional:

Satisfacción general según diferentes perfiles

	Total	Hombres	Mujeres	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Promedio satisfacción general	6.8	7.1	6.7	6.4	6.6	6.7	7.3	8.1

	Total	Especialista	No especialista	Menos de 40hs	40 a 50 hs	51 a 60 hs	+ de 60 hs
Promedio satisfacción general	6.8	7.0	6.7	7.0	6.8	6.8	6.5

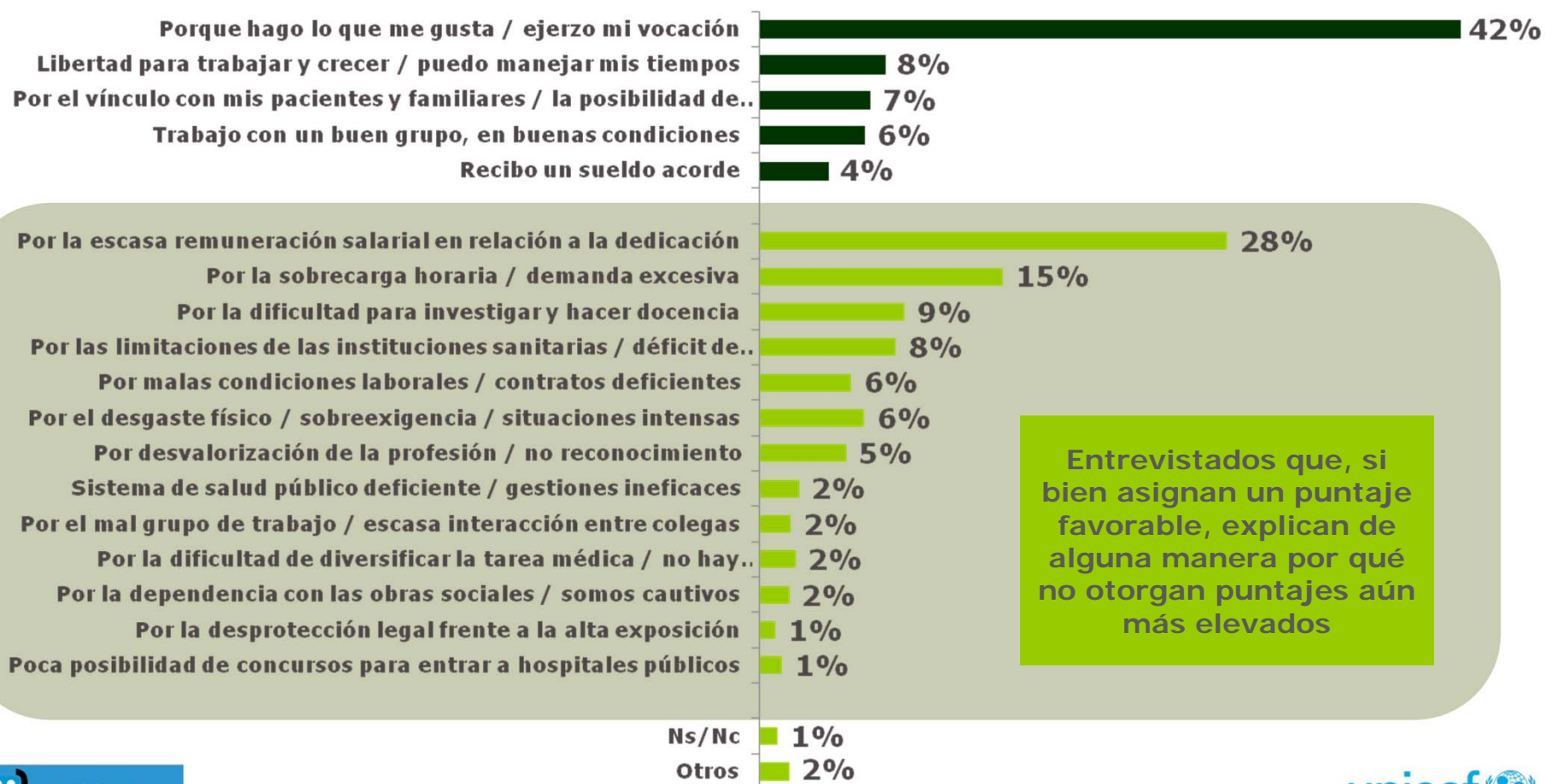
	Total	Solo Hospitales (12%)	Solo consultorios (6%)	Solo clínicas / sanatorios (3%)	Solo Obras sociales (1%)	Solo Atención primaria (1%)
Promedio satisfacción general	6.8	6.7	7.8	6.7	4.4	6.2

Satisfacción profesional:

Razones de satisfacción

puntajes 7 a 10 en satisfacción

Pregunta: "¿Cuáles son los motivos por los que usted asignó este puntaje a su satisfacción con el ejercicio de la profesión?"



Satisfacción profesional:

Razones de insatisfacción

puntajes 1 a 4 en satisfacción

Pregunta: "¿Cuáles son los motivos por los que usted asignó este puntaje a su satisfacción con el ejercicio de la profesión?"



Base: Entrevistados insatisfechos (n=99), y neutros (n=322)

Satisfacción profesional:

Algunas observaciones de las entrevistas en profundidad (I)

EN RELACIÓN A LA CARGA HORARIA EXCESIVA COMO UNO DE LOS FOCOS DE INSATISFACCIÓN

"...tengo 46 años y hago guardias sola, de 24 horas, en un hospital público donde tengo aproximadamente entre 60 y 80 consultas por día. En época de gripe puedo ver 100 {o 120. Sí, en 24 horas, hay un horario de atender 4 pacientes por hora, en 24 horas 96 pacientes. Ni hablar de dormir, baño, comer, nada..." (Profesional de La Plata, 46 años)

EN RELACIÓN A LA FALTA DE RECURSOS HUMANOS Y LOS PROBLEMAS DE CONTRATACIÓN

"Tiene que haber más recurso humano. Primero porque en la especialidad que hago ha habido una brecha generacional en crisis. Ha disminuido el número de residentes. Eso se va viendo con el correr de los años [...] en el Ministerio de salud, hubo alrededor del año 2000 muchos menos ingresos de residentes. La realidad es que hoy por hoy no hay cargos. Los cargos que hay son muy pocos. No entran con un cargo concursado, ni se entra con todas las de la ley. Becas...que unos las quieren y otros no. Es estresante, los pibes para que hagan una guardia les tenés que pagar antes" (Profesional de La Plata, 46 años)

Satisfacción profesional:

Algunas observaciones de las entrevistas en profundidad (II)

EN RELACIÓN A LA ESCASEZ DE RECURSOS MATERIALES

*“Hay carencias. No creo que se pueda mejorar. Los elementos cotidianos para usar en el consultorio. Así como ciertos aspectos tecnológicos, en la terapia intensiva yo creo que están en falta. Y uno en el día a día, cuando trabaja, nota que no los tiene”.
(Profesional de Córdoba, 29 años)*

“Desde que empecé a trabajar hasta ahora como que de a poquito cada vez van teniendo menos recursos. El hospital de la provincia tiene cosas, pero tenemos suerte. Nos faltan cosas. Pero de a poquito, no hay una política de salud de meter cosas en el hospital. Desde profesionales hasta las cosas más simples. A veces no tenemos alcohol para lavarnos las manos y ese tipo de cosas. En el consultorio de pediatría por ahí tenemos una solo aparato para mirar las orejas. Estamos cortos de material. No hay intención de responder en el corto plazo. (Profesional de Neuquén, 32 años)

Satisfacción profesional:

Algunas observaciones de las entrevistas en profundidad (III)

LA BAJA REMUNERACIÓN SUPONE, EN MUCHAS OCASIONES, TRABAJAR EN MÁS DE UNA ENTIDAD, LO QUE CONLLEVA UNA CARGA HORARIA EXCESIVA

“Malas condiciones sería el tema de la remuneración. Eso permitiría que uno concentre el trabajo. No tengo hijos. Sé también por lo que uno ve, por ahí si la parte económica estuviera mejor, uno podría concentrar el trabajo en 1 o 2 lugares.” (Profesional de Mendoza – 32 años)

“Las condiciones fueron empeorando. Desde todo punto de vista. La consulta del honorario médico es bastante escueta. Si tengo que comparar con algo [...] Si saco la cuenta, por hora en hospital público debe ser tipo \$20. Si lo comparás con el servicio doméstico...invertí muchos años para formarme...” (Profesional de La Plata)

Satisfacción profesional:

Algunas observaciones de las entrevistas en profundidad (IV)

NO OBSTANTE LA DISCONFORMIDAD PRESENTE EN LAS REFERENCIAS ANTERIORES, LOS COMENTARIOS EN REFERENCIA A LA PROFESIÓN TAMBIÉN PERMITEN DESTACAR POSICIONES MÁS FAVORABLES, EN ESTE CASO, EN LO QUE HACE AL RECONOCIMIENTO DEL PACIENTE.

“Me siento satisfecha desde otro punto de vista. Con los pacientes. Con el reconocimiento que uno tiene de la gente. Las cosas funcionan. Por lo menos puedo laburar de lo que me formé, de lo que elegí. Ya con esto tendría que estar satisfecho. Lo que no quiere decir que no haya dificultades. Invertí años, puedo laburar, tengo trabajo”. (Profesional de la Plata)

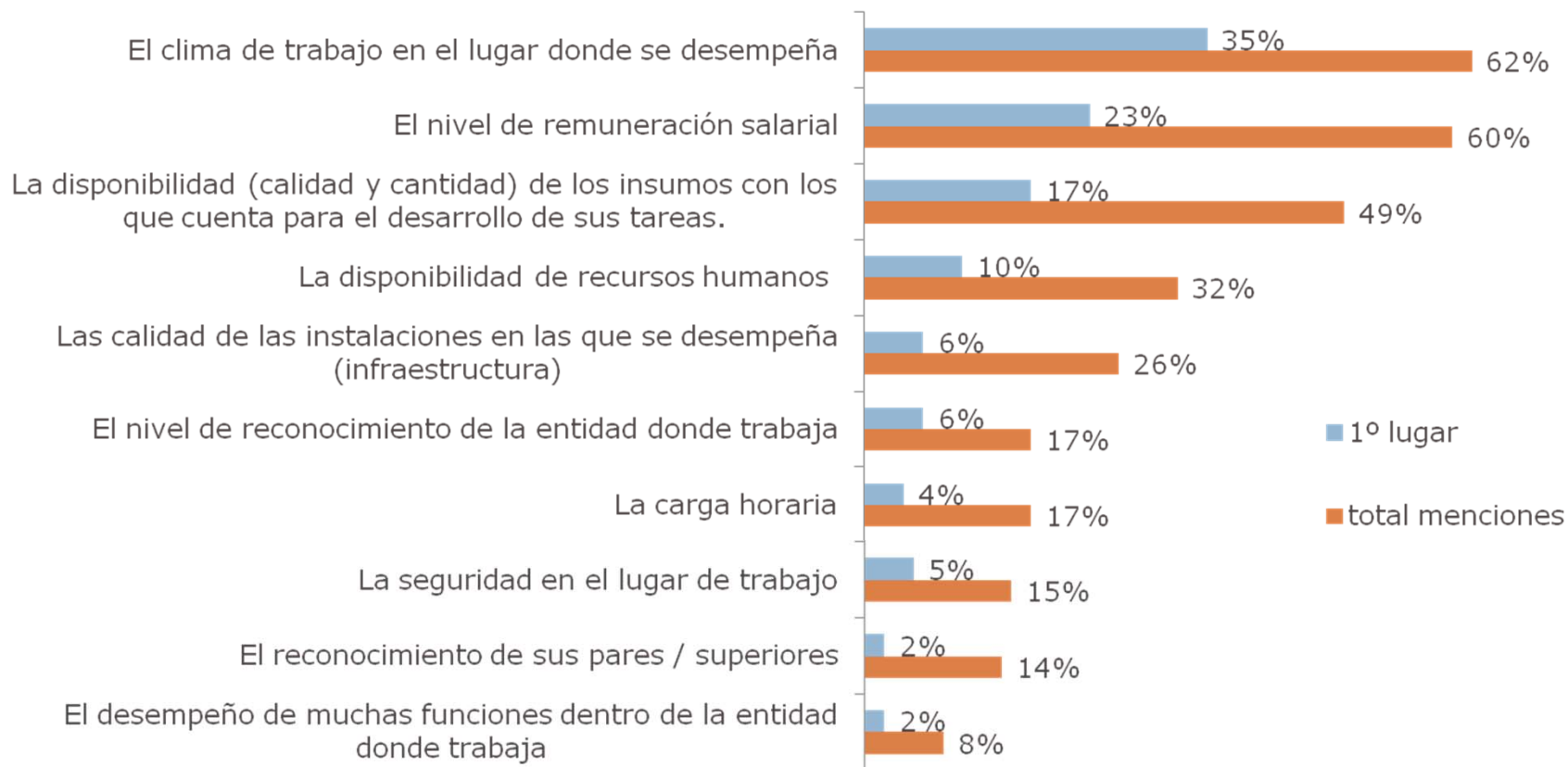
“Creo que tenemos el reconocimiento social de que estamos trabajando bien, que hacemos buenas cosas. Y que lo que nosotros decimos a la gente le importa. En ese sentido la gente nos reconoce como que trabajamos bien, y aprecia lo que estamos haciendo”. (Profesional de Neuquén)c

“... al estar en un pueblo siempre se piensa que el bruto está en el pueblo, y que el inteligente está en los grande hospitales. Yo difiero totalmente y creo que es exactamente al revés. Me encantaría que alguno de lo cráneos venga a hacer un día lo que nosotros hacemos acá. Realmente sin laboratorio, sin radiología, hacer sólo clínica. Creo que el reconocimiento del paciente es el que más...y también es el que más llena.” (Profesional de Entre Ríos – 36 años)

Satisfacción profesional: Importancia de factores para el ejercicio de la actividad

1° LUGAR

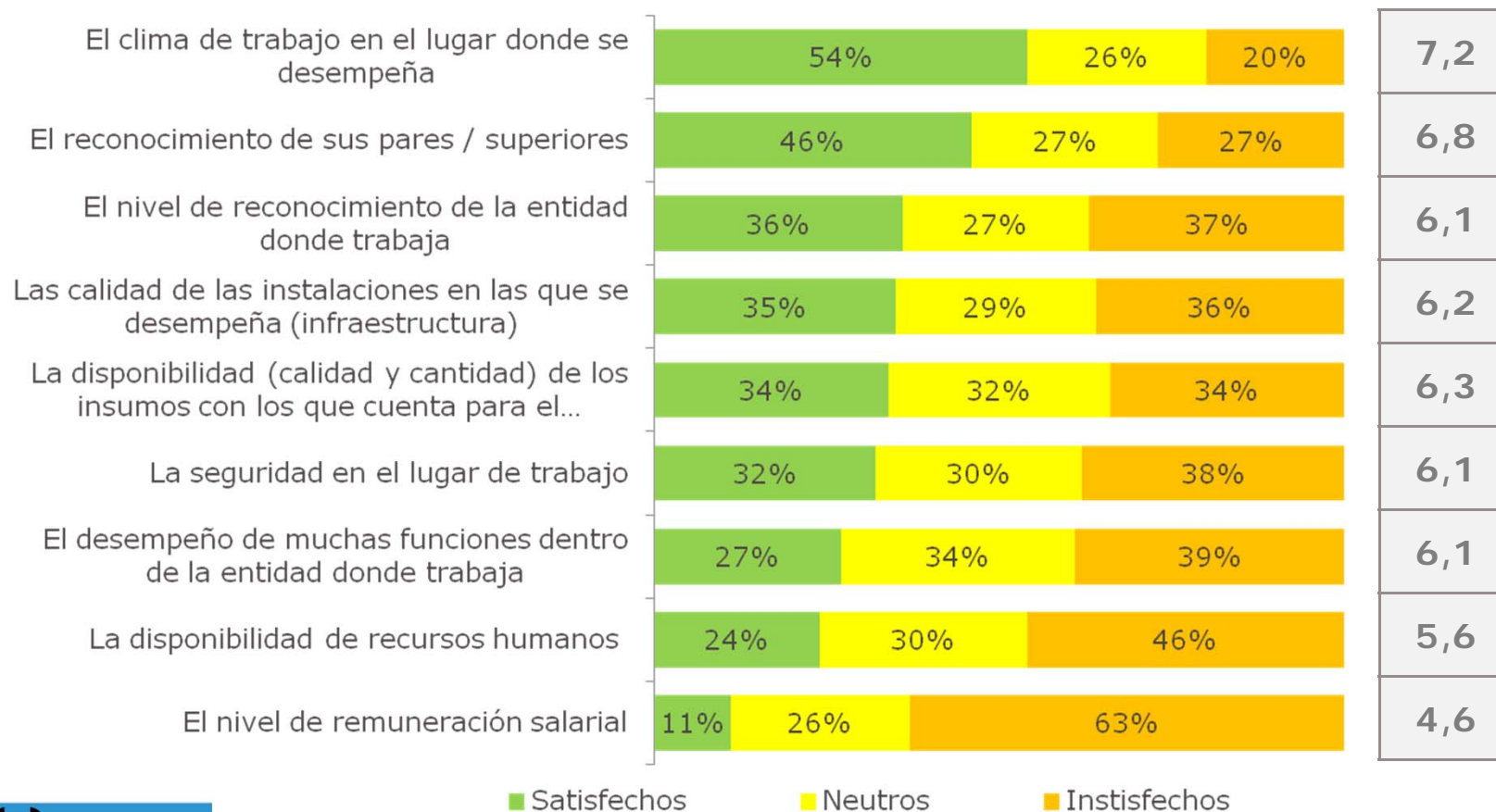
Pregunta: De los siguientes factores que un profesional como usted puede considerar de importancia para el ejercicio de la actividad, indique por favor cuáles son **los 3 más importantes** según su parecer.



Satisfacción profesional: Satisfacción con factores para el ejercicio de la actividad

**SATISFACCIÓN GENERAL CON EL
EJERCICIO PROFESIONAL**
6,8

Pregunta: Indique por favor cuál es su satisfacción con cada uno de estos factores que hacen al desarrollo de la actividad. Utilice nuevamente una escala de 1 a 10 puntos, donde 1 es "Totalmente insatisfecho" y 10 es "Totalmente satisfecho"



Satisfacción profesional:

Satisfacción con factores para el ejercicio de la actividad según región (I)

Región	Calidad de instalaciones	Disponibilidad de insumos	Región	Calidad de instalaciones	Disponibilidad de insumos
BA, Pampeana Norte	5,6	5,7	Misiones	6,3	6,7
BA Pampeana Sur	6,1	6,5	Patagonia Andina	6,4	6,9
Catamarca	6,6	5,4	Patagonia Atlántica	6,9	7,0
Chaco	4,9	6,5	Río Paraná	5,2	5,5
Córdoba	6,2	6,4	Río Uruguay	6,1	5,8
Corrientes	6,5	5,9	Salta	6,8	6,4
Entre Ríos	6,6	6,9	San Juan	6,5	6,5
Formosa	5,4	6,3	San Luis	6,6	7,0
Jujuy	5,7	5,1	Santa Fe	6,4	6,6
La Rioja	6,9	6,0	Santiago del Estero	7,1	6,6
Mendoza	6,5	6,2	Tucumán	5,9	6,4
Metropolitana	6,2	6,3	TOTAL	6,2	6,3

Satisfacción profesional:

Satisfacción con factores para el ejercicio de la actividad según región (II)

Región	Clima de trabajo	Región	Clima de trabajo
BA, Pampeana Norte	7,0	Misiones	7,4
BA Pampeana Sur	7,1	Patagonia Andina	7,5
Catamarca	6,4	Patagonia Atlántica	6,9
Chaco	7,0	Río Paraná	6,2
Córdoba	6,9	Río Uruguay	7,7
Corrientes	7,3	Salta	7,0
Entre Ríos	7,3	San Juan	6,3
Formosa	7,4	San Luis	6,4
Jujuy	5,9	Santa Fe	7,1
La Rioja	6,9	Santiago del Estero	6,9
Mendoza	7,1	Tucumán	6,7
Metropolitana	7,4	TOTAL	7,2

Satisfacción profesional:

Satisfacción con factores para el ejercicio de la actividad según región (III)

Región	Reconocimiento de la entidad	Reconocimiento pares/superiores	Región	Reconocimiento de la entidad	Reconocimiento pares/superiores
BA, Pampeana Norte	5,8	6,8	Misiones	6,8	7,6
BA Pampeana Sur	5,8	6,8	Patagonia Andina	6,9	7,2
Catamarca	5,9	6,3	Patagonia Atlántica	5,5	6,6
Chaco	6,0	7,1	Río Paraná	4,4	6,3
Córdoba	6,4	6,9	Río Uruguay	7,4	7,5
Corrientes	6,2	6,9	Salta	6,3	6,2
Entre Ríos	6,5	7,1	San Juan	5,1	6,4
Formosa	6,5	7,2	San Luis	6,6	6,6
Jujuy	4,9	5,7	Santa Fe	6,3	6,7
La Rioja	5,2	5,9	Santiago del Estero	5,8	6,1
Mendoza	5,2	5,6	Tucumán	5,5	6,9
Metropolitana	6,3	6,9	TOTAL	6,1	6,8

Satisfacción profesional:

Satisfacción con factores para el ejercicio de la actividad según región (IV)

Región	Seguridad en el lugar de trabajo	Desempeño muchas funciones	Región	Seguridad en el lugar de trabajo	Desempeño muchas funciones
BA, Pampeana Norte	5,1	5,1	Misiones	5,7	5,8
BA Pampeana Sur	6,2	5,9	Patagonia Andina	6,7	6,4
Catamarca	4,9	6,1	Patagonia Atlántica	6,2	5,8
Chaco	5,4	6,0	Río Paraná	6,1	5,6
Córdoba	6,7	6,3	Río Uruguay	6,6	5,6
Corrientes	6,5	6,0	Salta	6,5	6,0
Entre Ríos	6,8	6,8	San Juan	5,7	5,0
Formosa	6,8	5,9	San Luis	6,1	7,1
Jujuy	5,4	5,3	Santa Fe	6,2	6,1
La Rioja	6,5	6,5	Santiago del Estero	6,7	5,8
Mendoza	6,4	6,5	Tucumán	6,2	6,3
Metropolitana	6,1	6,1	TOTAL	6,1	6,1

Satisfacción profesional:

Satisfacción con factores para el ejercicio de la actividad según región (V)

Región	Remuneración salarial	Disponibilidad RRHH	Región	Remuneración salarial	Disponibilidad RRHH
BA, Pampeana Norte	4,6	4,7	Misiones	4,1	4,8
BA Pampeana Sur	4,9	5,2	Patagonia Andina	5,2	6,3
Catamarca	4,5	5,5	Patagonia Atlántica	4,9	4,9
Chaco	5,1	5,4	Río Paraná	3,9	5,5
Córdoba	4,2	5,2	Río Uruguay	4,9	5,8
Corrientes	4,4	5,8	Salta	4,6	5,5
Entre Ríos	4,6	6,7	San Juan	3,9	4,7
Formosa	4,8	4,6	San Luis	6,4	5,7
Jujuy	2,7	3,7	Santa Fe	4,5	5,9
La Rioja	3,9	6,2	Santiago del Estero	3,6	4,6
Mendoza	5,2	5,7	Tucumán	4,1	6,3
Metropolitana	4,6	5,9	TOTAL	4,6	5,6

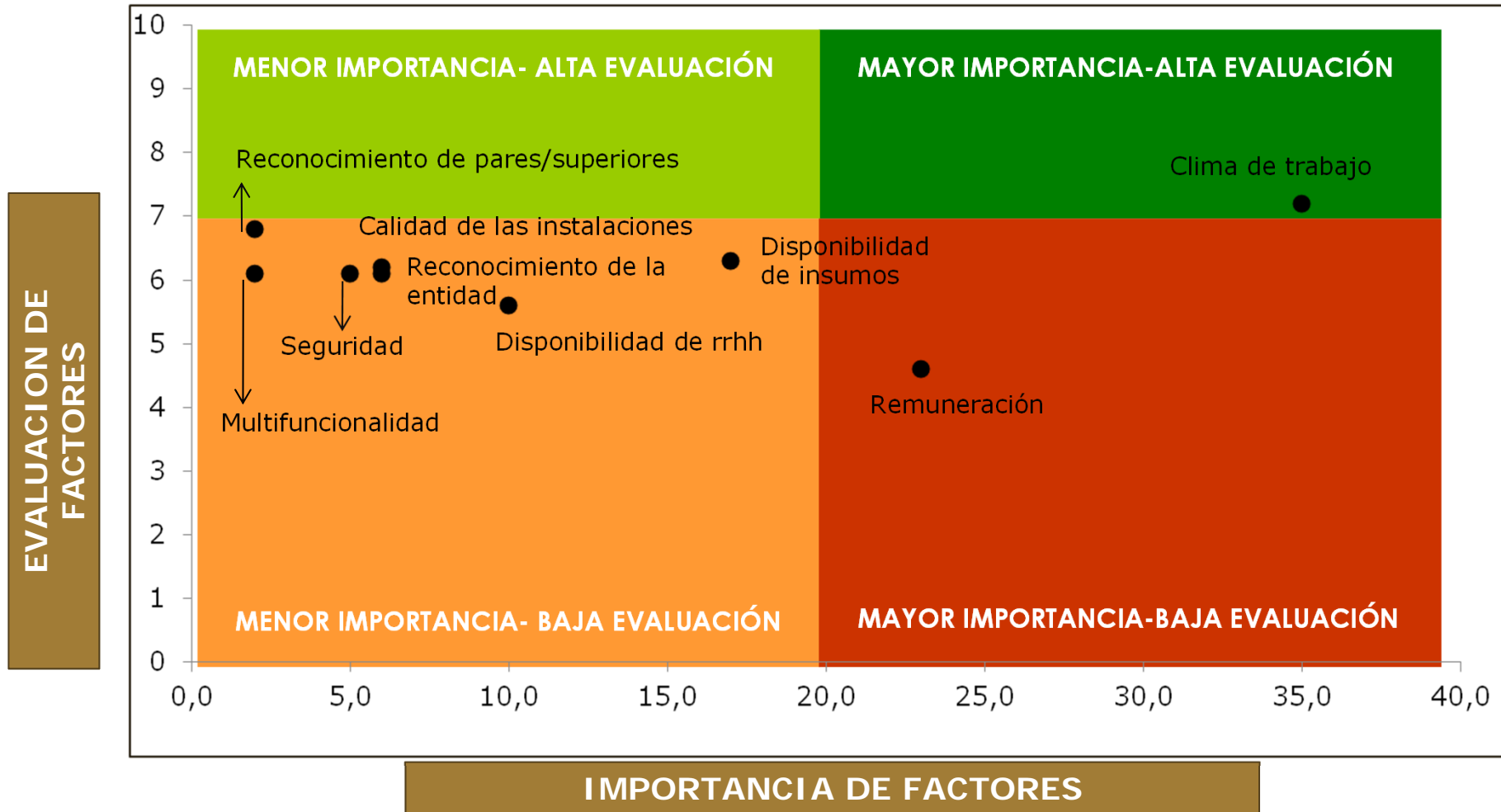
Satisfacción profesional:

Satisfacción con factores para el ejercicio de la actividad según región (VI)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Clima de trabajo	7,2	7,4	6,9	7,1	7,0	7,2	7,3	6,7
Reconocimiento de pares	6,8	7,0	6,5	6,7	6,8	6,9	7,2	6,5
Reconocimiento de la entidad	6,1	6,3	5,9	6,1	5,8	6,3	6,3	5,7
Calidad de las instalaciones	6,2	6,2	6,4	6,2	5,9	6,6	5,9	6,3
Disponibilidad de insumos	6,3	6,3	6,4	6,5	6,1	7,0	6,4	6,2
Seguridad	6,1	6,1	6,5	6,3	5,7	6,5	6,0	6,2
Desempeño de muchas funciones	6,1	6,1	6,3	6,1	5,6	6,1	6,0	6,0
Disponibilidad de rrhh	5,6	5,9	5,3	5,9	5,0	5,7	5,3	5,6
Nivel de remuneración	4,6	4,6	4,5	4,5	4,8	5,1	4,6	4,0

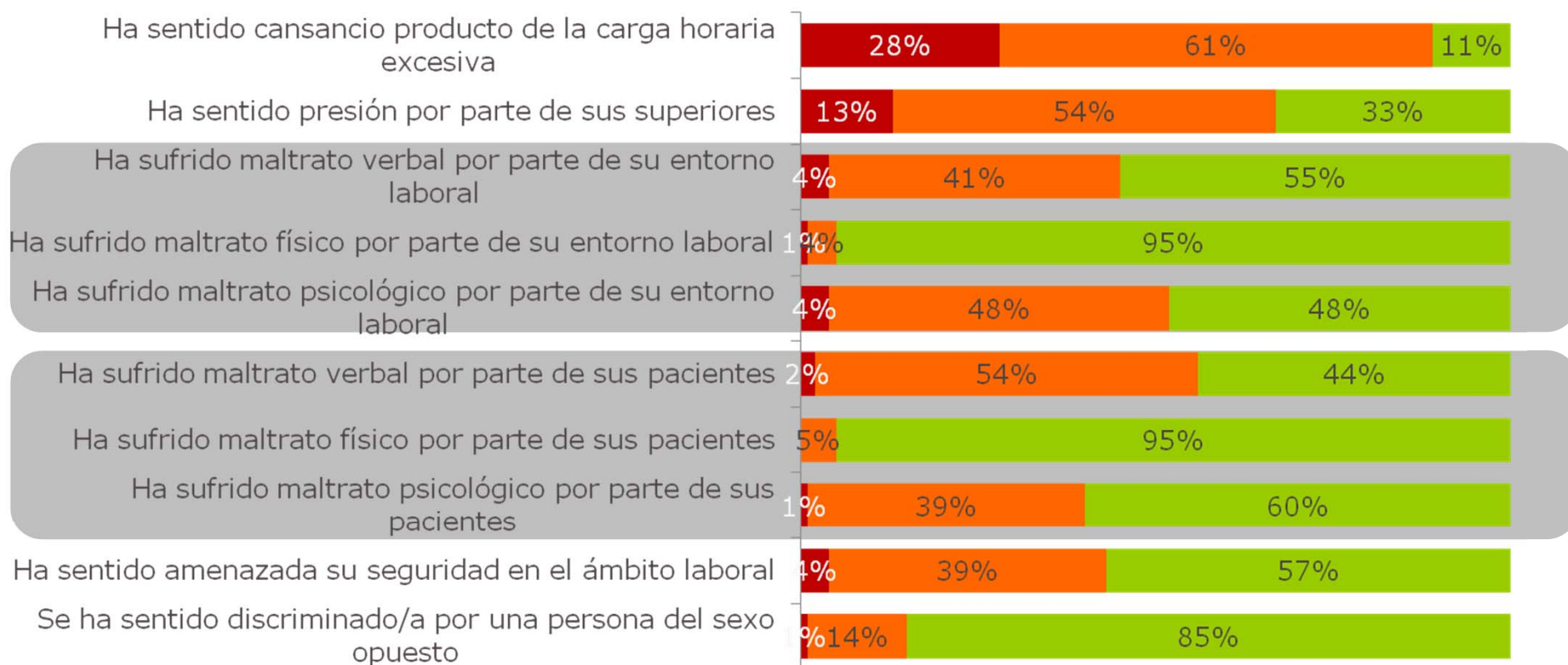
Satisfacción profesional:

Factores para el ejercicio de la actividad: importancia vs. evaluación



Satisfacción profesional: Situaciones experimentadas en los últimos 30 días

Pregunta: Le pedimos que piense ahora en el último mes laboral e indique, para cada una de las situaciones que figuran en la lista, cuáles ha experimentado personalmente. ¿En los últimos 30 días...?



■ Sí, siempre

■ Sí, a veces

■ No, nunca

Satisfacción profesional:

Situaciones experimentadas en los últimos 30 días según sexo de los entrevistados

SUMA "SI, SIEMPRE" + "SI, AVECES"

	Total	Hombres	Mujeres
Ha sentido cansancio producto de la carga horaria excesiva	89%	87%	90%
Ha sentido presión por parte de sus superiores	67%	56%	72%
Ha sentido maltrato verbal por parte de su entorno laboral	45%	36%	50%
Ha sentido maltrato físico por parte de su entorno laboral	5%	4%	5%
Ha sentido maltrato psicológico por parte de su entorno laboral	52%	44%	55%
Ha sentido maltrato verbal por parte de sus pacientes	56%	48%	60%
Ha sentido maltrato físico por parte de sus pacientes	5%	4%	5%
Ha sentido maltrato psicológico por parte de sus pacientes	40%	36%	42%
Ha sentido amenazada su seguridad en el ámbito laboral	43%	38%	45%
Se ha sentido discriminado/a por una persona del sexo opuesto	15%	3%	20%

Satisfacción profesional: Situaciones experimentadas en los últimos 30 días según edad

SUMA "SI, SIEMPRE" + "SI, AVECES"

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Ha sentido cansancio producto de la carga horaria excesiva	89%	93%	93%	93%	84%	64%
Ha sentido presión por parte de sus superiores	67%	69%	71%	77%	58%	42%
Ha sentido maltrato verbal por parte de su entorno laboral	45%	50%	44%	55%	38%	27%
Ha sentido maltrato físico por parte de su entorno laboral	5%	3%	6%	6%	3%	-
Ha sentido maltrato psicológico por parte de su entorno laboral	52%	51%	50%	63%	50%	33%
Ha sentido maltrato verbal por parte de sus pacientes	56%	69%	61%	57%	38%	38%
Ha sentido maltrato físico por parte de sus pacientes	5%	6%	5%	6%	4%	-
Ha sentido maltrato psicológico por parte de sus pacientes	40%	43%	44%	42%	32%	30%
Ha sentido amenazada su seguridad en el ámbito laboral	43%	50%	46%	43%	36%	26%
Se ha sentido discriminado/a por una persona del sexo opuesto	15%	13%	15%	22%	17%	5%

Satisfacción profesional:

Situaciones experimentadas en los últimos 30 días según región (I)

Región	Cansancio	Presión de superiores	Región	Cansancio	Presión de superiores
BA, Pampeana Norte	91%	74%	Misiones	73%	53%
BA Pampeana Sur	99%	51%	Patagonia Andina	88%	35%
Catamarca	80%	67%	Patagonia Atlántica	86%	61%
Chaco	93%	67%	Río Paraná	100%	53%
Córdoba	86%	58%	Río Uruguay	67%	50%
Corrientes	77%	71%	Salta	87%	83%
Entre Ríos	83%	50%	San Juan	94%	94%
Formosa	80%	60%	San Luis	89%	63%
Jujuy	90%	80%	Santa Fe	86%	61%
La Rioja	83%	83%	Santiago del Estero	100%	67%
Mendoza	89%	78%	Tucumán	98%	78%
Metropolitana	88%	71%	TOTAL	89%	67%

Satisfacción profesional: Situaciones experimentadas en los últimos 30 días según región (II)

MALTRATO EN ENTORNO LABORAL

Región	Maltrato verbal	Maltrato físico	Maltrato psicológico	Región	Maltrato verbal	Maltrato físico	Maltrato psicológico
BA, Pampeana Norte	58%	2%	55%	Misiones	47%	7%	40%
BA Pampeana Sur	43%	-	55%	Patagonia Andina	37%	3%	39%
Catamarca	40%	-	60%	Patagonia Atlántica	54%	4%	66%
Chaco	43%	7%	40%	Río Paraná	50%	-	50%
Córdoba	44%	7%	49%	Río Uruguay	43%	-	33%
Corrientes	47%	-	56%	Salta	39%	4%	57%
Entre Ríos	50%	-	33%	San Juan	69%	6%	65%
Formosa	40%	-	40%	San Luis	33%	-	63%
Jujuy	50%	-	73%	Santa Fe	29%	1%	50%
La Rioja	40%	-	50%	Santiago del Estero	44%	-	50%
Mendoza	32%	3%	53%	Tucumán	59%	10%	45%
Metropolitana	46%	6%	52%	TOTAL	45%	4%	52%

Satisfacción profesional:

Situaciones experimentadas en los últimos 30 días según región (III)

MALTRATO DE PACIENTES

Región	Maltrato verbal	Maltrato físico	Maltrato psicológico	Región	Maltrato verbal	Maltrato físico	Maltrato psicológico
BA, Pampeana Norte	81%	5%	42%	Misiones	47%	-	27%
BA Pampeana Sur	45%	6%	49%	Patagonia Andina	35%	6%	24%
Catamarca	60%	-	50%	Patagonia Atlántica	61%	4%	43%
Chaco	73%	-	43%	Río Paraná	47%	-	40%
Córdoba	47%	4%	33%	Río Uruguay	57%	-	14%
Corrientes	65%	-	35%	Salta	30%	-	39%
Entre Ríos	33%	-	17%	San Juan	50%	13%	50%
Formosa	20%	-	20%	San Luis	44%	-	22%
Jujuy	40%	-	50%	Santa Fe	46%	3%	40%
La Rioja	60%	-	33%	Santiago del Estero	44%	-	11%
Mendoza	56%	3%	27%	Tucumán	71%	8%	37%
Metropolitana	60%	6%	43%	TOTAL	56%	5%	40%

Satisfacción profesional:

Situaciones experimentadas en los últimos 30 días según región (IV)

Región	Amenaza a la seguridad	Discriminación de género	Región	Amenaza a la seguridad	Discriminación de género
BA, Pampeana Norte	49%	14%	Misiones	40%	21%
BA Pampeana Sur	39%	16%	Patagonia Andina	21%	12%
Catamarca	50%	20%	Patagonia Atlántica	36%	22%
Chaco	47%	27%	Río Paraná	36%	7%
Córdoba	37%	23%	Río Uruguay	29%	14%
Corrientes	35%	12%	Salta	48%	13%
Entre Ríos	33%	17%	San Juan	53%	29%
Formosa	40%	17%	San Luis	38%	-
Jujuy	27%	30%	Santa Fe	41%	10%
La Rioja	40%	33%	Santiago del Estero	33%	22%
Mendoza	31%	8%	Tucumán	54%	15%
Metropolitana	46%	14%	TOTAL	43%	15%

Satisfacción profesional:

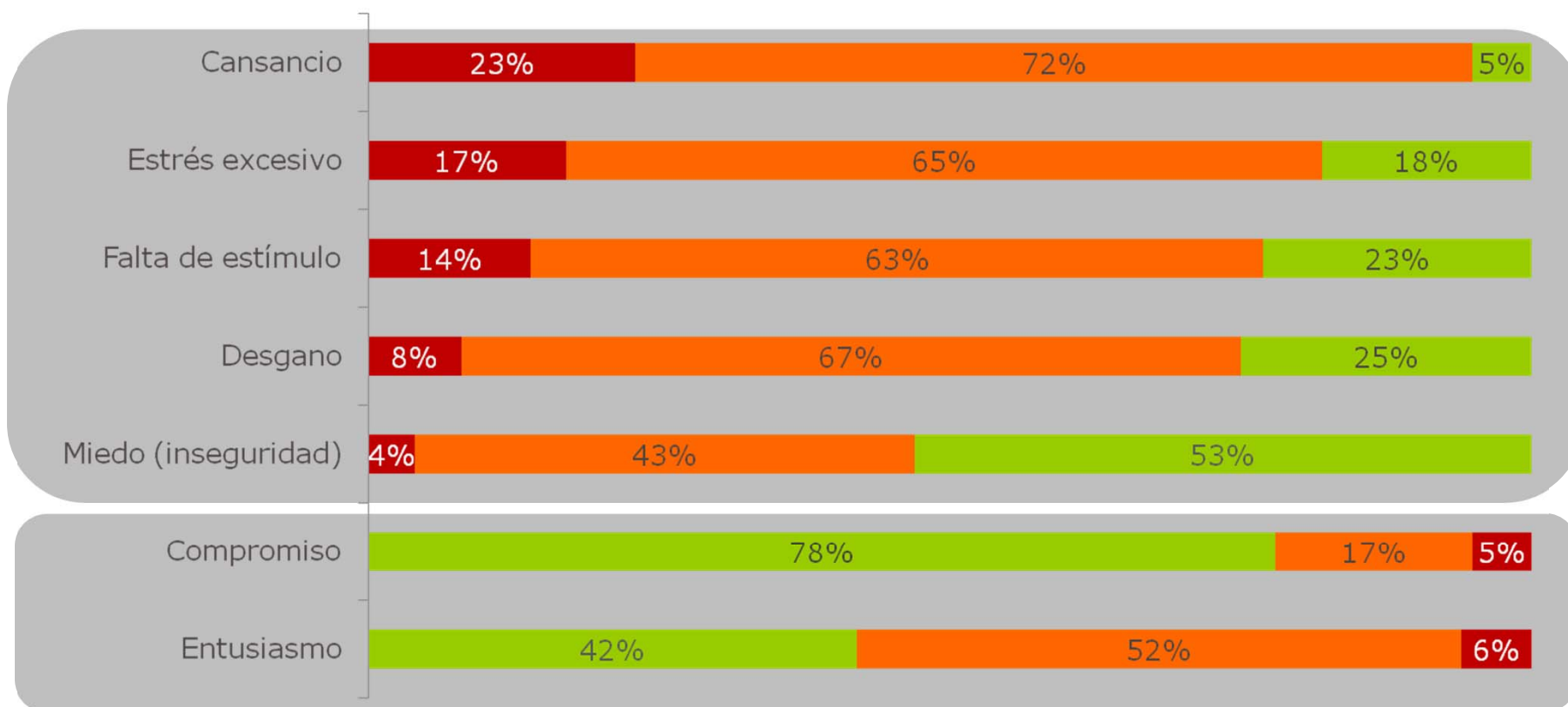
Situaciones experimentadas en los últimos 30 días según región (V)

SUMA "SI, SIEMPRE" + "SI, A VECES"

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Cansancio	89%	88%	87%	87%	95%	87%	83%	93%
Presión	67%	71%	69%	60%	61%	47%	65%	77%
Maltrato verbal (entorno)	45%	46%	44%	34%	50%	44%	46%	50%
Maltrato físico (entorno)	5%	6%	5%	1%	1%	3%	6%	6%
Maltrato psicológico (entorno)	52%	52%	53%	48%	55%	52%	46%	52%
Maltrato verbal (pacientes)	56%	60%	50%	46%	61%	47%	58%	55%
Maltrato físico (pacientes)	5%	6%	4%	3%	6%	3%	-	5%
Maltrato psicológico (pacientes)	40%	43%	33%	37%	46%	32%	35%	36%
Amenaza a la seguridad	43%	46%	37%	40%	43%	27%	42%	47%
Discriminado	15%	14%	18%	10%	15%	18%	19%	17%

Satisfacción profesional: Sensaciones y sentimientos durante el último mes

Pregunta: Nuevamente le pedimos que piense en los últimos 30 días en indique si ha sentido, en el ámbito laboral...



■ Sí, siempre

■ Sí, a veces

■ No, nunca

Satisfacción profesional:

Sensaciones y sentimientos durante el último mes según sexo de los entrevistados

SUMA "SI, SIEMPRE" + "SI, AVECES"

	Total	Hombres	Mujeres
Cansancio	95%	94%	96%
Estrés excesivo	82%	77%	84%
Falta de estímulo	77%	73%	78%
Desgano	75%	70%	78%
Miedo (inseguridad)	47%	38%	52%
Compromiso	95%	93%	96%
Entusiasmo	94%	94%	94%

Las diferencias marcadas entre hombres y mujeres son estadísticamente significativas al 99% de confianza

Satisfacción profesional:

Sensaciones y sentimientos durante el último mes según sexo edad

SUMA "SI, SIEMPRE" + "SI, A VECES"

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Cansancio	95%	100%	98%	97%	88%	84%
Estrés excesivo	82%	83%	86%	87%	76%	65%
Falta de estímulo	77%	76%	83%	81%	71%	56%
Desgano	75%	80%	81%	83%	67%	40%
Miedo (inseguridad)	47%	52%	51%	52%	44%	26%
Compromiso	95%	98%	98%	95%	95%	75%
Entusiasmo	94%	96%	95%	93%	96%	86%

Satisfacción profesional:

Sensaciones y sentimientos durante el último mes según región (I)

Región	Cansancio	Estrés excesivo	Falta de estímulo	Región	Cansancio	Estrés excesivo	Falta de estímulo
BA, Pampeana Norte	98%	93%	77%	Misiones	80%	71%	69%
BA Pampeana Sur	99%	84%	78%	Patagonia Andina	94%	59%	68%
Catamarca	100%	80%	83%	Patagonia Atlántica	96%	86%	79%
Chaco	93%	80%	80%	Río Paraná	100%	93%	93%
Córdoba	95%	78%	84%	Río Uruguay	86%	33%	71%
Corrientes	77%	82%	71%	Salta	96%	86%	74%
Entre Ríos	100%	67%	60%	San Juan	94%	94%	87%
Formosa	100%	50%	40%	San Luis	100%	78%	63%
Jujuy	91%	82%	91%	Santa Fe	91%	83%	70%
La Rioja	100%	83%	100%	Santiago del Estero	100%	89%	88%
Mendoza	97%	78%	70%	Tucumán	95%	80%	78%
Metropolitana	97%	83%	77%	TOTAL	96%	82%	76%

Satisfacción profesional:

Sensaciones y sentimientos durante el último mes según región (II)

Región	Desgano	Miedo	Región	Desgano	Miedo
BA, Pampeana Norte	79%	79%	Misiones	67%	27%
BA Pampeana Sur	87%	37%	Patagonia Andina	62%	47%
Catamarca	80%	60%	Patagonia Atlántica	82%	50%
Chaco	73%	53%	Río Paraná	93%	64%
Córdoba	86%	45%	Río Uruguay	86%	43%
Corrientes	77%	53%	Salta	70%	57%
Entre Ríos	67%	50%	San Juan	88%	65%
Formosa	60%	50%	San Luis	67%	38%
Jujuy	90%	60%	Santa Fe	75%	55%
La Rioja	80%	50%	Santiago del Estero	80%	33%
Mendoza	76%	53%	Tucumán	78%	44%
Metropolitana	72%	44%	TOTAL	75%	48%

Satisfacción profesional:

Sensaciones y sentimientos durante el último mes según región (III)

Región	Compromiso	Entusiasmo	Región	Compromiso	Entusiasmo
BA, Pampeana Norte	100%	91%	Misiones	100%	100%
BA Pampeana Sur	91%	85%	Patagonia Andina	97%	94%
Catamarca	100%	100%	Patagonia Atlántica	96%	96%
Chaco	100%	100%	Río Paraná	100%	100%
Córdoba	96%	97%	Río Uruguay	86%	100%
Corrientes	100%	100%	Salta	91%	100%
Entre Ríos	100%	100%	San Juan	100%	100%
Formosa	100%	100%	San Luis	100%	100%
Jujuy	100%	90%	Santa Fe	91%	96%
La Rioja	100%	100%	Santiago del Estero	89%	100%
Mendoza	100%	89%	Tucumán	78%	90%
Metropolitana	95%	94%	TOTAL	95%	94%

Satisfacción profesional:

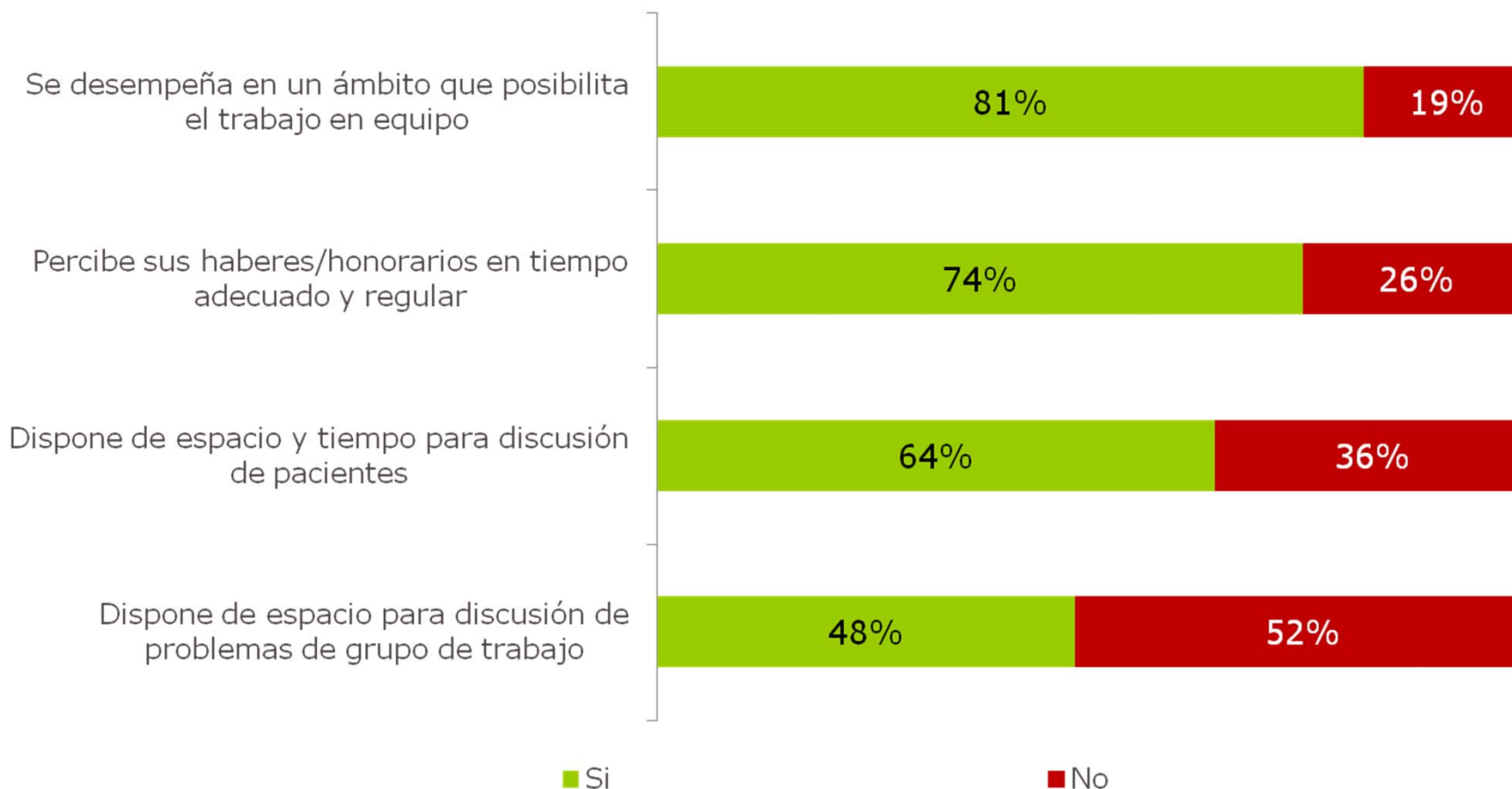
Sensaciones y sentimientos durante el último mes según región (IV)

SUMA "SI, SIEMPRE" + "SI, A VECES"

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Cansancio	95%	97%	96%	92%	98%	95%	85%	96%
Estrés excesivo	82%	83%	80%	81%	88%	73%	77%	83%
Falta de estímulo	77%	77%	80%	72%	78%	72%	71%	81%
Desgano	75%	72%	83%	77%	82%	71%	72%	78%
Miedo (inseguridad)	47%	44%	49%	55%	56%	48%	46%	49%
Compromiso	95%	95%	98%	92%	95%	97%	98%	85%
Entusiasmo	94%	94%	96%	97%	88%	95%	98%	93%

Satisfacción profesional: Cumplimiento de aspectos de las condiciones laborales

Pregunta: De la siguiente lista de aspectos que hacen a las condiciones laborales, por favor, marque para cada una de ellas si se cumple o no en su caso particular.



Satisfacción profesional:

Cumplimiento de aspectos de las condiciones laborales según sexo de los entrevistados

	Total	Hombres	Mujeres
Se desempeña en un ámbito que posibilita el trabajo en equipo	81%	79%	82%
Percibe sus haberes/honorarios en tiempo adecuado y regular	74%	73%	74%
Dispone de espacio y tiempo para discusión de pacientes	64%	64%	63%
Dispone de espacio para discusión de grupo de trabajo	48%	53%	45%

Las diferencias marcadas entre hombres y mujeres son estadísticamente significativas al 99% de confianza

Satisfacción profesional:

Cumplimiento de aspectos de las condiciones laborales según edad

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Se desempeña en un ámbito que posibilita el trabajo en equipo	81%	87%	81%	78%	78%	80%
Percibe sus haberes/honorarios en tiempo adecuado y regular	74%	62%	74%	78%	82%	76%
Dispone de espacio y tiempo para discusión de pacientes	64%	69%	59%	60%	66%	70%
Dispone de espacio para discusión de grupo de trabajo	48%	43%	43%	47%	56%	64%

La diferencia marcada para los profesionales más jóvenes es estadísticamente significativa respecto del total de profesionales.

Satisfacción profesional:

Cumplimiento de aspectos de las condiciones laborales según región (I)

Región	Trabajo en equipo	Haberes en tiempo	Región	Trabajo en equipo	Haberes en tiempo
BA, Pampeana Norte	88%	75%	Misiones	87%	53%
BA Pampeana Sur	78%	79%	Patagonia Andina	77%	59%
Catamarca	67%	50%	Patagonia Atlántica	68%	78%
Chaco	80%	67%	Río Paraná	53%	67%
Córdoba	77%	77%	Río Uruguay	57%	71%
Corrientes	88%	65%	Salta	91%	86%
Entre Ríos	67%	80%	San Juan	81%	81%
Formosa	60%	100%	San Luis	78%	78%
Jujuy	90%	55%	Santa Fe	85%	55%
La Rioja	80%	67%	Santiago del Estero	89%	67%
Mendoza	78%	70%	Tucumán	76%	71%
Metropolitana	83%	77%	TOTAL	81%	74%

Satisfacción profesional:

Cumplimiento de aspectos de las condiciones laborales según región (II)

Región	Espacio para discusión de pacientes	Espacio para discusión de grupo de trabajo	Región	Espacio para discusión de pacientes	Espacio para discusión de grupo de trabajo
BA, Pampeana Norte	56%	49%	Misiones	60%	64%
BA Pampeana Sur	72%	54%	Patagonia Andina	62%	53%
Catamarca	67%	40%	Patagonia Atlántica	59%	48%
Chaco	53%	47%	Río Paraná	29%	20%
Córdoba	64%	48%	Río Uruguay	57%	29%
Corrientes	71%	53%	Salta	59%	52%
Entre Ríos	50%	33%	San Juan	44%	38%
Formosa	40%	60%	San Luis	78%	78%
Jujuy	70%	60%	Santa Fe	66%	52%
La Rioja	80%	40%	Santiago del Estero	67%	33%
Mendoza	51%	43%	Tucumán	68%	53%
Metropolitana	66%	46%	TOTAL	64%	48%

Satisfacción profesional:

Cumplimiento de aspectos de las condiciones laborales según región (III)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Se desempeña en un ámbito que posibilita el trabajo en equipo	81%	83%	78%	80%	82%	72%	83%	82%
Percibe sus haberes/honorarios en tiempo adecuado y regular	74%	77%	76%	59%	78%	68%	67%	72%
Dispone de espacio y tiempo para discusión de pacientes	64%	66%	60%	61%	65%	61%	60%	65%
Dispone de espacio para discusión de grupo de trabajo	48%	46%	47%	46%	52%	50%	54%	51%

Satisfacción profesional: Cambios sugeridos a la rutina laboral

Pregunta: ¿Qué cosas cambiaría de su rutina laboral?



Base: Total entrevistados (n=1144)

Satisfacción profesional:

Cambios sugeridos a la rutina laboral según sexo de los entrevistados

	Total	Hombres	Mujeres
Menos carga horaria / menos pacientes por hora	57%	71%	50%
Mejorar el trabajo en equipo / Poder intercambiar ideas	39%	26%	45%
Contar con los insumos, infraestructura y personal adecuados	22%	10%	27%
Salario en relación a la dedicación	21%	20%	21%
Distribución adecuada de personal y tareas / organización y planificación	18%	19%	18%
Tiempo para la formación profesional / actualización y capacitación	18%	16%	19%
Modificar el sistema de guardias	18%	11%	21%
Mejorar la relación con el paciente / Dedicación más exhaustiva	14%	7%	17%
Lugar y tiempo de descanso/ Reducir estrés	10%	6%	11%
Tener mayor libertad de trabajo / poder elegir horarios	9%	14%	6%
Trabajar en un solo lugar	8%	10%	7%
Mejorar el contrato salarial / mayores beneficios	5%	6%	5%
Mayor respeto y valoración hacia la profesión por parte de autoridades y pacientes	5%	3%	6%
Mejorar la relación con las obras sociales	4%	12%	-
Mayor seguridad / protección laboral	2%	2%	3%
Mayor contenido social / políticas que promuevan la salud / asistencia	2%	1%	3%
No cambiaría nada	19%	30%	14%
Otras respuestas	10%	8%	10%
No sabe / no responde	7%	7%	8%

Satisfacción profesional:

Cambios sugeridos a la rutina laboral según edad de los entrevistados

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Menos carga horaria / menos pacientes por hora	57%	63%	67%	62%	38%	26%
Mejorar el trabajo en equipo / Poder intercambiar ideas	39%	42%	39%	38%	46%	26%
Contar con los insumos, infraestructura y personal adecuados	22%	26%	27%	16%	24%	7%
Salario en relación a la dedicación	21%	12%	24%	20%	12%	50%
Distribución adecuada de personal y tareas / organización y planificación	18%	10%	16%	19%	29%	23%
Tiempo para la formación profesional / actualización y capacitación	18%	33%	12%	16%	16%	10%
Modificar el sistema de guardias	18%	33%	20%	11%	14%	-
Mejorar la relación con el paciente / Dedicación más exhaustiva	14%	12%	15%	21%	10%	4%
Lugar y tiempo de descanso/ Reducir estrés	10%	14%	8%	12%	10%	-
Tener mayor libertad de trabajo / poder elegir horarios	9%	4%	8%	4%	15%	23%
Trabajar en un solo lugar	8%	10%	8%	8%	9%	-
Mejorar el contrato salarial / mayores beneficios	5%	5%	5%	8%	7%	-
Mayor respeto y valoración hacia la profesión por parte de autoridades y pacientes	5%	1%	7%	7%	8%	-
Mejorar la relación con las obras sociales	4%	-	1%	-	2%	32%
Mayor contenido social / políticas que promuevan la salud / asistencia	2%	2%	3%	4%	2%	-
Mayor seguridad / protección laboral	2%	-	5%	3%	1%	-
No cambiaría nada	19%	12%	12%	13%	24%	65%
Otras respuestas	10%	4%	7%	15%	9%	20%
No sabe / no responde	7%	5%	5%	7%	7%	6%

Satisfacción profesional:

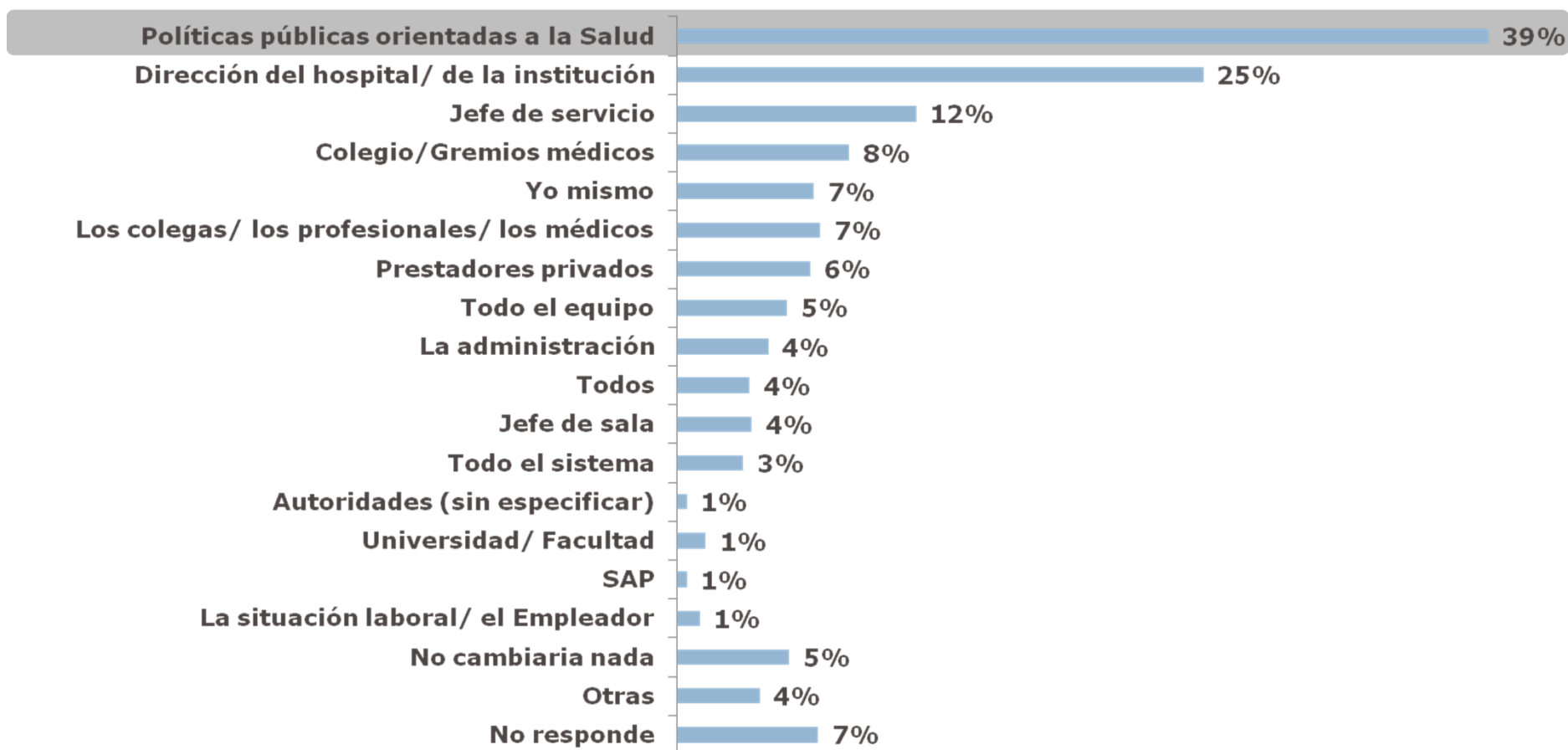
Cambios sugeridos a la rutina laboral según satisfacción con el ejercicio profesional

	Total	Satisfechos	Neutros	Insatisfechos
Menos carga horaria / menos pacientes por hora	57%	52%	62%	76%
Mejorar el trabajo en equipo / Poder intercambiar ideas	39%	38%	41%	43%
Contar con los insumos, infraestructura y personal adecuados	22%	22%	22%	21%
Salario en relación a la dedicación	21%	21%	18%	31%
Distribución adecuada de personal y tareas / organización y planificación	18%	17%	19%	23%
Tiempo para la formación profesional / actualización y capacitación	18%	16%	27%	9%
Modificar el sistema de guardias	18%	15%	23%	22%
Mejorar la relación con el paciente / Dedicación más exhaustiva	14%	13%	14%	19%
Lugar y tiempo de descanso/ Reducir estrés	10%	11%	8%	10%
Tener mayor libertad de trabajo / poder elegir horarios	9%	12%	4%	3%
Trabajar en un solo lugar	8%	8%	11%	-
Mejorar el contrato salarial / mayores beneficios	5%	3%	11%	6%
Mayor respeto y valoración hacia la profesión por parte de autoridades y pacientes	5%	5%	6%	6%
Mejorar la relación con las obras sociales	4%	5%	2%	-
Mayor seguridad / protección laboral	2%	-	9%	-
Mayor contenido social / políticas que promuevan la salud / asistencia	2%	2%	1%	9%
No cambiaría nada	19%	27%	6%	1%
Otras respuestas	10%	10%	10%	6%
No sabe / no responde	7%	9%	3%	6%

Base: Total entrevistados (n=1144)

Satisfacción profesional: Responsables de la implementación de cambios

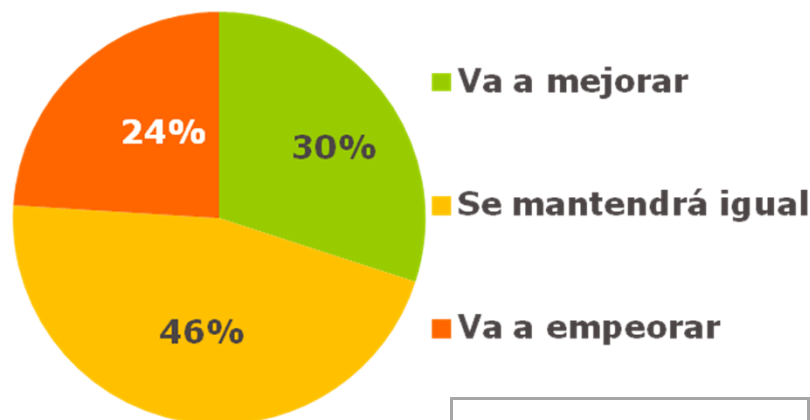
Pregunta: ¿Qué actor /es cree que son responsables de la gestión e implementación de estos cambios?



Base: Total entrevistados (n=1144)

Satisfacción profesional: Expectativas para los próximos 5 años

Pregunta: ¿Cuáles son sus expectativas para los próximos 5 años? ¿Diría que el ejercicio de la profesión va a mejorar, se mantendrá igual o va a empeorar?



	Total	Hombres	Mujeres
Va a mejorar	30%	28%	32%
Se mantendrá igual	46%	50%	44%
Va a empeorar	24%	22%	24%

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Va a mejorar	30%	49%	29%	23%	23%	21%
Se mantendrá igual	46%	37%	44%	46%	53%	60%
Va a empeorar	24%	14%	27%	31%	23%	19%

Satisfacción profesional:

Expectativas para los próximos 5 años según región (I)

Región	Va a mejorar	Igual	Va a empeorar	Región	Va a mejorar	Igual	Va a empeorar
BA, Pampeana Norte	28%	42%	30%	Misiones	33%	53%	13%
BA Pampeana Sur	22%	51%	27%	Patagonia Andina	21%	62%	18%
Catamarca	40%	40%	20%	Patagonia Atlántica	43%	39%	18%
Chaco	47%	20%	33%	Río Paraná	7%	86%	7%
Córdoba	28%	60%	12%	Río Uruguay	50%	33%	17%
Corrientes	53%	35%	12%	Salta	39%	44%	17%
Entre Ríos	17%	50%	33%	San Juan	29%	35%	35%
Formosa	60%	40%	-	San Luis	33%	44%	22%
Jujuy	27%	36%	36%	Santa Fe	32%	51%	17%
La Rioja	40%	40%	20%	Santiago del Estero	38%	50%	13%
Mendoza	32%	51%	16%	Tucumán	54%	37%	10%
Metropolitana	29%	44%	28%	TOTAL	31%	46%	24%

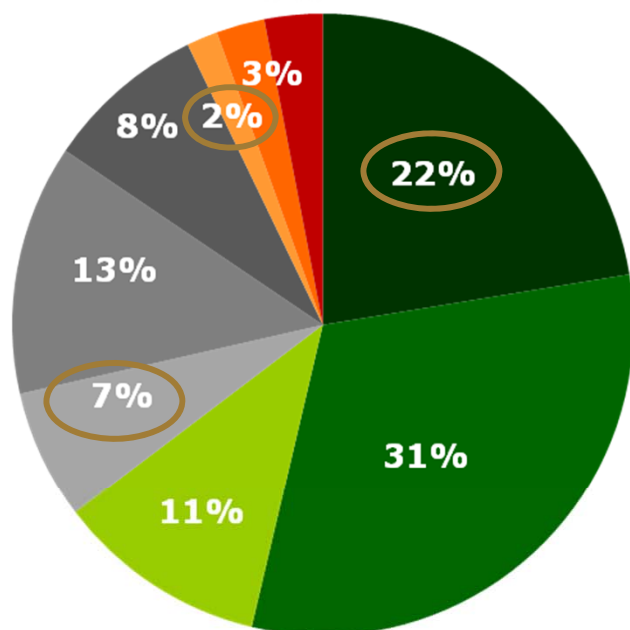
Satisfacción profesional:

Expectativas para los próximos 5 años según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Va a mejorar	30%	29%	30%	29%	26%	31%	46%	44%
Se mantendrá igual	46%	43%	53%	54%	46%	51%	37%	40%
Va a empeorar	24%	28%	17%	17%	28%	18%	17%	16%

Satisfacción profesional: Satisfacción y expectativas a futuro

Optimistas: 31%



■ Satisfechos-Va a mejorar

■ Satisfechos- Se mantendrá igual

■ Satisfechos-Va a empeorar

64%

■ Neutros-Va a mejorar

■ Neutros- Se mantendrá igual

■ Neutros-Va a empeorar

28%

■ Insatisfechos-Va a mejorar

■ Insatisfechos- Se mantendrá igual

■ Insatisfechos-Va a empeorar

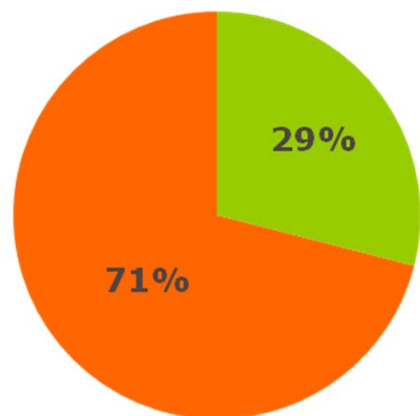
8%

USO DEL TIEMPO LIBRE

Uso del tiempo libre:

Percepción sobre disponibilidad de tiempo libre

Pregunta: Quisiéramos ahora consultarle sobre el tiempo que usted dedica a otras actividades que no tienen que ver con su vida laboral. Piense por favor en el tiempo libre del que usted dispone en una semana típica de su vida. ¿Diría usted que le resulta...?



■ **Adequado**

■ **Insuficiente**

Según sexo	Total	Hombres	Mujeres
Adequado	29%	32%	28%
Insuficiente	71%	68%	72%

Según carga horaria semanal	Total	Menos de 40hs	40 a 50 hs	51 a 60 hs	+ de 60 hs
Adequado	29%	54%	32%	15%	7%
Insuficiente	71%	46%	68%	85%	93%

Según edad	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Adequado	29%	29%	24%	24%	34%	52%
Insuficiente	71%	71%	76%	76%	66%	48%

Uso del tiempo libre:

Percepción sobre disponibilidad de tiempo libre según región (I)

Región	Adecuado	Insuficiente	Región	Adecuado	Insuficiente
BA, Pampeana Norte	32%	68%	Misiones	33%	67%
BA Pampeana Sur	31%	69%	Patagonia Andina	41%	59%
Catamarca	33%	67%	Patagonia Atlántica	29%	71%
Chaco	27%	73%	Río Paraná	20%	80%
Córdoba	32%	69%	Río Uruguay	29%	71%
Corrientes	41%	59%	Salta	9%	91%
Entre Ríos	40%	60%	San Juan	13%	88%
Formosa	40%	60%	San Luis	22%	78%
Jujuy	40%	60%	Santa Fe	31%	69%
La Rioja	20%	80%	Santiago del Estero	11%	89%
Mendoza	19%	81%	Tucumán	20%	80%
Metropolitana	30%	70%	TOTAL	29%	71%

Uso del tiempo libre:

Percepción sobre disponibilidad de tiempo libre según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Adecuado	29%	30%	25%	29%	30%	36%	36%	20%
Insuficiente	71%	70%	75%	71%	70%	64%	64%	80%

Uso del tiempo libre: Actividades realizadas en la última semana

Pregunta: Durante la última semana (los últimos 7 días), ¿realizó usted algunas de las siguientes actividades?



Uso del tiempo libre:

Actividades realizadas en la última semana según sexo de los entrevistados

	Total	Hombres	Mujeres
Pasó tiempo en familia	92%	94%	90%
Se reunió con amigos	62%	71%	58%
Leyó un libro no vinculado a su actividad profesional	44%	48%	42%
Realizó alguna actividad deportiva	40%	47%	37%
Participó de algún evento no relacionado con su vida laboral	31%	36%	29%
Fue al cine / teatro / concierto u otras actividades afines	29%	34%	27%
Salió de paseo / realizó un viaje	27%	27%	27%

Uso del tiempo libre:

Actividades realizadas en la última semana según edad

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Pasó tiempo en familia	92%	88%	91%	92%	94%	98%
Se reunió con amigos	62%	60%	61%	59%	63%	79%
Leyó un libro no vinculado a su actividad profesional	44%	31%	37%	41%	56%	82%
Realizó alguna actividad deportiva	40%	33%	39%	44%	43%	52%
Participó de algún evento no relacionado con su vida laboral	31%	26%	29%	28%	35%	55%
Fue al cine / teatro / concierto u otras actividades afines	29%	29%	23%	29%	28%	54%
Salió de paseo / realizó un viaje	27%	23%	26%	23%	35%	36%

Uso del tiempo libre:

Actividades realizadas en la última semana según región (I)

Región	Tiempo en familia	Con amigos	Leyó un libro	Región	Tiempo en familia	Con amigos	Leyó un libro
BA, Pampeana Norte	91%	70%	28%	Misiones	93%	60%	53%
BA Pampeana Sur	93%	65%	37%	Patagonia Andina	91%	65%	47%
Catamarca	83%	50%	33%	Patagonia Atlántica	89%	57%	39%
Chaco	100%	67%	36%	Río Paraná	71%	79%	40%
Córdoba	93%	68%	31%	Río Uruguay	100%	86%	29%
Corrientes	94%	53%	35%	Salta	91%	39%	39%
Entre Ríos	83%	67%	33%	San Juan	81%	69%	38%
Formosa	83%	67%	40%	San Luis	89%	67%	38%
Jujuy	90%	46%	46%	Santa Fe	95%	67%	39%
La Rioja	100%	60%	33%	Santiago del Estero	100%	56%	33%
Mendoza	92%	50%	32%	Tucumán	88%	71%	63%
Metropolitana	92%	60%	49%	TOTAL	92%	62%	44%

Uso del tiempo libre:

Actividades realizadas en la última semana según región (II)

Región	Actividad deportiva	Evento no laboral	Región	Actividad deportiva	Evento no laboral
BA, Pampeana Norte	49%	30%	Misiones	53%	40%
BA Pampeana Sur	57%	30%	Patagonia Andina	62%	29%
Catamarca	33%	20%	Patagonia Atlántica	33%	32%
Chaco	40%	33%	Río Paraná	36%	29%
Córdoba	27%	19%	Río Uruguay	43%	29%
Corrientes	35%	41%	Salta	39%	26%
Entre Ríos	67%	50%	San Juan	25%	13%
Formosa	50%	40%	San Luis	22%	13%
Jujuy	36%	27%	Santa Fe	51%	41%
La Rioja	33%	17%	Santiago del Estero	33%	11%
Mendoza	31%	24%	Tucumán	30%	38%
Metropolitana	39%	33%	TOTAL	41%	31%

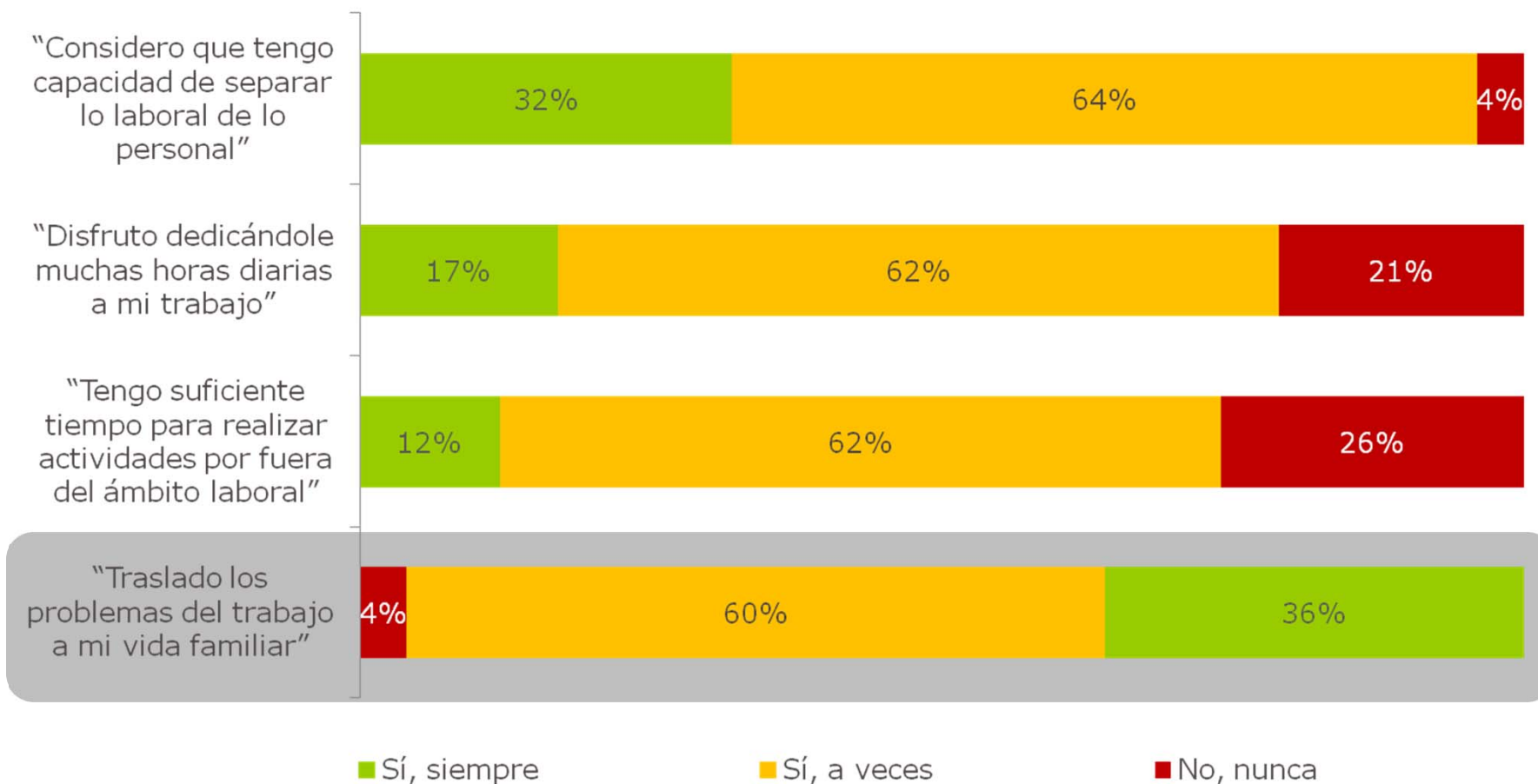
Uso del tiempo libre:

Actividades realizadas en la última semana según región (III)

Región	Cine / teatro / concierto	Paseo / viaje	Región	Cine / teatro / concierto	Paseo / viaje
BA, Pampeana Norte	32%	28%	Misiones	40%	29%
BA Pampeana Sur	25%	21%	Patagonia Andina	35%	38%
Catamarca	17%	20%	Patagonia Atlántica	29%	19%
Chaco	27%	40%	Río Paraná	20%	29%
Córdoba	23%	28%	Río Uruguay	17%	50%
Corrientes	12%	41%	Salta	17%	22%
Entre Ríos	17%	33%	San Juan	18%	13%
Formosa	0%	40%	San Luis	44%	33%
Jujuy	10%	27%	Santa Fe	31%	37%
La Rioja	0%	17%	Santiago del Estero	33%	33%
Mendoza	19%	19%	Tucumán	35%	20%
Metropolitana	32%	26%	TOTAL	29%	27%

Uso del tiempo libre: Acuerdo con frases

Pregunta: Indique por favor cuán de acuerdo está usted con cada una de las siguientes afirmaciones. Utilice para ello la escala de respuesta que figura en la grilla



Uso del tiempo libre:

Acuerdo con frases según sexo del entrevistado

SUMA "SI, SIEMPRE" + "SI, AVECES"	Total	Hombres	Mujeres
Considero que tengo capacidad de separar lo laboral de lo personal	96%	97%	96%
Disfruto dedicándole muchas horas diarias a mi trabajo	79%	85%	77%
Tengo suficiente tiempo para realizar actividades por fuera del ámbito laboral	74%	76%	73%
Traslado los problemas del trabajo a mi vida familiar	64%	62%	64%

Uso del tiempo libre: Acuerdo con frases según edad

SUMA "SI, SIEMPRE" + "SI, AVECES"

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Considero que tengo capacidad de separar lo laboral de lo personal	96%	95%	96%	95%	97%	97%
Disfruto dedicándole muchas horas diarias a mi trabajo	79%	69%	72%	83%	92%	99%
Tengo suficiente tiempo para realizar actividades por fuera del ámbito laboral	74%	68%	70%	71%	83%	90%
Traslado los problemas del trabajo a mi vida familiar	64%	64%	68%	63%	61%	58%

Uso del tiempo libre:

Acuerdo con frases según sexo región (I)

Región	Capacidad de separar laboral de personal	Disfruto dedicándole muchas horas a mi trabajo	Región	Capacidad de separar laboral de personal	Disfruto dedicándole muchas horas a mi trabajo
BA, Pampeana Norte	96%	81%	Misiones	93%	93%
BA Pampeana Sur	97%	84%	Patagonia Andina	97%	82%
Catamarca	100%	83%	Patagonia Atlántica	93%	74%
Chaco	100%	93%	Río Paraná	100%	80%
Córdoba	96%	73%	Río Uruguay	100%	71%
Corrientes	94%	88%	Salta	92%	83%
Entre Ríos	100%	100%	San Juan	88%	81%
Formosa	100%	100%	San Luis	89%	100%
Jujuy	91%	90%	Santa Fe	90%	85%
La Rioja	100%	80%	Santiago del Estero	100%	100%
Mendoza	100%	75%	Tucumán	100%	88%
Metropolitana	97%	77%	TOTAL	96%	80%

Uso del tiempo libre:

Acuerdo con frases según sexo región (II)

Región	Suficiente tiempo para realizar actividades	Traslado los problemas del trabajo	Región	Suficiente tiempo para realizar actividades	Traslado los problemas del trabajo
BA, Pampeana Norte	67%	67%	Misiones	87%	60%
BA Pampeana Sur	85%	72%	Patagonia Andina	91%	55%
Catamarca	60%	67%	Patagonia Atlántica	70%	68%
Chaco	75%	67%	Río Paraná	73%	64%
Córdoba	69%	64%	Río Uruguay	72%	57%
Corrientes	76%	59%	Salta	65%	65%
Entre Ríos	83%	80%	San Juan	69%	75%
Formosa	100%	60%	San Luis	89%	56%
Jujuy	60%	73%	Santa Fe	79%	62%
La Rioja	67%	60%	Santiago del Estero	67%	38%
Mendoza	58%	78%	Tucumán	80%	73%
Metropolitana	73%	61%	TOTAL	74%	63%

Uso del tiempo libre:

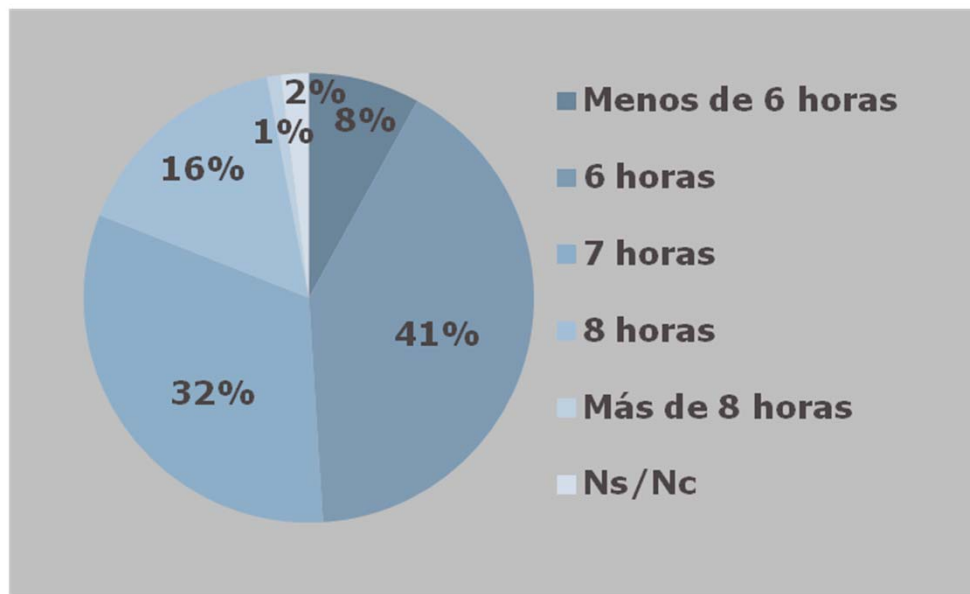
Acuerdo con frases según sexo región (III)

SUMA "SI, SIEMPRE" + "SI, AVECES"

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Considero que tengo capacidad de separar lo laboral de lo personal	96%	97%	96%	92%	96%	97%	96%	97%
Disfruto dedicándole muchas horas diarias a mi trabajo	79%	77%	76%	85%	82%	77%	92%	88%
Tengo suficiente tiempo para realizar actividades por fuera del ámbito laboral	74%	73%	67%	78%	77%	82%	81%	73%
Traslado los problemas del trabajo a mi vida familiar	64%	61%	68%	63%	70%	61%	62%	68%

Uso del tiempo libre: Horas que duerme al día

Pregunta: En promedio, y en una semana típica, ¿cuántas horas duerme por día?



Promedio	6hs
Mediana (valor que alcanza por lo menos al 50% de la muestra)	6hs
Modo (valor más frecuente)	6hs

Según sexo y edad	Total	Hombres	Mujeres	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Promedio	6 hs	6.2	6.1	6.0	6.1	6.1	6.2	6.5

Según carga horaria semanal	Total	Menos de 40hs	40 a 50 hs	51 a 60 hs	+ de 60 hs
Promedio	6 hs	6.4	6.2	6.0	5.7

Uso del tiempo libre:

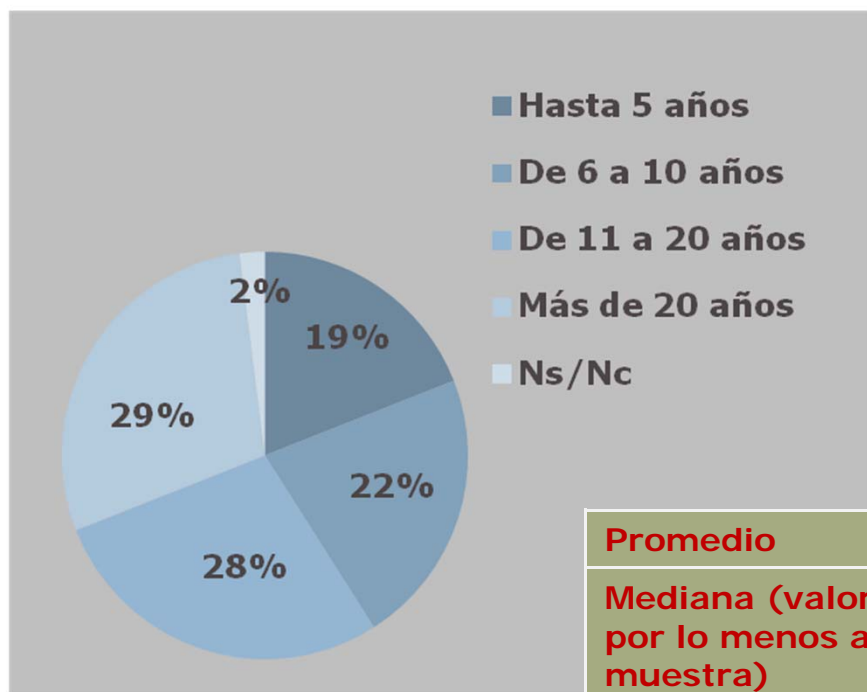
Horas que duerme al día según región

Región	Promedio	Región	Promedio
BA, Pampeana Norte	6,16	Misiones	6,29
BA Pampeana Sur	6,42	Patagonia Andina	6,39
Catamarca	5,79	Patagonia Atlántica	6,07
Chaco	6,05	Río Paraná	6,18
Córdoba	6,11	Río Uruguay	6,17
Corrientes	6,29	Salta	6,04
Entre Ríos	6,22	San Juan	5,7
Formosa	6,29	San Luis	6,3
Jujuy	6,09	Santa Fe	6,39
La Rioja	5,95	Santiago del Estero	5,96
Mendoza	6,03	Tucumán	5,81
Metropolitana	6,08	TOTAL	6,13

VÍNCULO CON LA SAP

Vínculo con la SAP: Antigüedad como miembro

Pregunta: Aproximadamente, ¿cuánto tiempo hace que usted es miembro de la Sociedad Argentina de Pediatría?



	Total	Hombres	Mujeres
Promedio	16 años	20.7 años	14.2 años

Promedio	16 años
Mediana (valor que alcanza por lo menos al 50% de la muestra)	15 años
Modo (valor más frecuente)	20 años

Vínculo con la SAP:

Antigüedad como miembro según región (I)

Región	Años	Región	Años
BA, Pampeana Norte	14,13	Misiones	19,43
BA Pampeana Sur	17,29	Patagonia Andina	20,72
Catamarca	14,35	Patagonia Atlántica	14,58
Chaco	13,98	Río Paraná	18,01
Córdoba	13,6	Río Uruguay	18,64
Corrientes	15,69	Salta	17,42
Entre Ríos	16,68	San Juan	16,47
Formosa	9,84	San Luis	17,67
Jujuy	17,62	Santa Fe	17,43
La Rioja	17,02	Santiago del Estero	16,37
Mendoza	14,72	Tucumán	16,53
Metropolitana	16,08	TOTAL	16,17

Vínculo con la SAP:

Antigüedad como miembro según región (II)

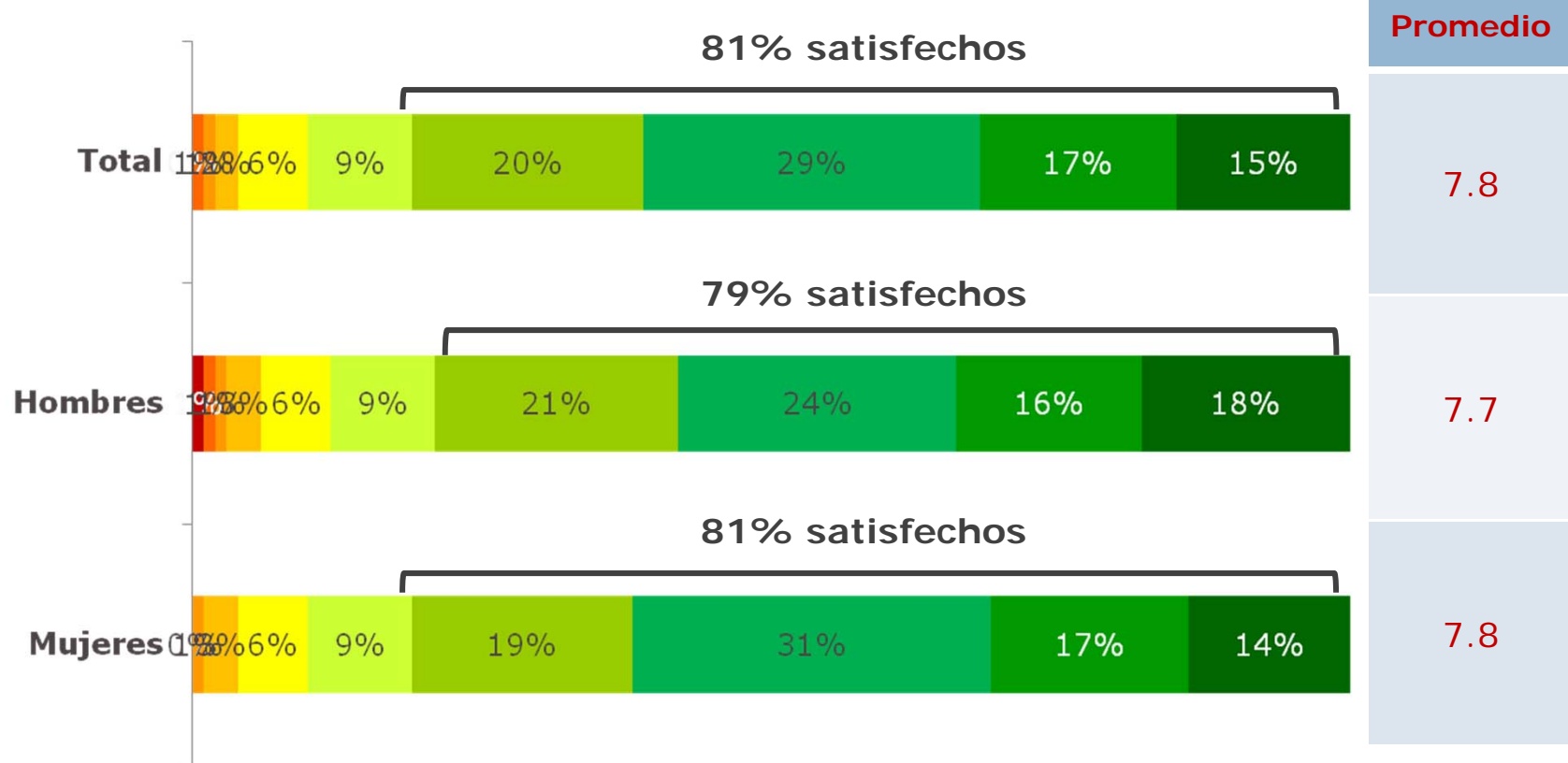


	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Promedio (años)	16,17	16,08	14,66	17,53	15,85	17,95	15,61	16,74

Vínculo con la SAP:

Evaluación de la SAP

Pregunta: En términos generales y teniendo en cuenta todo aquello que usted considere relevante, ¿cómo evalúa a la Sociedad Argentina de pediatría? Utilice una escala de 1 a 10 puntos, donde 1 es “Muy mal” y 10 “Muy bien”. Recuerde que puede utilizar los valores intermedios.



■ 1 (Muy mal) ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9 ■ 10 (Muy bien)

Base: Total entrevistados (n=1144)

Vínculo con la SAP:

Evaluación de la SAP según diferentes perfiles

	Total	Hombres	Mujeres	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Evaluación general	7.8	7.7	7.8	7.5	7.5	7.7	8.2	8.5

Satisfacción con el ejercicio profesional						
	Total	Especialista	No especialista	Insatisfechos	Neutros	Satisfechos
Evaluación general	7.8	7.7	7.8	6.8	7.5	8.0

Antigüedad como miembro SAP					
	Total	Hasta 5 años	6 a 10 años	11 a 20 años	Más de 30 años
Evaluación general	7.8	7.5	7.5	7.6	8.2

Vínculo con la SAP:

Evaluación de la SAP según región (I)

Región	Satisfechos (7 a 10)	Insatisfechos (1 a 4)	Región	Satisfechos (7 a 10)	Insatisfechos (1 a 4)
BA, Pampeana Norte	90%	2%	Misiones	100%	-
BA Pampeana Sur	87%	2%	Patagonia Andina	74%	17%
Catamarca	83%	-	Patagonia Atlántica	93%	3%
Chaco	81%	-	Río Paraná	79%	-
Córdoba	88%	3%	Río Uruguay	100%	-
Corrientes	94%	-	Salta	56%	4%
Entre Ríos	100%	-	San Juan	72%	11%
Formosa	100%	-	San Luis	100%	-
Jujuy	78%	-	Santa Fe	89%	1%
La Rioja	100%	-	Santiago del Estero	89%	-
Mendoza	86%	3%	Tucumán	78%	5%
Metropolitana	77%	5%	TOTAL	81%	4%

Vínculo con la SAP:

Evaluación de la SAP según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Promedio (escala 1 a 10)	7,8	7,5	8,0	8,2	8,0	7,9	8,6	7,6
Satisfechos	81%	77%	86%	89%	87%	85%	92%	75%
Neutros	15%	18%	10%	10%	10%	5%	8%	22%
Insatisfechos	4%	5%	4%	1%	2%	10%	-	3%

Vínculo con la SAP: Formas de vínculo

Pregunta: De las siguientes formas en que un profesional como usted puede vincularse con la SAP, por favor, indique en cada opción si aplica o no a su situación particular



Vínculo con la SAP:

Formas de vínculo según sexo y edad de los entrevistados

	Total	Hombres	Mujeres	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Congresos	93%	91%	94%	89%	93%	93%	95%	100%
Jornadas / cursos de capacitación	92%	94%	92%	87%	90%	95%	96%	100%
Cursos a distancia	89%	84%	91%	91%	92%	91%	80%	81%
Conferencias / charlas	82%	83%	82%	70%	80%	88%	89%	97%
Comités / subcomisiones	35%	45%	30%	13%	24%	39%	53%	80%
Cursos virtuales	30%	27%	32%	31%	34%	35%	27%	12%
Publicaciones	27%	36%	23%	16%	18%	22%	38%	75%

Vínculo con la SAP:

Otras formas de vínculo con la SAP

Participa/ha participado en otras actividades organizadas por la SAP



Detalle de algunas de las respuestas mencionadas
Talleres
Pronap
Reuniones/eventos recreativos
Participación en general ("en todo lo que organizan")
Como miembro de la Comisión Directiva
Encuentros inter-residencias
Comité editorial
Concursos
Compra de material

Si bien es alto el porcentaje de entrevistados que menciona haber participado en "otras" actividades organizadas por la SAP, al momento de especificar sus respuestas vuelven a mencionar opciones ya contempladas (congresos, cursos), pero detallando el nombre, la modalidad y la temática de los mismos.

Vínculo con la SAP:

Formas de vínculo según región (I)

Región	Congresos	Jornadas /capacitación	Cursos a distancia	Región	Congresos	Jornadas / capacitación	Cursos a distancia
BA, Pampeana Norte	100%	95%	95%	Misiones	93%	93%	100%
BA Pampeana Sur	93%	96%	96%	Patagonia Andina	88%	94%	97%
Catamarca	100%	100%	100%	Patagonia Atlántica	100%	96%	100%
Chaco	87%	93%	93%	Río Paraná	100%	100%	87%
Córdoba	96%	92%	75%	Río Uruguay	86%	100%	100%
Corrientes	100%	94%	94%	Salta	100%	100%	87%
Entre Ríos	100%	83%	100%	San Juan	88%	100%	94%
Formosa	80%	100%	100%	San Luis	89%	89%	100%
Jujuy	91%	100%	90%	Santa Fe	98%	98%	86%
La Rioja	83%	100%	100%	Santiago del Estero	100%	100%	89%
Mendoza	89%	97%	92%	Tucumán	88%	90%	85%
Metropolitana	92%	89%	87%	TOTAL	93%	92%	89%

Vínculo con la SAP:

Formas de vínculo según región (II)

Región	Conferencias	Comités	Cursos virtuales	Región	Conferencias	Comités	Cursos virtuales
BA, Pampeana Norte	75%	16%	39%	Misiones	93%	20%	20%
BA Pampeana Sur	87%	37%	38%	Patagonia Andina	82%	27%	47%
Catamarca	80%	40%	40%	Patagonia Atlántica	93%	29%	56%
Chaco	87%	27%	20%	Río Paraná	80%	36%	14%
Córdoba	84%	38%	25%	Río Uruguay	86%	14%	33%
Corrientes	88%	35%	35%	Salta	87%	57%	27%
Entre Ríos	100%	33%	17%	San Juan	94%	19%	29%
Formosa	80%	40%	-	San Luis	88%	44%	50%
Jujuy	90%	20%	27%	Santa Fe	91%	52%	31%
La Rioja	80%	50%	33%	Santiago del Estero	78%	44%	22%
Mendoza	89%	68%	38%	Tucumán	83%	44%	37%
Metropolitana	78%	31%	26%	TOTAL	82%	35%	30%

Vínculo con la SAP:

Formas de vínculo según región (III)

Región	Publicaciones	Otras	Región	Publicaciones	Otras
BA, Pampeana Norte	28%	37%	Misiones	20%	40%
BA Pampeana Sur	22%	38%	Patagonia Andina	18%	50%
Catamarca	33%	40%	Patagonia Atlántica	4%	54%
Chaco	7%	27%	Río Paraná	13%	29%
Córdoba	26%	45%	Río Uruguay	14%	50%
Corrientes	18%	35%	Salta	30%	48%
Entre Ríos	17%	60%	San Juan	19%	38%
Formosa	17%	20%	San Luis	22%	38%
Jujuy	18%	46%	Santa Fe	27%	41%
La Rioja	17%	40%	Santiago del Estero	11%	22%
Mendoza	24%	51%	Tucumán	29%	44%
Metropolitana	32%	29%	TOTAL	27%	36%

Vínculo con la SAP:

Formas de vínculo según región (IV)

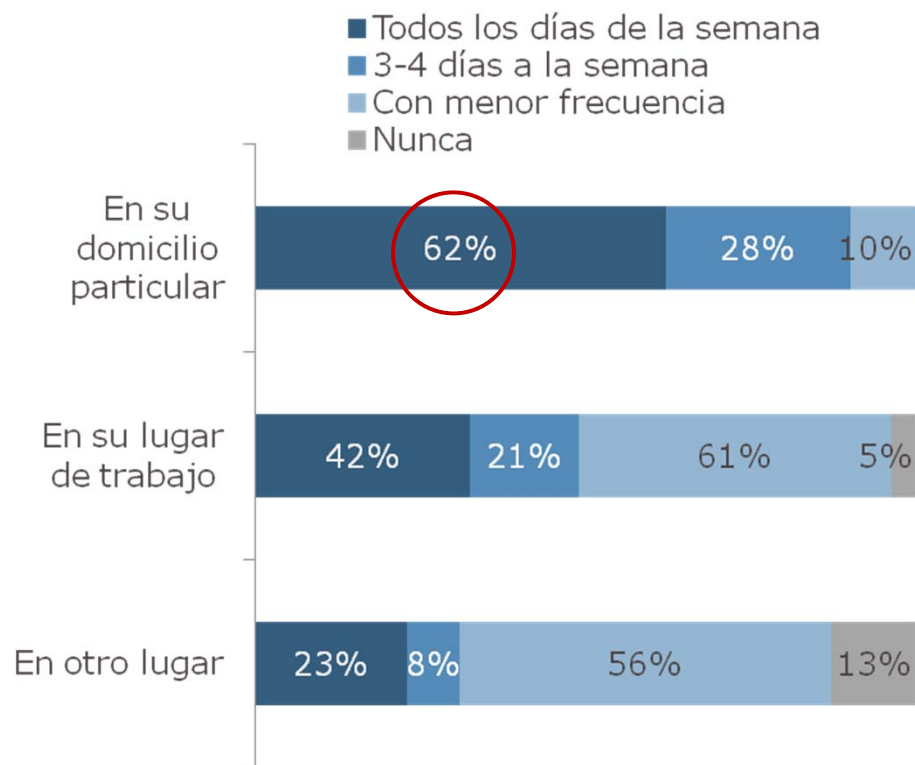
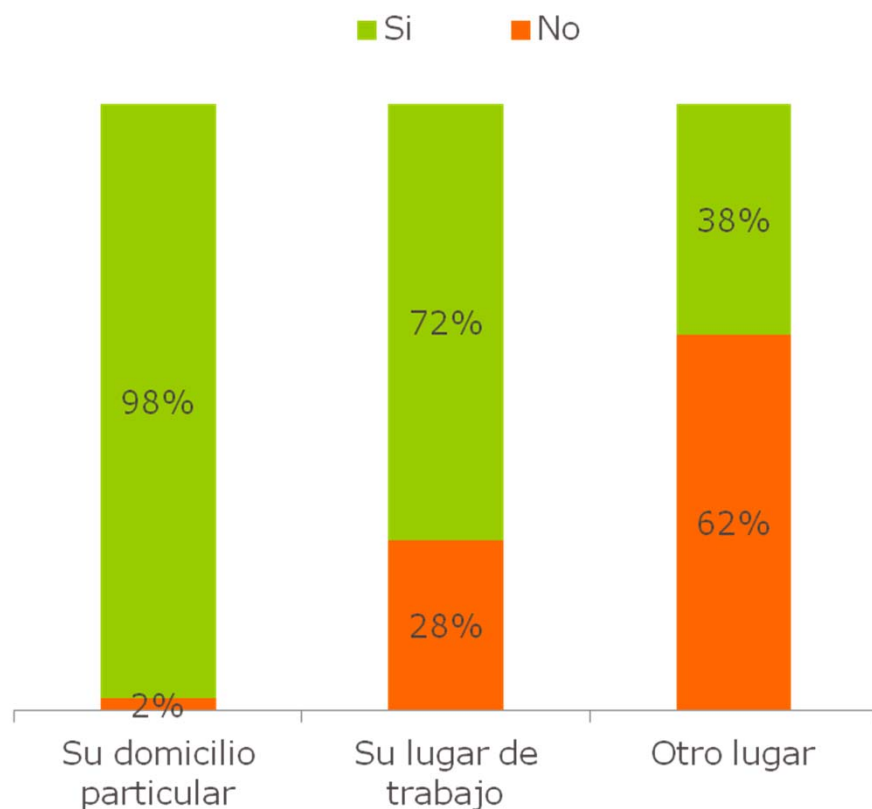
	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Congresos	93%	92%	93%	98%	96%	94%	92%	93%
Jornadas / cursos de capacitación	92%	89%	94%	98%	96%	95%	94%	96%
Cursos a distancia	89%	87%	84%	87%	95%	98%	94%	88%
Conferencias / charlas	82%	78%	86%	91%	82%	87%	89%	85%
Comités / subcomisiones	35%	31%	45%	47%	27%	27%	29%	44%
Cursos virtuales	30%	26%	31%	29%	38%	52%	23%	32%
Publicaciones	27%	32%	24%	24%	25%	12%	15%	26%

ACCESO A TECNOLOGÍA

Acceso a tecnología: Lugares de acceso a Internet y frecuencia de conexión

Pregunta: ¿Tiene usted acceso a Internet en...

Pregunta: ¿Con qué frecuencia se conecta a Internet?



Base: Entrevistados que tienen acceso a Internet en los diferentes lugares (n=1144)

Acceso a tecnología:

Acceso a Internet según región (I)

Región	Domicilio	Trabajo	Otros	Región	Domicilio	Trabajo	Otros
BA, Pampeana Norte	100%	63%	37%	Misiones	93%	80%	33%
BA Pampeana Sur	93%	79%	19%	Patagonia Andina	100%	100%	53%
Catamarca	100%	67%	40%	Patagonia Atlántica	100%	61%	52%
Chaco	100%	87%	40%	Río Paraná	100%	50%	14%
Córdoba	99%	74%	30%	Río Uruguay	86%	71%	43%
Corrientes	100%	82%	47%	Salta	91%	74%	57%
Entre Ríos	100%	67%	33%	San Juan	100%	50%	29%
Formosa	100%	80%	60%	San Luis	100%	88%	56%
Jujuy	100%	90%	40%	Santa Fe	97%	70%	42%
La Rioja	100%	80%	60%	Santiago del Estero	100%	89%	22%
Mendoza	94%	73%	22%	Tucumán	100%	83%	55%
Metropolitana	99%	70%	39%	TOTAL	98%	72%	38%

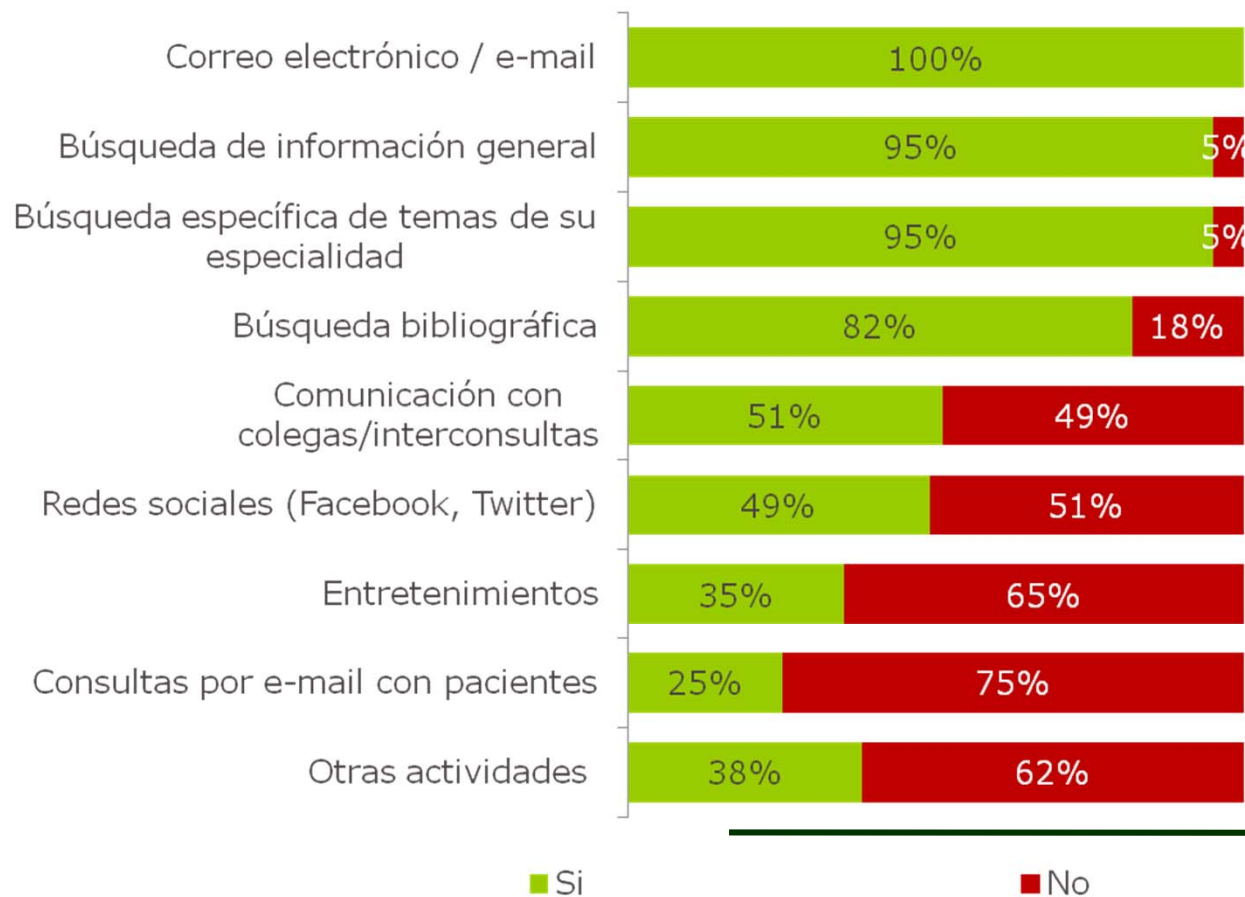
Acceso a tecnología:

Acceso a Internet según región (II)

	TOTAL	Metropolitana	Centro-Cuyo	Litoral	Pampeana	Patagónica	Noreste	Noroeste
Acceso a Internet en su domicilio particular	98%	99%	98%	97%	96%	100%	98%	97%
Acceso a Internet en su lugar de trabajo	72%	70%	72%	68%	72%	82%	83%	80%

Acceso a tecnología: Actividades que realiza en Internet

Pregunta: De la siguiente lista de actividades que puede realizar en Internet, marque todas aquellas que realiza habitualmente



Detalle otras actividades en Internet

- Comunicación (Skype)
- Home banking / pago de servicios
- Compras online
- Cursos a distancia
- Música/películas/juegos
- Diarios/noticias

Acceso a tecnología:

Actividades que realiza en Internet según sexo de los entrevistados

	Total	Hombres	Mujeres
Correo electrónico / email	100%	100%	100%
Búsqueda de información general	95%	96%	95%
Búsqueda específica de temas de su especialidad	95%	96%	94%
Búsqueda bibliográfica	82%	83%	82%
Comunicación con colegas / interconsultas	51%	53%	50%
Redes sociales	49%	38%	54%
Entretenimientos	35%	37%	35%
Consultas por email con pacientes	25%	32%	22%
Otras actividades	38%	39%	38%

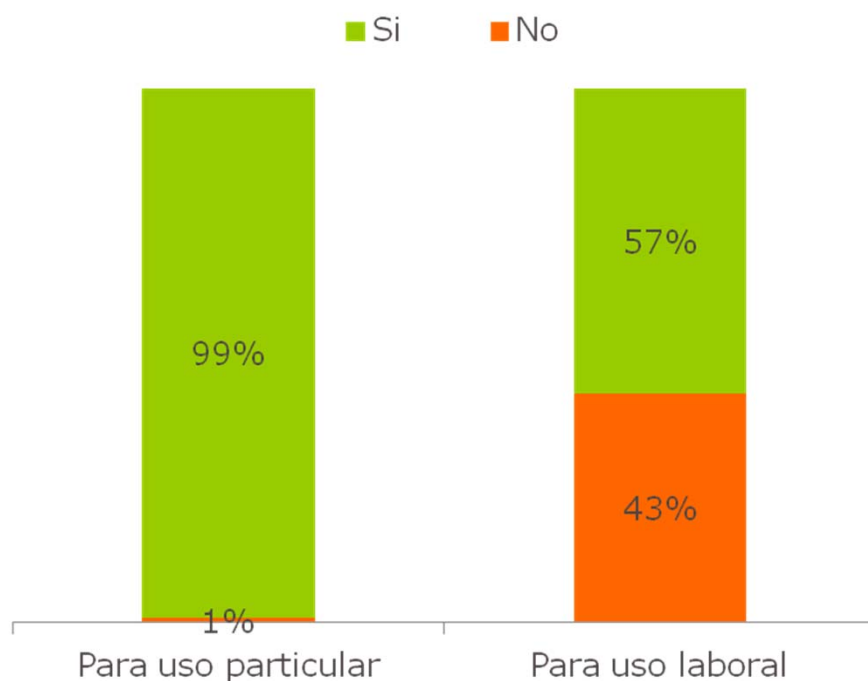
Acceso a tecnología:

Actividades que realiza en Internet según edad

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65 +
Correo electrónico / email	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Búsqueda de información general	95%	95%	95%	94%	95%	97%
Búsqueda específica de temas de su especialidad	95%	93%	97%	94%	93%	100%
Búsqueda bibliográfica	82%	83%	79%	81%	86%	86%
Comunicación con colegas / interconsultas	51%	43%	49%	47%	55%	74%
Redes sociales	49%	65%	56%	45%	35%	20%
Entretenimientos	35%	49%	35%	33%	26%	26%
Consultas por email con pacientes	25%	18%	21%	23%	31%	50%
Otras actividades	38%	33%	38%	40%	46%	38%

Acceso a tecnología: Posesión de teléfono celular

Pregunta: ¿Posee usted teléfono celular para uso particular? ¿Y para uso laboral?



	Total	Hombres	Mujeres
Para uso particular	99%	98%	99%
Para uso laboral	57%	65%	53%

	Total	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Para uso particular	99%	99%	98%	98%	97%	100%
Para uso laboral	57%	37%	61%	62%	63%	67%

Acceso a tecnología:

Posesión de teléfono celular según región

Región	Uso particular	Uso laboral	Región	Uso particular	Uso laboral
BA, Pampeana Norte	95%	60%	Misiones	100%	73%
BA Pampeana Sur	96%	59%	Patagonia Andina	100%	56%
Catamarca	100%	50%	Patagonia Atlántica	100%	57%
Chaco	100%	40%	Río Paraná	100%	80%
Córdoba	99%	55%	Río Uruguay	100%	86%
Corrientes	100%	50%	Salta	100%	65%
Entre Ríos	100%	50%	San Juan	100%	50%
Formosa	100%	60%	San Luis	100%	56%
Jujuy	100%	50%	Santa Fe	98%	59%
La Rioja	100%	40%	Santiago del Estero	100%	56%
Mendoza	100%	53%	Tucumán	98%	48%
Metropolitana	99%	56%	TOTAL	99%	57%